



RELATÓRIO ANUAL DE
**RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL ANEEL
2023**

CEMIG GT



APRESENTAÇÃO

A Cemig Geração e Transmissão S/A – Cemig GT – publica anualmente seu relatório de Responsabilidade Socioambiental visando atender as normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), seguindo os moldes pré-estabelecidos pelo Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Outorgadas do Setor de Energia Elétrica – 2022.

O documento estrutura-se em cinco dimensões: Geral, Corporativa, Econômico-financeira, Social e Ambiental.

Os dados e informações são fornecidas pela área responsável pelo tema dentro da empresa, consolidadas pela Gerência de Sustentabilidade, verificadas por uma terceira parte (certificada pelo Bureau Veritas), e aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração da Companhia.

SUMÁRIO

1. DIMENSÃO GERAL.....	5
1. Mensagem da Administração	5
1.1. A CEMIG.....	6
1.2. A CEMIG GT.....	6
1.3.1 PERFIL SOCIETÁRIO.....	8
1.3.2 AMBIENTE REGULATÓRIO.....	8
1.3.3 GERAÇÃO DE ENERGIA.....	9
1.3.4 TRANSMISSÃO DE ENERGIA.....	10
1.3.5 ORGANIZAÇÃO E GESTÃO.....	11
1.3.6 ESTRATÉGIA CEMIG	12
1.3. RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS	14
1.4. GESTÃO DE RISCOS	16
1.5. INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE	19
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	20
2.1. ADMINISTRAÇÃO	20
2.2. COMPROMISSOS.....	22
2.2.1 METAS	22
2.2.1.1 Resultado das metas de 2023.....	23
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	24
3.1. INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS.....	24
3.2. INVESTIMENTOS.....	26
4. DIMENSÃO SOCIAL	28
4.1. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS.....	28
4.1.1 PERFIL DOS COLABORADORES.....	28
4.1.2 REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA	30
4.1.4 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.....	31
4.1.5 CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	33
4.1.6 COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES, DESLIGAMENTOS E APOSENTADORIA	34
4.2. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	34
4.2.1 CLIENTES.....	34
4.2.2 FORNECEDORES.....	35
4.2.3 COMUNIDADE.....	36
4.2.4 GOVERNO E SOCIEDADE	41
4.3. INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO.....	42
4.3.1 PESQUISA E DESENVOLVIMENTO.....	42
5. DIMENSÃO AMBIENTAL.....	43
5.1 GESTÃO AMBIENTAL.....	44

5.2 INDICADORES AMBIENTAIS	44
5.2.1 DESEMPENHO AMBIENTAL.....	45
5.3 PROGRAMA PEIXE VIVO	46
5.4 CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	47
5.5 CONSUMO DE ÁGUA E GERAÇÃO DE EFLUENTES	48
5.6 GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS	48
5.6.1 RECURSOS HÍDRICOS.....	50
5.7 EMISSÃO DE GASES	51
6. BALANÇO SOCIAL	53

1. DIMENSÃO GERAL

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em nosso encontro anual com os investidores em março de 2023, demos destaque em nossos objetivos de acelerar o processo de transformação da Cemig GT, com criação de valor aos acionistas e sociedade. Entendemos que esses objetivos somente são alcançados através de uma gestão sustentável, buscando sempre a maximização dos resultados e com foco no cliente.

Nossos resultados em 2023 são uma evidência do acerto na implementação de nossa estratégia. Obtivemos um lucro líquido de R\$2,4 bilhões, um crescimento de 15,25% em relação a 2022, e um Lajida de R\$3,4 bilhões, um aumento expressivo de 13,43%.

No que se refere a gestão da nossa dívida, continuamos na execução da estratégia de redução da nossa exposição cambial, considerando os bonds que emitimos no mercado internacional em 2017/2018, com a recompra em 2023 de mais US\$375 milhões, reduzindo a nossa exposição cambial para US\$381 milhões. Nossa alavancagem financeira, medida pela relação Dívida Líquida/Lajida ajustado fechou o ano em 0,51 vez, o que dá espaço para alavancarmos o relevante programa de investimentos previstos para os próximos anos e ao mesmo tempo, manter uma remuneração adequada e atrativa aos nossos acionistas.

A implantação dos Usinas Solares Fotovoltaicas (“UFVs”) Boa Esperança e Jusante encontra-se em andamento com cerca de 90% das obras concluídas e previsão de entrada em operação no final do primeiro semestre de 2024. Com investimentos estimados em R\$850 milhões, adicionando 188 MWp ao nosso portfólio de geração.

Mais uma vez tivemos as nossas despesas operacionais totalmente cobertas pelas tarifas no negócio de transmissão, também apresentando Lajida superior às referências regulatórias, resultados também esperados para 2024.

Somos a maior comercializadora brasileira de energia para os clientes do mercado livre, com um histórico de lucratividade relevante e de sucesso em nossas estratégias de gestão do balanço de energia elétrica. Mas mesmo considerando esse histórico de sucesso, 2023 foi um ano que deve ser comemorado de forma especial. Atingimos um Lajida de R\$3,4 bilhões na Cemig GT, fruto da estratégia adequada de comercialização, com antecipação na atuação em relação aos movimentos de mercado, aliado às condições climáticas favoráveis.

Estamos bem posicionados para atuar no mercado de comercialização de energia nos próximos anos, mesmo em um cenário desafiador, com preços depreciados em função do atual desequilíbrio de mercado, com excesso relevante de oferta.

A Cemig, nossa controladora, é empresa reconhecida pela sociedade pela sustentabilidade de suas operações, com 100% de geração de energia de fontes renováveis e participante dos principais índices de sustentabilidade em nível internacional e nacional, sendo a única empresa do setor elétrico fora da Europa a fazer parte do índice Dow Jones de Sustentabilidade e de forma consecutiva há 24 anos.

Todos esses resultados que estamos apresentando nos últimos anos nos trazem otimismo com o futuro, demonstram que estamos no caminho certo e que a estratégia que adotamos de focar os investimentos em Minas Gerais, em negócios onde temos o controle das operações, com disciplina na alocação de capital e eficiência operacional vem se mostrando acertada, com benefícios para a sociedade e criação de valor para os nossos acionistas.

Agradecemos aos nossos colaboradores, acionistas e demais partes interessadas, na soma de esforços para garantir o protagonismo da Cemig GT no setor elétrico brasileiro.

1.1. A CEMIG

A Cemig é uma empresa de capital aberto, controlada pelo Governo de Minas Gerais. Suas ações são negociadas nas bolsas de São Paulo, Nova Iorque e Madri (Latibex) e seu valor de mercado no final de 2023 era de aproximadamente R\$27,9 bilhões. Pelo 24º ano consecutivo, a Cemig integra a carteira do Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI World) no período 2023/2024 e se consolida como uma das empresas mais sustentáveis do mundo.

A Cemig atua nas áreas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, soluções energéticas e distribuição de gás natural. O grupo é constituído pela holding Cemig, pelas controladas Cemig Geração e Transmissão S.A. (Cemig GT), incluindo suas controladas e controladas em conjunto, Cemig Distribuição S.A. (Cemig D), Companhia de Gás de Minas Gerais (Gasmig), Sete Lagoas Transmissora de Energia S.A. (Sete Lagoas) e pela Cemig Soluções Inteligentes em Energia S.A. (Cemig Sim), incluindo suas controladas e controladas em conjunto, totalizando 95 Sociedades e 48 Consórcios, com ativos e negócios em vários Estados do Brasil.

A Cemig supervisiona a gestão e o desenvolvimento das controladas e coligadas por meio de participação ativa nos órgãos de administração, dentro dos critérios de boa governança corporativa, zelando pelo cumprimento de seus planos de negócios.

As atividades da Cemig são direcionadas estrategicamente por sua missão, visão e valores:

Missão: Fornecer soluções integradas de energia limpa e acessível à sociedade, de maneira inovadora, sustentável e competitiva.

Visão: Estar entre os três melhores grupos integrados de energia elétrica do Brasil em governança, saúde financeira, desempenho de ativos e satisfação de clientes.

Valores:

- Respeito à vida: Agir com prudência, prevenindo acidentes em qualquer situação.
- Integridade: Agir com ética, transparência e honestidade.
- Geração de valor: Criar soluções para o bem-estar e a prosperidade de clientes, acionistas, colaboradores, fornecedores e sociedade.
- Sustentabilidade e responsabilidade social: Suprir energia segura, limpa e confiável, contribuindo de forma sustentável para o desenvolvimento econômico e social.
- Comprometimento: Agir com responsabilidade, entusiasmo, dedicação e proatividade.
- Inovação: Ser criativo e buscar novas soluções para os desafios da empresa.

1.2. A CEMIG GT

A Cemig Geração e Transmissão S.A. - Cemig GT é uma empresa de capital aberto, subsidiária integral da Companhia Energética de Minas Gerais – Cemig, responsável pela operação da estrutura de geração de energia e pela rede de transmissão.

Desde a sua criação, a Cemig Geração e Transmissão demonstra vocação para a geração de energia elétrica por meio de hidrelétricas. Com grandes obras e imensos desafios, a Companhia marcou a história dos grandes empreendimentos pela sua engenharia e porte das usinas que construiu. Minas Gerais contribui para essa vocação com seu vasto potencial hidráulico natural e seu potencial eólico, mapeado pela Cemig por meio do Atlas Eólico de Minas Gerais.

Alinhado ao Programa de Desinvestimentos da Cemig:

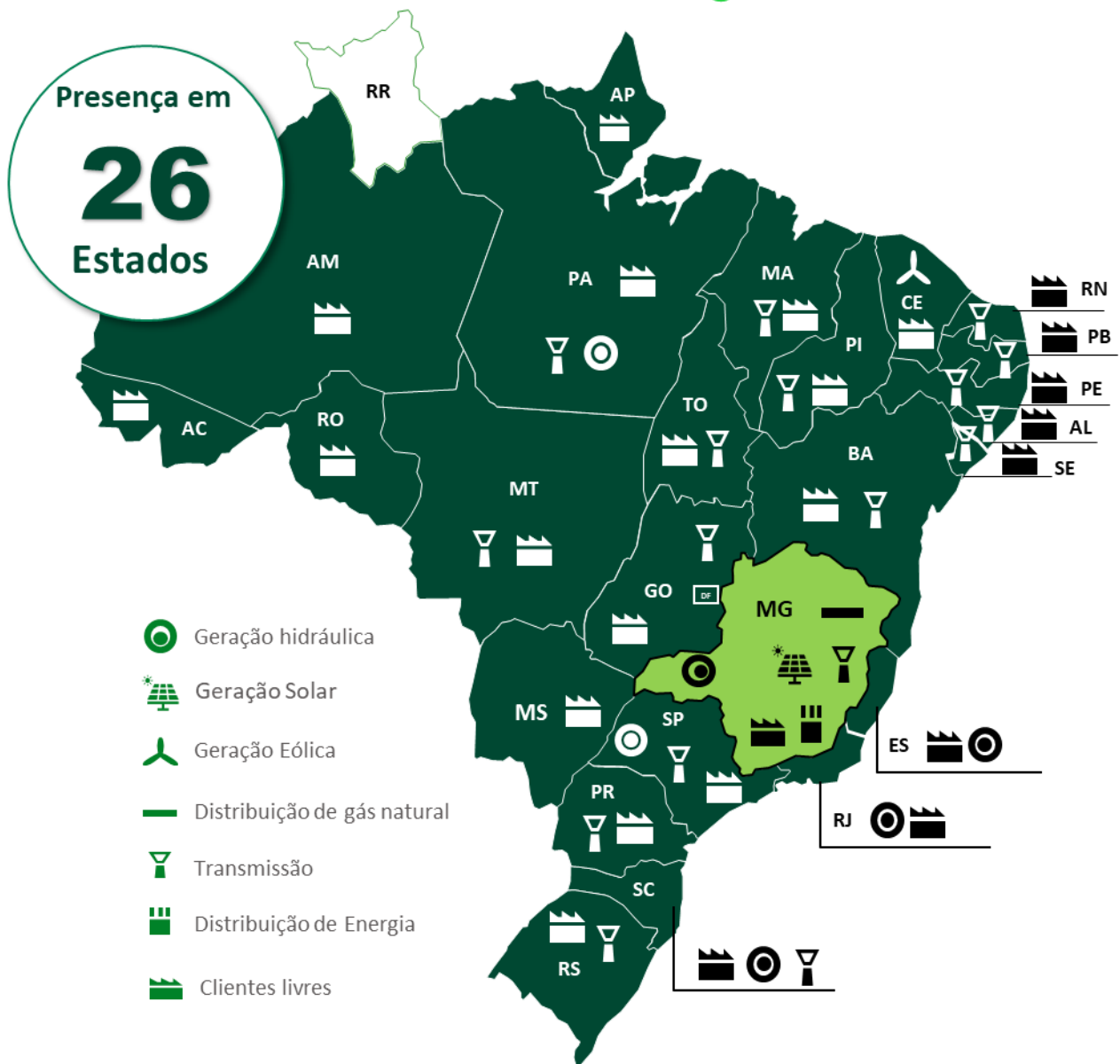
- Santo Antônio: a Cemig concluiu, em março de 2023, a alienação da totalidade de sua participação, direta e indireta, equivalente a 7,53% na UHE Santo Antônio;
- Baguari Energia: Em outubro de 2023, a Cemig GT concluiu a alienação da totalidade de sua participação, direta e indireta, equivalente a 34% na UHE Baguari;

- Retiro Baixo: conclusão, em novembro de 2023, da alienação da participação de 49,9% detida pela Cemig GT na Retiro Baixo Energética S.A.

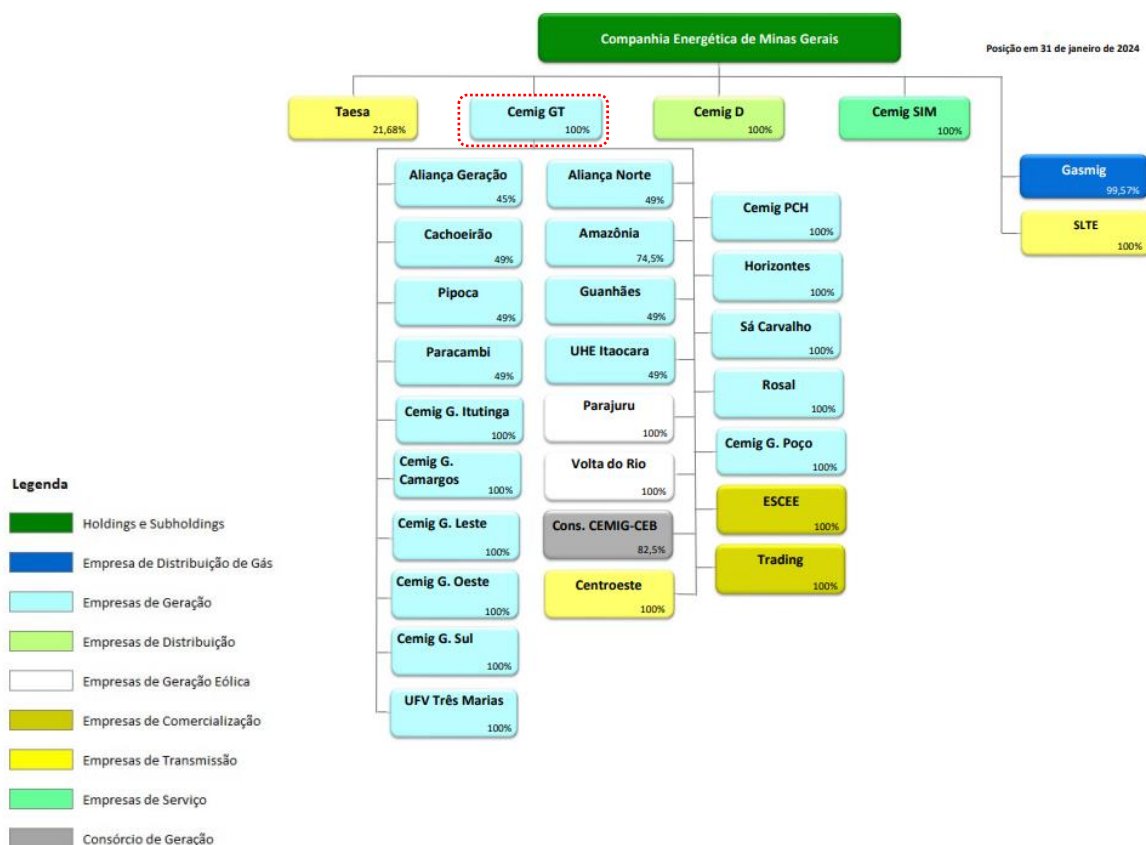
Adicionalmente, foram incorporadas, pela Cemig GT, as subsidiárias integrais Cemig Geração Salto Grande e Cemig Geração Três Marias. A incorporação gera otimização da estrutura societária da Companhia, tendo como consequência redução de custos e geração de eficiência administrativa e financeira.

OPERAÇÕES CEMIG GT NO BRASIL

Fontes Renováveis 100% da nossa matriz energética



Abaixo está representada a Cemig GT na estrutura Cemig Holding:



1.3.1 PERFIL SOCIETÁRIO

A Cemig é uma sociedade de economia mista e de capital aberto, suas ações são negociadas na Bolsa de Valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri, sendo controlada em 62,12% pelo Estado, sendo 50,97% das ações ordinárias são do estado de Minas Gerais e os outros 11,14% correspondem a parcela do Governo Federal por meio do BNDES Participações S.A. Ao final de 2023, o valor de mercado da Cemig estava estimado em R\$ 27,9 milhões.

A Cemig Geração e Transmissão S.A. é uma sociedade anônima constituída em 8 de setembro de 2004 como subsidiária integral da sociedade de economia mista Cemig. Ela visa pesquisar, planejar, projetar, construir, operar e explorar sistemas de geração e transmissão de energia elétrica, e desempenha importante papel na comercialização de energia.

1.3.2 AMBIENTE REGULATÓRIO

Em território nacional, majoritariamente, as atividades de geração e transmissão de eletricidade ocorre por meio de Contrato de Concessão, celebrado com o Governo Federal, ou mediante autorização outorgada à Cemig. A Constituição do Brasil estipula que todas as concessões relacionadas com serviços públicos devem ser adjudicadas por meio de processo licitatório.

Em 1995, para implementar essas disposições constitucionais, o Governo Federal promulgou uma série de leis e regulamentos, conhecidos coletivamente como "Lei das Concessões", para regular os procedimentos de licitação no setor elétrico.

O reajuste anual das transmissoras ocorre em 1º de julho de cada ano, sendo que, em julho de 2023, foi homologado o reajuste da RAP do ciclo 2023-2024 das transmissoras.

1.3.3 GERAÇÃO DE ENERGIA

A totalidade dos 5.189,96 MW de capacidade instalada da Cemig é constituída de empreendimentos de fontes renováveis (hidráulica, eólica ou solar).

GERAÇÃO DE ENERGIA POR FONTE (%)



Considerando sua controladas e controladas em conjunto, em 31 de dezembro de 2023, a Companhia possui participação em 68 usinas, sendo 57 hidrelétricas, 9 eólicas e 2 solares, com capacidade instalada de 5.189,96 MW, conforme segue (considera a cota de participação da Cemig no empreendimento):

Central Geradora	Capacidade instalada 2023 (MW)*
Theodomiro Carneiro Santiago (anteriormente denominada Emborcação)	1.192
Nova Ponte	510
Irapé	399
Três Marias	396
Salto Grande	102
Queimado	86,6
Rosal	55
Sá Carvalho	78
Itutinga	52
Camargos	46
Belo Monte	1.313
Aimorés	148,50
Amador Aguiar I	94,30
Amador Aguiar II	82,60
Funil	81
Igarapava	49,70
Eólicas	175,5
Outras	328,8
TOTAL	5.190

No ano de 2023, a hidrologia foi próxima da média histórica, ficando a Energia Natural Afluente (ENA) do ano em 102% da média de longo termo (MLT) no sistema interligado nacional (SIN). Contudo, o grande destaque foi a elevada ENA verificada na região sul (171% da MLT), devido a formação do fenômeno EL Niño. Por outro lado, o EL Niño impactou negativamente a região Nordeste com 63% da MLT.

Neste cenário hidrológico e com as medidas para preservação do armazenamento, o CMSE (Comitê de Monitoramento do Setor Elétrico) juntamente com o ONS (Operador Nacional do Sistema Elétrico), coordenaram a operação do sistema com as térmicas em seus valores mínimos operativos ao longo do ano. Ao longo do ano o armazenamento do sistema caminhou próximo aos valores máximos históricos chegando a 88% no final do mês de abril. No final de dezembro os reservatórios fecharam o ano com 60% do seu volume útil, dentre os melhores do histórico recente.

Com uma boa hidrologia, armazenamento elevado e uma grande sobreoferta estrutural o PLD (Preço da Liquidação de Diferenças) médio do Sudeste/Centro-Oeste em 2023 foi de R\$72,17/MWh, comparado a R\$58,99/MWh em 2022. O PLD permaneceu no seu valor piso (R\$69,04/MWh) em 8 meses do ano, sendo que o maior valor foi verificado no mês de novembro, R\$84,40/MWh, devido a necessidade de despacho térmico para atender a elevada demanda de ponta durante ondas de calor. A melhora hidrológica de 2023 levou o GSF (Generation Scaling Factor) a apresentar um valor médio maior quando comparado a 2022, sendo 0,90 em 2023 em comparação a 0,86 em 2022.

1.3.4 TRANSMISSÃO DE ENERGIA

A Cemig GT opera e mantém 40 subestações e 5.060 km de linhas de transmissão, nas tensões de 230, 345 e 500 kV, integrantes do Sistema Interligado Nacional (SIN). Além disso possui ativos, os quais opera e mantém como acessante, em outras 11 subestações, que são de responsabilidade de outros agentes de transmissão.

Em 2023, a Cemig GT teve vigentes contratos de prestação de serviços de operação e manutenção de ativos de transmissão com outras 10 empresas, em 14 subestações e 95 km de linhas de transmissão.

A receita dos ativos de transmissão da Companhia é estabelecida pela Aneel, sendo atualizada nos processos de revisão tarifária periódica, revisão tarifária extraordinária e reajuste tarifário anual. A Companhia atua junto ao Órgão Regulador para o reconhecimento de seus custos nos processos de revisões, reajustes e de homologação das Receitas Anuais Permitidas (RAP) para novos ativos.

O reajuste anual da receita de transmissão ocorre em 1º de julho de cada ano, exceto quando há Revisão Tarifária. Esse processo tem o objetivo de corrigir a RAP homologada pelo índice de reajuste que consta em cada contrato de Concessão, adicionar à RAP a receita oriunda dos reforços que entraram em operação comercial no último ciclo tarifário (julho do ano anterior a junho do ano de reajuste) e calcular a Parcela de Ajuste. Este último componente da receita, por sua vez, consiste em um componente financeiro referente a ajustes na RAP de ciclos anteriores. A metodologia do modelo regulatório é o Revenue-cap, o qual consiste na definição de um teto de receita a ser auferido pela transmissora durante o período.

O resultado do Reajuste Anual da RAP do ciclo 2023-2024, ocorrido em 1º de julho de 2023, foi publicado pela Resolução Homologatória (ReH) nº 3.216/2023. A RAP da Cemig GT (contrato de concessão 006/1997) recebeu reajuste de 31%, composto pelo efeito do reperfilamento do Componente Financeiro da RAP, do Custo Anual dos Ativos da RBSE (Rede Básica do Sistema Existente), da aplicação de IPCA sobre a receita já homologada e reconhecimento dos novos reforços.

A RAP da Cemig GT – Itajubá (contrato de concessão nº 079/2000) e da Companhia de Transmissão Centroeste de Minas Gerais – Centroeste (contrato 004/2005) foram reajustadas em -4,44% no ciclo 2023-2024 frente ao ciclo anterior, refletindo a variação do IGPM do período.

Em dezembro 2023, a Agência julgou os pedidos de reconsideração à ReH nº 3.216/2023, resultando na publicação do Despacho nº 4.675/2023, que reconheceu ajustes na RAP e nas parcelas de ajustes homologadas, notadamente para as receitas do contrato 006/1997. Os efeitos financeiros destes ajustes serão percebidos no ano de 2024, quando do efetivo recebimento das RAPs e parcelas de ajustes – PA.

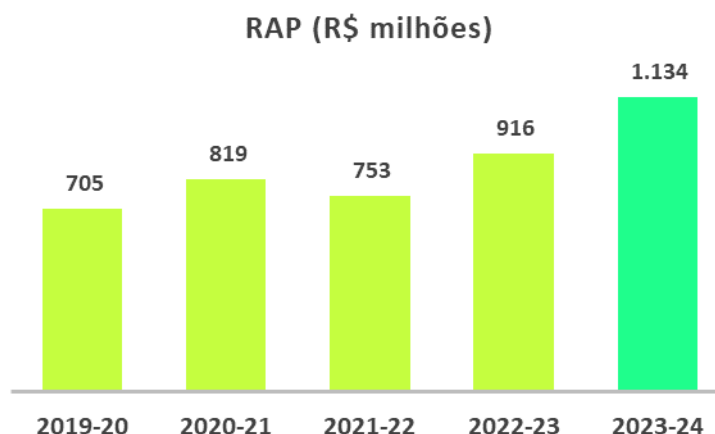
RAP Homologada

A Aneel estabeleceu as RAP para o ciclo de 2023-2024 com vigência a partir de 1º de julho de 2023, representando um reajuste de 28,33%. O acréscimo deveu-se principalmente ao efeito do reperfilamento do componente financeiro dos ativos existentes (RBSE) da Cemig GT – 006/1997, cujo valor referente ao ciclo 2023-24 foi 120% superior ao do ciclo de 2022-23, além da entrada de novas obras e correção da receita pelo índice do contrato de concessão.

Contrato	Índice reajuste	RAP ciclo 2022-2023 R\$MM	RAP ciclo 2023-2024 R\$MM	Var (%)
Contrato de Concessão – 006/97	IPCA	825,6	1.084,6	31,37%
Contrato de Concessão – 079/00	IGPM	45,0	43	-4,44%
Contrato de Concessão – 004/05	IGPM	31,5	30,1	-4,44%
Total		902,1	1.157,7	28,33%

No total, incluindo o efeito da parcela de ajuste no montante de R\$24 milhões, a receita das transmissoras para o ciclo 2023-24 considerando o contrato da Cemig GT, Itajubá e Centroeste ficou em R\$1.134 milhões, representando um reposicionamento de 28,33% em comparação ao ciclo anterior.

RAP CEMIG TRANSMISSÃO



1.3.5 ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

O corpo gerencial da Cemig GT é experiente no *core business* da Companhia, garantindo a segurança dos negócios executados. Há ainda a equipe especialista em leilões de energia elétrica, gerenciamento de contratos e seus riscos.

Em nível de conformidade, a Cemig GT conta com sistema de controles internos, constituído por: Estatuto Social, Código de Conduta; Comissão de Ética; Canal de Denúncia Anônima; Política de Compliance e Antifraude, Normas e Instruções de Procedimentos orientadores de conduta para a força de trabalho e áreas de controle, como Auditoria Interna, Riscos, Compliance, Controladoria e Segurança da Informação.

Baseada em seus compromissos empresariais (missão visão e valores), a Cemig gere seu sistema de gestão e se orienta para a condução e operação dos negócios da Companhia de maneira exitosa e em busca constante pela melhoria.

1.3.6 ESTRATÉGIA CEMIG

O planejamento estratégico da Cemig foi atualizado em dezembro de 2023, e, atualmente, abrange os períodos de 2024 a 2028. O plano visa acelerar a transformação a partir de seis direcionadores principais:



O plano estratégico tem, como ambição, “ser líder em satisfação do cliente, segurança e alcançar níveis de eficiência superiores aos regulatórios, através de uma gestão moderna, sustentável, com geração de valor e promoção de cultura de resultados, investindo com foco em Minas Gerais”.

Destacam-se os seguintes objetivos:

- Transformar a experiência dos clientes, atingindo a zona de excelência no NPS em 2028;
- Reconfigurar a alocação de capital com foco na criação de valor, investindo R\$35,6 bilhões com TSR>20%;
- Aumentar a eficiência operacional, atingindo EBITDA de R\$12,2B;
- Ser referência em ESG no setor elétrico brasileiro, promovendo o desenvolvimento sustentável e buscando o protagonismo na transição energética;
- Promover cultura de resultados, com gestão moderna e sustentável e ambiente seguro, meritocrático, diverso e inclusivo;
- Realizar R\$6,2 bilhões de desinvestimentos;
- Investir R\$1,4 bilhões em inovação e transformação digital.

A ambição da Companhia se desdobra para cada unidade de negócio de forma particular, como apresentado a seguir:

1. Cemig Transmissão:
 - a. Ambição: Focar em investimentos de Reforços e Melhorias e em melhoria contínua da eficiência, potenciando participação de transmissão em MG, atingindo ~R\$1,1B de EBITDA em 2028;

b. Opções Estratégicas:

- i. Intensificar plano de Reforços e Melhorias para renovar base depreciada através de bons investimentos (cumprimento dos prazos, custo de financiamento baixo e retornos acima do WACC regulatório);
- ii. Expandir portfólio de Transmissão em MG, via M&As de projetos;
- iii. Continuar com eficiência operacional, ficando abaixo do nível de PMSO regulatório.

2. Cemig Geração:

a. Ambição: adicionar 870 MWm até 2028 com foco em fontes renováveis e aumentar eficiência do portfólio, com investimentos em expansão de R\$ 0,15 B até 2028, com EBITDA de R\$ 2,6B em 2028;

b. Opções Estratégicas:

- i. Adicionar aproximadamente 870 MWm até 2028 ao portfólio da Cemig, através de projetos em fontes hídricas, eólicas e solares com retornos financeiros adequados;
- ii. Elevar eficiência operacional, levando o PMSO a níveis de mercado;
- iii. Desinvestir de ativos com destruição de valor sem oportunidade de turnaround;
- iv. Expandir a capacidade da geração via novos produtos.

3. Comercialização:

a. Ambição: consolidar a liderança em clientes finais, trazendo-os como centro de todas as decisões visando sua satisfação, atingindo o volume de venda no mercado livre de 3,7GW médios a partir de 2026 com margem bruta superior à média de mercado, adotando as melhores práticas de gestão de riscos no setor, atingindo EBITDA de aproximadamente R\$1,7 bilhões em 2028;

b. Opções Estratégicas:

- i. Buscar crescimento nos clientes rentáveis, oferecendo experiência superior à dos concorrentes;
- ii. Comercializar energia a preços competitivos e fechar posições em momentos de margem adequada;
- iii. Adotar as melhores práticas do setor para monitorar e gerenciar todos os riscos relevantes dando transparência à organização;
- iv. Desenvolver canais digitais e adaptar modelo operacional;
- v. Adequar oferta de produtos de energia e de outras commodities.

Para executar as respectivas estratégias, as unidades de negócio se apoiam em diversas unidades viabilizadoras dos negócios. Cada uma terá foco em novas práticas e iniciativas para permitir a expansão da Companhia de maneira ágil, eficiente e sustentável. Além disso, para este ciclo, contaremos também com as iniciativas denominadas “Aceleradores da Transformação”, listadas a seguir:

Estrutura da Estratégia é composta por Direcionadores, Unidades de Negócio, Viabilizadores e Aceleradores da Transformação.



A seguir encontra-se a indicação dos pilares associados às unidades viabilizadoras:

Unidades Viabilizadoras

Ambição



Transformar as áreas viabilizadoras dos negócios com novas práticas e iniciativas para permitir a expansão da companhia de maneira segura, ágil, eficiente e sustentável

Tecnologia da Informação

- T11 Modernização das Plataformas
- T12 Automação, integração e capacidade analítica
- T13 Competências digitais
- T14 Modernização de infraestrutura

Pessoas e Serv. Corp.

- PSC1 Saúde
- **PSC2 Competências**
- PSC3 Eficiência dos Processos
- **PSC4 Planejamento de Pessoal**

Compras e Logística

- CL1 Otimizar o modelo de Contratação
- CL2 Reformular modelo de operação logística e otimizar a gestão de estoque
- CL3 Reforço da Cadeia e suprimentos em MG

Jurídico

- JR1 Atuação Proativa do Jurídico
- JR2 Eficiência Operacional
- **JR3 Tratamento de Passivos**

Regulatório

- R1 Mitigação de Riscos
- R2 Captura de Oportunidades

Comunicação, Marketing e Sustentabilidade

- CM1 Marca, Imagem e Reputação
- **CM2 Marketing**
- **CM3 Sustentabilidade**

Financeiro

- F1 Relação com Investidores
- F2 Eficiência Operacional
- F3 Controle Financeiro
- F4 Alavancagem

Controle e Integridade

- C11 Gestão de Riscos
- C12 Conformidade e Integridade
- C13 Proteção de dados e Gestão da Informação

Inovação

- I1 Negócios do Futuro
- **I2 Conexão com Mercado**
- I3 Estrutura e Governança

Relações Institucionais

- R11 Mitigação de Riscos
- **R12 Captura de Oportunidades**

1.3. RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS

No que diz respeito ao engajamento com os stakeholders, a Cemig possui um processo interno de identificação, seleção e priorização de partes interessadas denominado mapeamento de stakeholders. Ao longo do ano, para manter a longevidade dos relacionamentos, a Companhia conta com gestores e equipes dedicadas a atender as necessidades identificadas ou sinalizadas por suas partes interessadas.

A interação com os stakeholders é regida pela Política de Comunicação da Cemig. Essa política orienta a comunicação com diferentes categorias de stakeholders tendo como objetivo manter e fortalecer a inovação da marca e manter a agregação de valor nos relacionamentos internos e externos. Ademais, a Cemig possui o Código de Conduta Cemig, que orienta o relacionamento da Cemig com suas partes interessadas.

Devido à unicidade da marca, a Cemig GT utiliza, de uma forma geral, os canais da Cemig D.

Os principais canais de comunicação da Cemig que podem ser utilizados pelas partes interessadas da Cemig GT estão descritos abaixo:

CANAIS DE COMUNICAÇÃO CEMIG

Canal	Objetivo	Acesso	Observações
Cemig Atende Web	Propiciar o atendimento pela internet aos consumidores	www.cemig.com.br	Disponível nos idiomas português, inglês e espanhol.
Cemig Atende Aplicativo	Viabilizar o atendimento por meio dos dispositivos móveis como smartphones e tablets	O aplicativo é gratuito e está disponível para Android e IOS	-
Telefone	Solicitações de serviços de emergência relativos ao sistema elétrico, informações e solicitações de serviços comerciais	Telefones: 116 Fora do Estado de Minas Gerais: 0800 721 0116 Deficientes auditivos: 0800 723 8007	-
Poder Público	Atender ao Poder Público municipal, estadual e federal dentro da área de concessão da Cemig	Via agentes de comercialização disponíveis em todo o estado	-
Cemig Mais	<i>Contact Center</i> dedicado aos clientes atendidos em média tensão e clientes corporativos	Via telefone exclusivo aos consumidores	-
Ouvidoria	Zelar pelo direito à manifestação do cidadão, sendo a sua voz na Companhia	https://www.Cemig.com.br/pt-br/atendimento/Ouvidoria/Paginas/default.aspx E-mail: ouvidoria@cemig.com.br Telefone: 0800 728 3838 Fax: 3506-5150	Certificação ISO 9001:2008
Gerência de relacionamento com clientes corporativos	Atender às demandas dos clientes corporativos do ACL	Via agente comercial responsável pelo contrato com o cliente corporativo	-

Criado especificamente pela Cemig GT para estreitar o relacionamento com seu público de interesse, o Programa Proximidade, em conjunto com outros programas da Empresa, tem por objetivo levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas fazem palestras técnicas objetivas para esclarecer os temas corriqueiros do programa, sendo: Meteorologia, segurança Operacional dos reservatórios/usinas, Segurança Estrutural (Civil) das barragens, Ictiofauna e Qualidade das Águas e as Ações Socioambientais dos empreendimentos.

Para 2023, além dos temas corriqueiros citados, ocorreu a inclusão do tema “Informes dos PAE-Plano de Ação de Emergência” das barragens dos empreendimentos e, ainda, a divulgação e disponibilização do App. PROX (App. Móvel de Gestão de Riscos). Em 2023, foram realizadas 05 reuniões na UHEs: Camargos/Itutinga, Irapé, Rosal, Queimado e Theodomiro Carneiro Santiago, com público total de 242 pessoas, representando o público das comunidades e territórios do entorno dos respectivos reservatórios.

O Programa Proximidade é auditado dentro das Norma ISO 9.000 e teve seu indicador de Satisfação com o valor de 95,18%.

1.4. GESTÃO DE RISCOS

No compromisso da Companhia em criar e preservar valor para os seus acionistas, clientes, empregados, fornecedores, sociedade e demais partes interessadas, a Cemig considera essencial a gestão integrada dos riscos associados à execução de suas atividades. Nesse contexto, atua identificando e implementando os controles internos necessários para prevenir os riscos, sejam eles internos ou externos, para o alcance dos objetivos estratégicos. Esse gerenciamento é feito com o intuito de orientar a Alta Administração na tomada de decisões, de acordo com o apetite a risco que a organização está disposta a assumir.

O planejamento da gestão de riscos considera fatores que possam apresentar riscos à saúde e à segurança dos empregados, fornecedores, clientes, da população em geral e do meio ambiente, além de considerar outros fatores do negócio que constituem obstáculos ao atingimento dos objetivos estratégicos. Eventualmente, oportunidades são identificadas e desenvolvidas de acordo com os objetivos e planos de negócios da Companhia, principalmente no tocante à eficiência de processos. Os riscos inerentes às atividades empresariais da Cemig são avaliados por sua probabilidade de ocorrência e por seu impacto nos diversos negócios da cadeia de valor.

A Companhia possui uma governança estruturada para apoiar a tomada de decisão relacionada à gestão de riscos, subsidiada pelos níveis competentes, sejam eles áreas de negócios, Diretoria Executiva, Comitê de Monitoramento de Riscos Corporativos, Comitê de Riscos do Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Conselho Fiscal e Conselho de Administração.

Desde 2003, o Processo de Gestão de Riscos vem desempenhando um papel fundamental na Companhia, alinhando suas atividades ao Planejamento Estratégico, ao Plano Diretor, e tendo como principal elemento norteador a Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos. A versão mais recente desta política foi aprovada pelo Conselho de Administração em 2023, conforme previsto no Estatuto Social da Cemig, e estabelece as diretrizes e responsabilidades relacionadas à identificação, à análise, ao tratamento e ao monitoramento dos riscos.

O Conselho de Administração é o órgão que traça os rumos estratégicos da Companhia e exerce um importante papel no gerenciamento de riscos. Além da aprovação da Política, ele assegura e supervisiona o sistema de gestão de riscos e controles internos; aprova a Matriz de Riscos da Companhia, a qual é revisitada e atualizada anualmente, e aprova o Apetite a Riscos, sinalizando o Princípio da Precaução como um dos fatores considerados no fluxo de tomada de decisão relacionada à gestão de riscos.

Desde 2016, a atividade de gestão de riscos corporativos na Cemig está subordinada à presidência. Em 2019, foi criada a Diretoria Adjunta de Compliance, Riscos Corporativos e Controles Internos, unificando em uma mesma administração os processos. Em junho de 2023, ocorreu apenas alteração de denominação, sendo atualmente Diretoria de Compliance.

A Alta Administração ainda conta com o apoio dos seguintes comitês específicos para discussão dos temas de gestão de riscos:

a) Comitê de Monitoramento de Riscos Corporativos - CMRC

O CMRC foi criado há cerca de 15 anos, conforme norma organizacional NO-04.29 com a finalidade de gerir os riscos corporativos e controles internos da Companhia, monitorando e emitindo seu posicionamento acerca dos reportes apresentados periodicamente, especialmente quanto aos Top Risks e riscos da natureza Compliance. Ele é formado por 9 membros que detêm conhecimento técnico, científico ou empresarial, reconhecidamente capaz de agregar valor ao monitoramento de riscos corporativos e controles internos da organização. A coordenação desse Comitê é feita pela Gerência de Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos.

Dentre as atribuições do CMRC, estão:

- Recomendar, para aprovação da Diretoria Executiva, diretrizes e procedimentos a serem adotados no Processo de Monitoramento de Riscos Corporativos, visando a eficácia e a melhoria contínua do processo;
- Monitorar continuamente o cenário em que a Companhia está inserida, bem como sua matriz de riscos corporativos, visando identificar os principais riscos e recomendar ações mitigadoras prioritárias a serem propostas à Diretoria Executiva;
- Acompanhar a estrutura de controles internos e as ações tomadas para minimizar a ocorrência de eventos que comprometam a realização dos objetivos estratégicos da Cemig;
- Assessorar a Diretoria Executiva, na qualidade de órgão executivo, no cumprimento das responsabilidades relacionadas à gestão de riscos e controles internos;
- Promover a discussão de assuntos estratégicos e operacionais no processo de gestão de riscos corporativos e controles internos;
- Servir como fórum para discussão de sugestões de ajustes e melhoria contínua nos processos que envolvem a gestão de riscos corporativos e controles internos.

b) Comitê de Riscos do Conselho de Administração – CRI

O CRI foi criado em junho de 2022 para contribuições de análise do cumprimento das exigências dos agentes reguladores e fiscalizadores; definição dos principais riscos (os Top Risks) e monitoramento do tratamento; identificação e mensuração de planos de ação de mitigação e controles dos riscos identificados; e avaliação dos limites de tolerância aos riscos que a Companhia está exposta. Participam desse Comitê 5 Conselheiros e 4 diretores da Cemig.

As diretrizes adotadas para o planejamento da gestão de riscos são aderentes a estruturas e padrões reconhecidos, como o *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* - COSO e ABNT NBR ISO 31.000. A metodologia utilizada atende às políticas, às normas e aos requisitos legais obrigatórios, com padronização de conceitos e práticas, garantindo uma base confiável de dados para a tomada de decisões e para o planejamento, com um fluxo dinâmico e eficiente de informações. São norteadores também para melhor identificar as oportunidades e ameaças, prevenindo e/ou reduzindo perdas, e, conseqüentemente, eleva a confiança das partes interessadas e garante a transparência para todos os stakeholders, analistas de mercado e agências de crédito.

Quanto aos direcionadores estratégicos da Cemig, para assegurar que sejam cumpridos, é feita uma associação e avaliação dos riscos versus o planejamento estratégico, considerando todos os riscos, sejam eles de negócios, econômico-financeiro, conformidade legal, compliance, operacional, socioambiental e de segurança de dados.

A Companhia entende que cada colaborador exerce um papel fundamental no processo de gestão de riscos, não se limitando apenas aos riscos de saúde e segurança, mas atuando no fortalecimento e bom funcionamento do ambiente, e disseminando a cultura de riscos corporativos. A governança desses papéis está bem definida no Modelo das Três Linhas.

Resumido na figura abaixo, o modelo é uma forma simples e eficaz de definir e esclarecer os papéis e responsabilidades relacionados à gestão de riscos, coordenando todas as partes integrantes – primeira, segunda e terceira linhas - para que não haja duplicação de esforços ou lacunas nos controles, aprimorando, assim, a performance do gerenciamento de riscos e controles internos. O modelo propõe a orientação das responsabilidades e não a criação de estruturas departamentais para atendê-lo, sendo o titular de cada risco responsável pela gestão do seu próprio risco e/ou mecanismo de controle. Dessa maneira, o processo de gestão de riscos é gerenciado por cada área da Cemig, titular de seus respectivos riscos, e monitorados e apoiados de forma centralizada pela Gerência de Gestão de Riscos e Controles Internos.



O processo de gestão de riscos é, recorrentemente, avaliado pela Auditoria Interna. Em 2023, foi emitido um relatório para a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais (CGE-MG) em que a pontuação do processo de riscos atingiu nota máxima. Os trabalhos são contínuos e os planos de ação pactuados, quando se fizerem necessários, e são cumpridos nas datas acordadas.

Para conferir maior robustez à gestão de riscos da Cemig, foram realizadas diversas iniciativas em 2023, visando manter um modelo de governança em riscos integrado para assegurar a realização dos objetivos estratégicos e o acultramento da Companhia.

Dentre as atividades, pode-se citar:

- Revisão e aprovação da Matriz de Top Risks 2023/2024 pelos diversos fóruns de governança da Cemig;
- Evolução na descrição do conceito de Top Risks, calibrando a exposição dos riscos nas faixas de mensuração, conferindo maior assertividade ao processo;
- Lançamento do 2º Módulo do Curso de Gestão de Riscos e Controles Internos, alcançando uma significativa participação dos empregados da Cemig;
- Atualização e aprovação da Política de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos e da Declaração de Appetite a riscos;
- Contratação de consultorias renomadas para diagnóstico de maturidade, aprimoramento da metodologia de gestão de riscos e relatório de tendências de riscos de mercado;
- Treinamento, para a equipe de gestão de riscos e pontos focais das áreas titulares de riscos, de interpretação e implementação da norma ISO 31000;
- Promoção da cultura de riscos com a intensificação de matérias divulgadas nos canais de comunicação da Companhia, e
- Disseminação da cultura de riscos nos Comitês Executivos da Cemig, participando das reuniões mensais e/ou bimestrais.

Como evolução do processo de gerenciamento de riscos, destaca-se também a obtenção, em 2023, da Declaração de Conformidade ISO 31000:2018, emitida pela Bureau Veritas. A ISO 31000 é uma norma internacional, e uma ferramenta essencial para auxiliar no planejamento e, principalmente, no gerenciamento de riscos.

Essa Declaração de Conformidade é o resultado de uma minuciosa auditoria externa realizada em todas as diretorias da Cemig, que verificou, analisou e validou o processo, a estrutura, a gestão documental, o ambiente e a cultura de gestão de riscos na Companhia, no que se refere aos critérios estabelecidos pela norma.

1.5. INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

Abaixo estão disponíveis os resultados oriundos da produtividade obtidos em 2023 na Cemig GT:

Dados gerais e de atendimento	2023	2022	2021
Número de consumidores atendidos – Cativos	0	0	0
Número de consumidores atendidos – Livres	2.987	3.184	3.076
Número de localidades atendidas (municípios)	NA	NA	NA
Número de empregados próprios	1.090	1.181	1.209
Número de empregados terceirizados	1.957	1.071	1.034
Número de escritórios comerciais	NA	NA	NA
Energia gerada (GWh)	15.249,20	18.139,15	15.490,34
Energia comprada (GWh)	2023	2022	2021
Contratos bilaterais	11.909,00	29.497,64	21.803,70
CCEE	3.467,00	11.233,26	5.650,40
MRE	3.085,00	2.872,71	3.273,00
Total de energia comprada	18.461,00	43.603,61	30.727,10
Energia vendida (GWh)	2023	2022	2021
Vendas no ACL	18.152,74	23.456,78	24.562,60
Industrial	9.610,52	13.462,90	13.581,50
Comercial	3.708,83	4.122,10	4.158,80
Rural	18,72	15,90	31,00
Outros	4.814,66	5.855,84	6.791,30
Total de vendas no ACR (leilão/contratos iniciais - Vendas para comercializadoras)	2664,47	2.629,05	2239,00
Total de vendas no ACR (leilão/contratos iniciais) - Outras vendas ¹	3314,53	14.631,44	6.548,65
CCEAR – CEMIG D	ND	ND	130,2
Total energia vendida (GWh)	21.316,83	25.672,99	26.789,40
Energia Vendida por empregado (MWh)	19.556,72	21.738,35	22.158,31
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA)	4,11	4,46	4,40

¹ Valores referentes às vendas no MRE (Mecanismo de Realocação de Energia) e na CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica).

Infraestrutura	2023	2022	2021
Subestações (em unidades)	40	40	39
Capacidade instalada (MVA)	5.189,96	5.754,70	6.085,91
Linhas de transmissão (em km)	5.060	5.017	4.998
Rede de distribuição (em km)	NA	NA	NA
Transformadores de distribuição (em unidades)	NA	NA	NA
Valor adicionado a distribuir (R\$ mil) / GWh Vendido	276,63	206,55	198,41
Perdas elétricas globais (GWh)	2023	2022	2021
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	0,47	0,27	0,31
Perdas técnicas – sobre o requisito de energia	110,84	132,747	83,069
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	NA	NA	NA
Total de perdas elétricas globais (GWh)	110,84	132,747	83,069

Em 2023, a Companhia contou com a geração líquida de 15.276.790 MWh de energia elétrica, uma redução de 15,78% se comparado ao ano de 2022.

Geração Líquida por fonte geradora (MWh)

Fonte primária	2023	2022	2021
Hidráulica	14.745.070,00	17.774.510,00	15.069.777,50
Eólica	524.430,00	358.230,00	419.119,20
Solar	7.290,00	6.410,00	1.441,20
Geração total (MWh)	15.276.790,00	18.139.150,00	15.490.337,90

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1. ADMINISTRAÇÃO

A Cemig GT, como subsidiária integral da Cemig, segue as mesmas práticas de governança corporativa do acionista único.

A Cemig trabalha para adotar padrões normativos em relação à gestão de temas como qualidade interna, ambiental, saúde e segurança ocupacional, e responsabilidade social (ISO 9.001, a ISO 14.001, ISO 14.001, ISO 45001, e SA 8.000). Além disso, desde 2009, a Cemig é signatária do Pacto Global, adotando os 10 princípios éticos e morais propostos e avançando em direção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. E, por participar da Bolsa de Valores de Nova Iorque, se adequa também à SOx (Lei Sarbanes-Oxley), ou "Política de consequências e responsabilização sobre controles internos", com o objetivo de aumentar a transparência e a responsabilidade em relação à divulgação de informações financeiras e práticas contábeis.

A composição acionária da Cemig, referente ao mês de dezembro de 2023, é dividida entre os principais acionistas, conforme suas respectivas parcelas: Estado de Minas Gerais (com 17,04%), FIA Dinâmica Energia S/A (com 15,90%), BNDES Participações (com 3,73%), dentre outras corporações, que detêm 63,24% das ações. A Companhia estabelece Acordo de Acionistas, assinado em 2014, com o objetivo de assegurar governança corporativa de suas controladoras e subsidiárias. As ações são divididas entre ordinárias e preferenciais, havendo o direito de *tag-along* (80% do valor pago por ação do acionista controlador) apenas as ordinárias.

Com estrutura de governança corporativa baseada na transparência, equidade e prestação de contas, a gestão da sociedade é assegurada pelo Conselho de Administração, pela Comissão Executiva e com uma Comissão Financeira permanente, sendo todos estes regidos pelos Estatutos e pelas leis aplicáveis.

A Diretoria Executiva é responsável pela gestão de todo o negócio, e salvo por motivo de força maior - seja por lei ou por estatuto -, as decisões são tomadas pelo Conselho de Administração ou pela Assembleia Executiva.

Dessa forma, o sistema estabelecido de acordo com o Decreto de Lei do Estado de Minas Gerais nº 47.154/17 e com a Lei das Estatais nº 13.303/16 para elaborar as propostas de planejamento estratégico da Companhia deve ser levado em consideração em um prazo mínimo de 5 anos, ser revisto uma vez por ano e submetido ao Conselho de Administração duas vezes para aprovação. Atualmente, o atual plano estratégico contempla o ciclo 2021-2030.

Em 2023, o Conselho de Administração contou com 11 membros efetivos. Dentre os membros efetivos, o Presidente é eleito a qualquer tempo pela Assembleia Geral de acionistas para um mandato unificado de dois anos, com no máximo três mandatos consecutivos, podendo ser destituídos sem que o período se cumpra. Os empregados têm o direito de escolher um membro representante de acordo com as disposições da Lei nº 12.353, de 28 de dezembro de 2010.

Ressalta-se a necessidade de adesão aos critérios de independência e considerar a expertise e experiência dos candidatos nas áreas ambiental, econômica e social na seleção e nomeação dos membros do conselho.

Quanto à independência, pelo menos 25% dos membros devem ser independentes ou pelo menos um no caso de um acionista minoritário decidir exercer o direito de voto múltiplo.

Dos onze membros do seu Conselho de Administração, dez têm as características de Conselheiro Independente, pelos critérios adotados pelo Dow Jones Sustainability Index (DJSI), enquanto nove membros têm essas características segundo os critérios definidos no Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), conforme atestado na Declaração de Independência do Conselho. O número de conselheiros independentes poderá sofrer alteração sempre que houver mudança na composição do Conselho de Administração ou quando um dos membros do referido Conselho passar a não atender algum dos critérios adotados.

As atribuições do Conselho de Administração estão estabelecidas no Regimento Interno do Conselho de Administração, e as informações sobre a composição, eleição, mandato, principais e responsabilidades constam neste documento.

A Diretoria Executiva da Cemig é composta por 7 (sete) membros, cujas funções estão estabelecidas no Estatuto Social da Companhia. Seus membros são eleitos e destituíveis a qualquer momento pelo Conselho de Administração e possuem mandato de 2 (dois) anos, observados os requisitos da legislação e regulamentação aplicáveis, sendo permitida, no máximo, 3 (três) reconduções consecutivas.

A Diretoria Executiva observará e cumprirá os objetivos e condicionantes fixados pelo Conselho, principalmente aqueles relacionados à dívida, liquidez, taxa de retorno, investimento e marco regulatório. Nesse sentido, o papel dos Diretores Executivos é coordenar e gerenciar o trabalho da empresa e todas as atividades estratégicas e institucionais das coligadas, subsidiárias e consórcios a que pertencem.

A Companhia também possui um Conselho Fiscal permanente responsável pela aplicação da legislação brasileira e pela atribuição das disposições legais do país em que as ações da Cemig são listadas e negociadas, na medida em que não entre em conflito com a legislação brasileira. O Conselho Fiscal é multidisciplinar e composto por cinco membros efetivos e seus respectivos suplentes. Os membros do Conselho de Administração também são eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas para um mandato de dois anos.

Administradores	2023				2022				2021				2020			
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros Efetivos	11	7	5	23	11	7	5	23	9	7	5	21	9	7	5	21
Nº de membros Suplentes	0	-	5	5	0	-	5	5	0	-	5	5	0	-	5	5

É importante destacar que a remuneração dos membros da Administração é realizada pela holding Cemig e não pela Cemig Geração e Transmissão.

2.2. COMPROMISSOS

A Cemig é signatária, apoiadora e participante de diferentes iniciativas nacionais e internacionais, com objetivo de reforçar seu comprometimento e contribuição ao desenvolvimento sustentável, nortear as práticas de seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços. Destacam-se os seguintes compromissos voluntários:

- Desde 2007 a Cemig é empresa participante do Carbon Disclosure Project (CDP);
- Desde 2009 a Cemig é signatária da carta de adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Desde 2017 a Cemig é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos;
- Em 2020, a Companhia aderiu à Aliança pela Ação Climática (ACA-Brasil). Trata-se da coalizão de atores de diversos setores da sociedade, como lideranças empresariais, investidores e governos estaduais e municipais, para fortalecimento da agenda subnacional de clima;
- Em 2022, a Cemig aderiu ao Movimento Ambição Net Zero, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). A iniciativa tem visa a adoção de medidas rigorosas e imediatas para reduzir pela metade as emissões globais até 2030 e zerar as emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.
- Em 2023, aderiu ao Movimento Transparência 100%, do Pacto Global da ONU, que reúne empresas compromissadas com práticas de transparência e integridade desde a alta liderança até sua cadeia de valor.

2.2.1 METAS

Em 2023, a Cemig iniciou a revisão da sua Estratégia ESG. A revisão foi guiada por um amplo estudo das tendências globais do mercado e do setor elétrico e sua correlação com seus temas materiais, sua estratégia de negócio, e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

O processo de revisão incluiu a análise de documentos internos, relacionados tanto à estratégia como às operações da Companhia, e a análise de relatórios setoriais e de frameworks internacionais, principalmente daqueles voltados ao setor de energia elétrica e utilities.

A partir da definição dos temas mais relevantes, estão sendo estruturados pilares estratégicos, que serão compostos por metas de curto, médio e longo prazo que vão formar o Plano Estratégico ESG 2024-2027, a ser publicado em breve.

2.2.1.1 Resultado das metas de 2023

Abaixo, estão apresentados os resultados das metas assumidas para 2023.

Indicador	Meta 2023	Resultado
IPTD - Índice de Perdas Totais da Distribuição	10,84%	10,71%
DEC	9,24 h	9,71 h
TFA (D) - Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (Força de Trabalho)	1,11 acidente/milhão HHT	1,07 acidente/milhão HHT
TFA (GT) - Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (Força de Trabalho)	0,88 acidente/milhão HHT	1,90 acidente/milhão HHT
IASC - Índice de Satisfação de Clientes	66%	60,4%
MAPRISK - Índice Mapeamento dos Riscos da Matriz de Top Risks da Companhia	100%	110%
P-Vol - Participação de Voluntários nas Iniciativas Corporativas	200 voluntários	183 voluntários
PESP- Número de Beneficiados em Projetos Esportivos	4.000	9.018
ICC - Índice de Cumprimento das Condicionantes Ambientais	100%	100%
ILOI - Índice de Licenciamento Ambiental - Cemig GT	4	8
IDFSP - Índice de demandas desocupações de Faixas de Segurança respondidas no prazo	95%	226,09%
IURI - Índice de Utilização dos Recursos Incentivados (Esporte, idoso e FIA)	90%	99,8%
P-Vol - Percentual de Participação de Voluntários nas Iniciativas Corporativas em relação ao número total de empregados	4%	3,72%
Desenvolvimento e implantação do Sistema SIMBIOSE (Mede a porcentagem de atendimento ao plano de Desenvolvimento e Implantação do SIMBIOSE conforme os seguintes módulos: upload do Banco de Dados de Ictiofauna - 100%, Gestão de Contratos - 30%, Inserção de Licenças Ambientais - 100%, Inserção de Condicionantes Ambientais - 100%, Tramitação de Relatórios - 30%)	100%	100%
PE-AI6% - Participação de Empregados no Programa AI6% - Formando Cidadãos	27,33%	28,92%
Favorabilidade da Imprensa	Maior que 85%	87,08%
Incentivo Fiscal da Cultura	Maior que 95%	117%
ISUSTENT - Participação da Cemig nos Principais Ratings de Sustentabilidade do Brasil e do Mundo	89,00%	92,61%

3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

A Cemig considera como o mais importante ativo suas concessões para exploração de recursos e infraestruturas para geração, transmissão e distribuição gás e energia. As atividades passam por fiscalização e regulação por parte da Aneel por meio de contratos concedidos pelo Governo Federal.

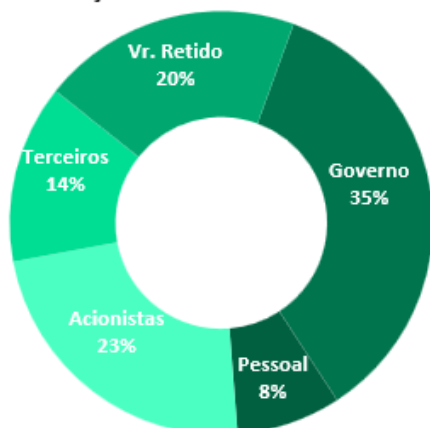
- **Geração:** comercialização de energia proveniente de usinas em ambiente regulado (por meio de leilões centralizados ou públicos) ou livre (por meio de negociações bilaterais e reservadas a partes interessadas). Há ainda a receita resultante do mercado de curto prazo (MCP) que remunera os agentes por desconstratação de energia e é liquidada pelo Preço de Liquidação das Diferenças (PLD);
- **Transmissão:** a Cemig e suas controladas podem cobrar a tarifa de uso do sistema de transmissão (TUST) por meio de contratos de concessão de transmissão que passam por reajustes anuais.

3.1. INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS

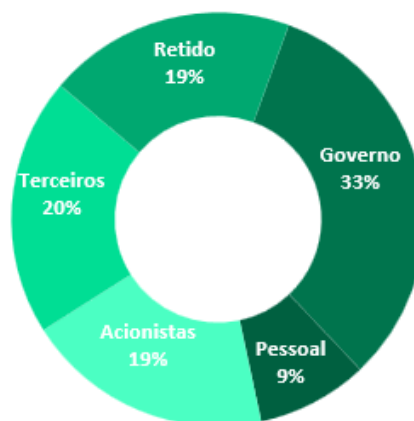
A Cemig Geração e Transmissão teve um aumento de 15,25% no lucro líquido do exercício de 2023, sendo de R\$2.403 milhões em comparação R\$2.085 milhões no exercício de 2022.

Em termos de ESG, a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da Companhia para a Sociedade com R\$5.569 milhões de valor adicionado em 2023 em comparação a R\$5.388 milhões em 2022.

Distribuição do Valor Adicionado em 2023



Distribuição do Valor Adicionado em 2022



RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL CEMIG GT

O valor adicionado foi composto pelos itens abaixo e sua distribuição se deu da seguinte maneira:

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)	2023		2022	
	Valor (R\$ mil)	Δ%	Valor (R\$ mil)	
RECEITAS	9.076.052	-6,47%	9.704.806	
Venda de Energia e serviços	7.123.774	-17,70%	8.656.045	
Receitas relativas à construção de infraestrutura de ativos próprios	226.880	-44,28%	407.193	
Ajuste de expectativa do fluxo de caixa do ativo financeiro indenizável da concessão	-800.100	13,89%	-702.459	
Outras Receitas	1.730.064	169,43%	642.099	
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	-4.666	778,71%	-531	
TOTAL DE INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	-4.498.581	-20%	-5.649.254	
Energia elétrica comprada para revenda	-2.743.068	-40%	-4.566.647	
Encargos de uso da rede básica de transmissão	-289.161	8%	-267.440	
Serviços de terceiros	-441.476	45%	-304.256	
Materiais	-860.898	185%	-301.901	
Outros custos operacionais	-163.978	-21,54%	-204.938	
VALOR ADICIONADO BRUTO	4.577.471	12,86%	4.055.552	
DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	-328.741	0,10%	-328.387	
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	4.248.730	13,99%	3.727.165	
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	1.320.095	-20,52%	1.661.083	
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	5.568.825	3,35%	5.388.248	

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2023			2022		
	Valor (R\$ mil)	% total	Δ%	Valor (R\$ mil)	% total	
Empregados	445.073	7,99%	-5,28%	469.892	8,72%	
Remuneração direta	269.791	4,84%	5,32%	256.164	54,52%	
Benefícios	158.434	2,85%	-10,16%	176.358	37,53%	
F.G.T.S.	16.848	0,30%	0,08%	16.834	3,58%	
Programa de desligamento voluntário programado	-	-	-	20.536	4,37%	
Impostos, taxas e contribuições	1.961.333	35,22%	12,45%	1.744.259	32,37%	
Federais	1.480.664	26,59%	34,01%	1.104.871	63,34%	
Estaduais	475.786	8,54%	-24,97%	634.136	36,36%	
Municipais	4.883	0,09%	-7,03%	5.252	0,30%	

Remuneração de capitais de terceiros	759.753	13,64%	-30,21%	1.088.641	20,20%
Juros	754.208	13,54%	-30,25%	1.081.323	99,33%
Aluguéis	5.545	0,10%	-24,23%	7.318	0,67%
Remuneração de Capitais Próprios	2.402.666	43,14%	15,21%	2.085.456	38,70%
Juros sobre o Capital Próprio	641.205	11,51%	-	0	0,00%
Dividendos Intermediários	-	-	-	600.000	28,77%
Dividendos	656.309	11,79%	48,24%	442.728	21,23%
Lucros retidos / Prejuízo do exercício	1.105.152	19,85%	5,99%	1.042.728	50,00%
VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO	5.568.825	100,00%	3,35%	5.388.248	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS FINANCEIROS	2023		2022		2021
	Valor (R\$ mil)	Δ%	Valor (R\$ mil)	Δ%	Valor (R\$ mil)
Receita Líquida	6.760.742	-17,03%	8.148.452	-2%	8.311.112
Resultado do Serviço / Resultado Operacional	3.082.720	15,00%	2.680.640	-18%	3.282.335
Resultado Financeiro Líquido	-95.837	-79,92%	-477.291	-78%	-2.160.710
Lucro Líquido	2.402.666	15,21%	2.085.456	139%	871.434
Dividendos Estatutários	-656.309	48,24%	-442.728	136%	-187.974
EBITDA ou LAJIDA	3.412	13,43%	3.008	-23%	3.541
Margem do EBITDA ou LAJIDA	50,47%	13,43%	36,92%	-13%	42,61%
Margem Operacional	51,30%	39,86%	36,68%	-16%	43,57%

3.2. INVESTIMENTOS

Abaixo apresentam-se os investimentos realizados pela Cemig GT no último triênio:

Investimentos	2023		2022		2021
	Valor (R\$ mil)	Δ%	Valor (R\$ mil)	Δ%	Valor (R\$ mil)
Hidrelétrica Cachoeirão	46.816	-0,59%	47.096	20%	59.014
Guanhães energia	221.725	21,44%	182.579	-46%	125.172
Hidrelétrica Pipoca	47.529	1,68%	46.744	0%	46.722
Madeira Energia (Usina de Santo Antônio)	-	-	9.500	-	0
FIP Melbourne (Usina de Santo Antônio)	-	-	7.760	-	0
Lightger	40.475	-33,03%	60.438	-26%	47.787
Baguari Energia	-	-	160.324	5%	168.430
Central Eólica Praias de Parajuru	-	-	203.107	-14%	177.707

RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL CEMIG GT

Central Eólica Volta do Rio S.A.	-	-	308.603	-13%	273.988
Aliança Norte (Usina de Belo Monte	536.268	-6,86%	575.745	5%	609.154
Amazônia Energia (Belo Monte)	818.929	-7,52%	885.529	5%	932.600
Aliança Geração	1.171.595	-1,86%	1.193.841	-5%	1.140.930
Retiro Baixo	-	-	185.495	7%	200.385
UHE Itaocara S. A	0	0%	0	0%	-20.767
Cemig Baguari	46	-31,34%	67	24%	88
Cemig Geração Três Marias S. A	-	-	1.727.594	-5%	1.652.343
Cemig Geração Salto Grande S. A	-	-	562.308	-7%	526.776
Cemig Geração Itutinga S. A	227.624	-1,49%	231.057	-9%	211.956
Cemig Geração Camargos S. A	168.245	-8,04%	182.960	-11%	165.369
Cemig Geração Sul S. A	254.651	1,15%	251.765	-17%	214.845
Cemig Geração Leste S. A	158.321	-5,74%	167.959	-14%	147.702
Cemig Geração Oeste S. A.	144.685	15,27%	125.521	-18%	105.990
Cemig PCH S.A.	50.792	-48,65%	98.917	-10%	90.117
Cemig Geração Poço Fundo S.A.	167.968	-2,32%	171.954	-19%	144.129
Rosal Energia S.A.	112.383	-8,86%	123.305	-7%	114.751
Sá Carvalho S.A.	92.482	-33,11%	138.259	-3%	134.209
Horizontes Energia S.A.	32.104	-0,59%	60.535	-2%	59.575

Aliança Geração

A Cemig GT é detentora de 45% do capital social total da Aliança Geração de Energia S.A (“Aliança Geração”). A Aliança Geração possui um projeto de investimento em curso, conforme abaixo:

- Parque Eólico Acauã (“Acauã”): composto de 3 parques, a saber: Central Eólica Acauã I S.A. (“Acauã I”), Central Eólica Acauã II S.A. (“Acauã II”) e Central Eólica Acauã III S.A. (“Acauã III”), localizados nos municípios de Tenente Laurentino Cruz, Lagoa Nova, Santana do Matos e São Vicente, no estado do Rio Grande do Norte. A implantação do Projeto Eólico Acauã teve início em março de 2021, com operação comercial plena estimada para o primeiro semestre de 2024. O projeto contará com 26 aerogeradores com potência de 4,2 MW, tendo capacidade instalada total de 109,2 MW e produção estimada de 57,77 MW médios.

Os investimentos têm como fonte de recursos o próprio caixa da Aliança Geração, bem como financiamento por meio de emissão de debêntures e/ou outros instrumentos financeiros.

Implantação das usinas solares fotovoltaicas Boa Esperança e Jusante

Em setembro de 2022, foram iniciadas as obras de implantação das Usinas Solares Fotovoltaicas (“UFVs”) Boa Esperança e Jusante. Ambos os empreendimentos estão com cerca de 85% das obras concluídas e previsão de entrada em operação no final do primeiro trimestre de 2024.

A UFV Boa Esperança possuirá 85MW de potência instalada (aproximadamente 100,4 MWp), localizada em terreno de propriedade da Companhia, no município de Montes Claros/MG. Já a UFV Jusante será composta por 7 usinas de 10MW cada, totalizando 70MW de potência instalada (aproximadamente 87 MWp), também localizada em terreno de propriedade da Companhia, no município de São Gonçalo do Abaeté/MG.

Com investimentos estimados em R\$850 milhões, a implantação dessas usinas está alinhada ao planejamento estratégico do Grupo Cemig, reforçando sua atuação no segmento de energias renováveis, com rentabilidade compatível com o custo de capital da Companhia para esse tipo de projeto.

Lote 1 do Leilão 02/2022

Em 13 de abril de 2023, o Conselho de Administração aprovou o aporte de recursos, no montante de R\$221.519, pela Cemig GT na investida Companhia de Transmissão Centroeste de Minas (“Centroeste”) no período entre 2023 e 2026 conforme necessidade e geração de caixa da Centroeste. O objetivo é a implantação da LT 230 kv Governador Valadares 6 – Verona que será operada e mantida pela Centroeste. Atualmente estão sendo realizadas as atividades relacionadas a regularização fundiária, ambiental, elaboração do projeto executivo e validação do projeto básico pelo ONS. A data prevista para início da construção é janeiro de 2025.

4. DIMENSÃO SOCIAL

4.1. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

A Cemig Geração e Transmissão considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, procura adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

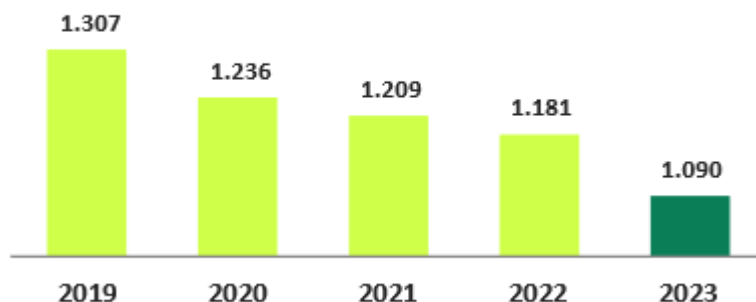
A Política de Recursos Humanos da Cemig abarca diversos princípios que norteiam as relações laborais, em consonância com o Código de Conduta Cemig.

Os processos e práticas de gestão de pessoas aplicados aos colaboradores da Cemig GT seguem os mesmos padrões aplicados em toda a Cemig, incluindo programas que valorizam a diversidade e combatem à discriminação e o assédio. Maiores detalhes sobre os processos e práticas de gestão de pessoas estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade Anual (RAS) da Cemig publicado em seu site.

4.1.1 PERFIL DOS COLABORADORES

Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a Companhia segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor. A Companhia vem apresentando uma redução no quadro de empregados nos últimos 5 anos, passando de 1.343 empregados ao final do exercício de 2017 para 1.090 ao final do exercício de 2023, conforme apresentado no gráfico a seguir:

QUANTIDADE DE EMPREGADOS



RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL CEMIG GT

Em 2023, a Companhia admitiu 18 novos empregados, objetivando o preenchimento de vagas do plano técnico-operacional-administrativo e universitário, recompondo o quadro da Companhia, principalmente em áreas essencialmente técnicas.

Além das admissões por meio dos concursos públicos, foram realizadas contratações de profissionais de mercado para posições gerenciais da Companhia nos casos em que o processo de recrutamento externo se apresentou mais adequado, no limite de 40% dos cargos gerenciais.

Além disso, em 2023, a Companhia contou uma força de trabalho de 3.047 pessoas, dos quais 1.957 eram terceiros e 1.090 próprios, conforme discriminado na tabela abaixo:

Empregabilidade	2023	2022	2021
Número total de empregados	1.090	1.181	1.209
Empregados abaixo de 30 anos de idade (%)	5,60%	8,89%	11,66%
Empregados com idade entre 30 e 50 anos (%)	68,07%	70,11%	69,40%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	26,33%	21,00%	18,94%
Número de mulheres (%)	14,59%	15,33%	14,56%
Número de empregadas negras (%)	3,67%	3,56%	3,72%
Número de empregados negros (%)	29,36%	28,11%	28,37%
Estagiários (%)	0,00%	0,00%	0,00%
Empregados do programa de contratação e aprendizes (%)	1,56%	1,44%	1,57%
Empregados com deficiência	30	31	32
Número de terceirizados	1.957	1.071	1.034
Trabalhadores terceirizados/contratados em relação ao total da força de trabalho (%)	179,54%	90,69%	85,53%
Custo Total com terceirização (R\$mil)	96.588	109.091	ND
Número total de cargo gerenciais	2023	2022	2021
Número total de cargos gerenciais	63	66	65
Mulheres em cargos gerenciais (%)	17,46%	18,18%	15,38%
Empregados(as) negros em cargos gerenciais (%)	12,70%	13,64%	13,85%

Em relação à diversidade, a Cemig GT, no Código de Conduta Profissional, se compromete a valorizar a diversidade e a não discriminação com base em atributos como sexo, raça, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, estado físico e mental, status, ideologia política, bem como status de veterano ou novato. O cumprimento desses compromissos é monitorado pela Comissão de Ética.

Em um ambiente profissional tradicionalmente masculino, a Cemig GT busca manter as mulheres na Companhia por meio de estímulos proporcionando igualdade de oportunidades e benefícios diferenciados desde o nível técnico até o nível gerencial.

Em relação à composição do quadro de pessoas com deficiências, em 2023, a Cemig GT contou com 30 colaboradores correspondendo a 2,75% do quadro total de empregados próprios. Esse contingente engloba colaboradores com deficiência física, auditiva, visual, múltiplas e em reabilitação.

Em atendimento à Lei Estadual nº 11.867/95, a Cemig reserva, em seus concursos públicos, 10% do total de vagas para pessoas com deficiência. Não há reserva de vagas para Pessoas com Deficiências para os cargos que possuem adicional de periculosidade, pois exigem aptidão plena do candidato, sendo cumprido o que determina o artigo 38, item II, do Decreto Federal nº 3298/99. Se o concurso considerar apenas cargos dessa natureza, não há vaga reservada para pessoas com deficiência, que é o caso, por exemplo, de concursos públicos destinados exclusivamente à contratação de eletricitistas e mantenedores.

A Cemig dá suporte para adaptação para todas as pessoas com deficiências por meio de assistentes sociais e da área de Gestão de Pessoas e, quando necessário, é realizada a adaptação do espaço laboral para os empregados com deficiências.

No que se refere ao Programa de Estágio, a contratação é regida pela lei de Nº 11.788, de 2008. O estágio tem como objetivo preparar os estudantes para a introdução e inserção no mercado de trabalho, mediante ambiente de aprendizagem adequado e acompanhamento pedagógico supervisionado pelo professor em sala de aula, de forma a correlacionar a aprendizagem teórica com a vivência prática desenvolvida na Empresa. No ano de 2023, foram contratados 100 estagiários, sendo 15 de cursos técnicos de nível médio e 85 de cursos universitários.

O Programa de Aprendizagem Industrial Cemig certificou profissionalmente, em 2023, 88 jovens adultos, por meio de parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI. Após a finalização do curso, todos foram desligados da Empresa, conforme legislação.

4.1.2 REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA

Sabe-se que os benefícios também são forte instrumento de retenção de colaboradores. Nessa linha, a remuneração segue a legislação sobre o salário mínimo nacional, e o controle de horas extras de trabalho acontece para viabilizar um balanço entre vida pessoal e profissional.

Não há diferenciação entre a remuneração recebida por homens e mulheres que ocupem cargos semelhantes e estejam no mesmo nível de carreira, conforme o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR). As diferenças salariais apresentadas no quadro abaixo são resultantes de promoções obtidas na carreira.

O pacote de benefícios é composto por: programa de apoio ao menor e ao eficiente especial (PAM), reembolso de despesas decorrentes de invalidez de colaboradores e/ou seus dependentes, auxílio-funeral em caso de morte de empregado ou de seus dependentes diretos, auxílio-creche para filhos menores de 7 anos, auxílio-educação/ajuda de custo para formação, seguro de vida, extensão de licença-maternidade e de licença-paternidade, seminário de preparação para aposentadoria, adiantamento quinzenal do salário, empréstimo de férias, empréstimo financeiro, inventário de saúde, contribuição mensal relativa ao plano de previdência complementar (administrado pela Forluz) e plano de saúde (administrado pela Cemig Saúde).

É garantido ao colaborador Cemig a Licença parental (maternidade ou paternidade) e o benefício é concedido conforme determinado pela Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT. A Cemig concede a extensão da licença maternidade para 6 (seis) meses e a licença paternidade de 20 dias, como participante do Programa Empresa Cidadã. Em 2023, foram concedidas 163 licenças parentais, das quais 33 foram maternidade e 130 paternidade. 100% dos empregados retornaram às suas funções após a licença.

Os benefícios são negociados em Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e Acordos Coletivos Específicos de Participação de Lucros ou Resultados, estabelecidos pelo Conselho de Administração da Cemig.

A negociação e celebração dos acordos são realizadas diretamente com o sindicato da classe, e, atualmente, os acordos cobrem 100% dos colaboradores. As definições e os acordos são comunicados aos colaboradores e posteriormente assinados e publicados na intranet. Os acordos da Companhia são renovados anualmente em 31 de outubro, data acordada entre empregados e seus representantes.

A remuneração dos colaboradores Cemig é composta por salário-base, bônus, adicionais e participação nos lucros (PLR), como remuneração variável. A alocação da PLR é baseada nos objetivos específicos de cada área e no alcance de objetivos corporativos comuns alinhados aos objetivos estratégicos da empresa.

Remuneração (R\$ mil)	2023	2022	2021
Folha de pagamento bruta	242.031	269.123	246.170
Encargos sociais compulsórios	74.151	74.048	70.289
Benefícios (R\$ mil)	2023	2022	2021
Educação	266	251	249
Alimentação	18.915	19.045	17.827
Transporte	151	161	43
Saúde	8.271	15.611	13.937
Previdência privada	20.276	21.714	21.125
Segurança e medicina do trabalho	295.940 ²	3.221	4.800
Cultura	0	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.386.449	14.126	6.594
Creches ou auxílio-creches	694	689	511
Outros ³	1.921	3.502	4.968
Participação nos resultados	2023	2022	2021
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	26.796	28.653	22.659
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	9,03	10,65	9,20
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela empresa	17,10	24,28	26,84
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente	3,12	2,77	2,64
Perfil da remuneração - salário médio no ano corrente por categoria funcional (R\$)	2023	2022	2021
Cargos gerenciais	20.769,75	19.886,38	18.019,42
Cargos administrativos	13.343,27	12.341,78	11.274,84
Cargos de produção	6.351,65	5.822,71	5.199,63

4.1.4 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A proteção de toda sua força de trabalho é ponto central na atuação da Cemig, reafirmado pelo valor de "Respeito à Vida". Os Riscos de Saúde e Segurança Ocupacional são tratados pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado nas diretrizes da NBR ISO 45001:2018, composto por um conjunto de políticas, manuais e práticas.

² Considera somente os custos com segurança. Os dados de medicina do trabalho estavam indisponíveis no momento de elaboração do relatório.

³ Outros refere-se a: Aux. Funeral, Complemento Salarial, Seguro de Vida, Vale Transporte, Plano odontológico, Aux. Educação, Extensão Salário Maternidade e Extensão Salário Paternidade.

A Política de Saúde e Segurança do Trabalho é o instrumento que norteia a gestão e reafirma a importância da segurança no dia a dia da companhia. A política afirma o compromisso com o cumprimento da legislação e normas internas abordando os princípios de identificação, avaliação e controle de riscos como instrumentos de gestão, valorizando a proatividade na identificação e no controle.

Saúde, Segurança, Bem-estar dos trabalhadores, Integridade das comunidades locais e Integridade do patrimônio, são partes integrantes de todas as atividades realizadas nas rotinas de trabalho desde o planejamento de projetos até a operação.

A Cemig tem como objetivo a busca contínua pelo "zero acidente", para isto executa por meio do sistema de Gestão de Riscos de Saúde e Segurança uma rotina de identificação, análise e controle de riscos definindo ações e procedimentos planejados de acordo com a eficiência das medidas dentro de uma hierarquia de controles.

Aos trabalhadores são fornecidos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) adequados para cada necessidade de trabalho. Nenhum trabalho pode ser realizado sem segurança, independente da urgência e importância, desta forma, é assegurado a qualquer empregado próprio, contratado e de empresas terceiras - independentemente do nível hierárquico - a recusa em se expor a situações inseguras.

O monitoramento de indicadores de segurança de trabalho, como as taxas de frequência e taxa de gravidade permite o acompanhamento da eficácia das ações. Periodicamente são realizadas auditorias com o objetivo de identificar falhas na gestão de risco e descumprimento de normas e procedimentos. O descumprimento da política, de procedimentos, de normas internas e de recomendações de segurança são passíveis de penalidades estabelecidas internamente.

No portal do SESMT, disponível na intranet, são publicadas uma série de instruções internas de cumprimento compulsório que ficam à disposição para acesso por todos os trabalhadores. Além disso, são realizadas campanhas e divulgações de informações no website com o intuito de fomentar práticas seguras que contribuam para a redução contínua do número de acidentes.

Os indicadores de saúde e segurança levantados no último triênio estão dispostos na tabela abaixo:

Saúde e Segurança no Trabalho	2023	2022	2021
Média de horas extras por empregado/ano	45,36	59,81	29,32
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) total da empresa para os empregados próprios	0,52	0,50	0,96
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) total da empresa para terceirizados e contratados	2,60	3,96	0,91
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) da empresa, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	1,90	2,00	0,93
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) total da empresa para os empregados próprios	2,59	2,20	1,44
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) total da empresa para terceirizados e contratados	10,67	6,60	4,09
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) da empresa, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	7,96	4,00	2,8
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para empregados próprios	3	8,00	11
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para terceirizados e contratados	42	93	2
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para a força de trabalho (próprios + terceiros)	29	45	6

Óbitos com empregados próprios	0	0	0
Óbitos com terceirizados e contratados	0	0	0

A TFA foi menor em 2023, em comparação a 2022, mas foi superior aos anos anteriores. Em relação à TF, houve um aumento substancial em 2023.

A Companhia vem ampliando as ações de saúde e segurança com foco na prevenção, além de intensificar campanhas educativas visando a conscientização da força de trabalho. O esforço dos empregados tem proporcionado à Companhia atingir os menores patamares históricos desses indicadores, demonstrando que ainda há muito a ser feito, mas que a Cemig vem trilhando o caminho correto.

4.1.5 CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A Companhia acredita e investe continuamente na construção e gestão de seu conhecimento corporativo. Confiante de que esse conhecimento começa com um processo seletivo bem executado, de forma que os requisitos técnicos para a vaga são claros e suficientes para atender às necessidades da Empresa. Sendo assim, a Cemig busca desenvolver as competências dos empregados de acordo com as especificidades do setor elétrico, bem como formá-los e atualizá-los.

Após a contratação dos profissionais que mais se adequam ao perfil da vaga, a Companhia capacita-os de forma técnica, comportamental e gerencial com vistas a formar e desenvolver as competências para o desempenho de sua função e desenvolvimento de carreira. Para corrigir desvios e melhorar o desempenho, cada funcionário trabalha com seu gerente para estabelecerem um plano de desenvolvimento que descreva suas necessidades de treinamento.

A Cemig apoia que seus empregados se desenvolvam, e, dentro dessa linha, realiza o reembolso relativo a cursos técnicos, de graduação, pós-graduação e de capacitação em idiomas estrangeiros. A empresa também investe continuamente na gestão do conhecimento tendo em vista às especificidades do setor elétrico, com o intuito de manter sua força de trabalho capacitada e atualizada.

Nesse contexto, a universidade corporativa da Cemig (UniverCemig) é responsável por capacitar e desenvolver os empregados da Cemig, por meio da construção de soluções educacionais, ministração de treinamentos próprios, contratação de treinamentos terceirizados no país e no exterior e gestão dos cursos de pós-graduação e idiomas. Além disso, a UniverCemig atua no mercado oferecendo treinamentos para outras empresas, principalmente empresas prestadoras de serviços para a Cemig Geração e Transmissão.

Abaixo os dados relacionados a treinamento para o último triênio:

Perfil da escolaridade - % de profissionais que se enquadram nas seguintes categorias	2023	2022	2021
Ensino fundamental completo	0,09	0,17	0,17
Ensino médio completo	5,69	6,18	7,36
Ensino técnico	33,85	36,24	33,83
Ensino superior	52,94	39,54	40,61
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	6,51	17,87	18,03
Investimento em desenvolvimento profissional (R\$ mil)	2023	2022	2021
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação	9.203	14.377	6.833
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	2023	2022	2021
Cargos de diretoria	-	-	-

Cargos gerenciais	24,9	46,29	112,00
Cargos administrativos	19,3	42,96	31,00
Cargos de produção	60,2	49,61	47,00

4.1.6 COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES, DESLIGAMENTOS E APOSENTADORIA

A Companhia atua de forma preventiva quando trata o tema aposentadoria e implementa medidas tanto antes quanto depois desse período em relação aos seus empregados.

Os empregados contam com o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) que objetiva construir um projeto de vida vislumbrando a aposentadoria e identificando de que maneira essa etapa pode impactar a vida do empregado e seus dependentes.

Essa iniciativa permanente é realizada por meio do Programa de Educação Previdenciária e Financeira da Forluz, chamado Para Viver Melhor. Nele, são abordadas todas as vertentes relacionadas a administração orçamentária, investimentos, qualidade de vida dentro da realidade financeira e endividamento.

A Cemig avalia ações trabalhistas para sugerir formas de redução da responsabilidade trabalhista por meio de ações que envolvam revisão de processos internos, prudência nos processos judiciais em andamento e negociações relacionadas a acordos coletivos.

A tabela abaixo apresenta os dados relacionados ao comportamento frente às demissões e a preparação para a aposentadoria referente aos últimos três anos.

Comportamento frente a demissões	2023	2022	2021
Taxa de rotatividade	3,63	3,85	4,49
Preparação para a aposentadoria	2023	2022	2021
Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	21.201	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	1.192	1.155	ND

4.2. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

4.2.1 CLIENTES

Abaixo o perfil da base de clientes Cemig GT no triênio:

Excelência no atendimento	2023	2022	2021
Industrial	45,08%	52,44%	50,70%
Comercial	17,40%	16,06%	15,52%
Rural	0,09%	0,06%	0,12%
Vendas para Comercializadoras/Cooperativas	22,59%	22,81%	25,35%
Vendas no ACR (ACR/Cotas)	13,86%	8,13%	7,83%
Vendas no ACR (ACR/Cotas) - Cemig D	0,99%	0,51%	0,49%

4.2.2 FORNECEDORES

A cadeia de suprimentos da Cemig GT é variada e, em 2023, contava com 434 fornecedores ativos, e os gastos corresponderam a um montante de R\$ 1.097.021.104,19 milhões. A diversificada base de fornecedores da Empresa inclui, entre outros: soluções integradas para implantação e ampliação de geração, reforços e melhorias em sistemas de transmissão, construção de linhas de transmissão, reformas e *retrofit* de ativos, equipamentos de geração e transmissão de energia, como módulos fotovoltaicos, equipamentos para aerogeradores e para geração hidráulica, transformadores e reatores.

O relacionamento com fornecedores é pautado pela Política de Suprimentos e pelo Código de Conduta da companhia, bem como por legislações nos âmbitos federal e estadual. A Cemig também exige que sua cadeia de suprimentos esteja de acordo com suas políticas específicas sobre a temática social e ambiental, que seguem os princípios do Pacto Global, além das normas SA 8000, ISO 14001 e ISO 45001. Com base nestas políticas, princípios e diretrizes, foram definidos cinco compromissos prioritários como estratégia de gestão da cadeia de suprimentos: (1) compromisso com o bem público e respeito aos princípios da legalidade; (2) compromisso com a ética empresarial; (3) compromisso com a isonomia; (4) compromisso com a transparência; e (5) compromisso com a responsabilidade social e ambiental. Estes compromissos norteiam as ações do cotidiano de suprimentos da Companhia.

A Cemig busca alinhar os fornecedores e contratados à sua visão de sustentabilidade, seus compromissos e valores empresariais. Em função da sua natureza jurídica (empresa de economia mista) a Cemig subordina-se à Lei de Licitações, que institui normas para licitações e contratos da Administração Pública direta. Dessa forma, a Companhia deve manter uma relação isonômica, sem promover distinções e preferências para contratação de fornecedores locais ou a partir de critérios sociais ou ambientais.

Existe a classificação de fornecedores por criticidade, pautada em procedimento interno, considerando critérios ambientais e sociais, a avaliação é feita *in loco* em todos aqueles considerados críticos e amostral para os demais.

A tabela abaixo apresenta alguns dados que detalham o relacionamento da empresa com seus fornecedores. É importante ressaltar que a maior parte desses números representa a gestão de fornecedores da Cemig como um todo, pois essa gestão é centralizada e não decompõe os dados das empresas e subsidiárias.

Número de fornecedores com contratos vigentes	2023	2022	2021
Quantidade de contratos emitidos	228	213	224
Valor contratado no período (R\$)	494.974.201,66	1.288.548.619	471.205.243
Valor pago dos contratos vigentes (R\$)	1.097.021.104,19	1.416.693.935	395.459.525
Quantidade de fornecedores com contrato vigente	434	459	164
Número de fornecedores com contratos vigentes	2023	2022	2021
Minas Gerais	213	231	72
Demais estados	206	213	82
Exterior	15	15	10
Outras informações	2023	2022	2021
Quantidade de ATI realizadas	119 ⁴	78	9
Quantidade de inspeções externas realizadas	1.002	6.265	1.084

⁴ Valor corresponde ao mesmo valor informado no relatório da empresa Cemig Distribuição, já que a Companhia não segregava esse dado por empresa.

Quantidade de códigos com homologação finalizada	334 ⁵	332	280
Índice de Desempenho de Fornecedores _IDF (%)	88,70	85,68	84,80
Número total de processos administrativos	3	5	2
Quantidade de fornecedores suspensos por questões sociais, saúde e segurança	0	0	0
Quantidade de fornecedores suspensos por questões ambientais	0	0	0
Número total de processos administrativos com causa no tema compliance e/ou descumprimento dos direitos humanos	0	0	0
Número total de processos administrativos e/ou rescisão devido à corrupção	0	0	0
Número de fornecedores avaliados em relação a impactos ambientais e sociais	99 ⁶	146	119
Casos de trabalho infantil com fornecedores	0	0	0
Casos de trabalho forçado com fornecedores	0	0	0
Quantidade de problemas ambientais causados ou relacionados a fornecedores	ND	ND	ND
Quantidade de eventos de inspeção de segurança	2.527	ND	293
Quantidade de acidentes graves com fornecedores	2	ND	0
Desenvolvimento de fornecedores	2023	2022	2021
Número de capacitações oferecidas aos fornecedores ⁷	23.205	25.028	30.888
Número de horas de treinamento oferecidas aos fornecedores	111.772	52.423	70.201

4.2.3 COMUNIDADE

O posicionamento estratégico da Cemig em relação às comunidades locais nas áreas em que atua contempla aspectos sociais, ambientais e econômicos a serem considerados em todos os empreendimentos da Empresa. A sua Política de Comunicação com a Comunidade determina que a comunicação e o engajamento com partes interessadas sejam a principal via da responsabilidade social empresarial.

Essa política reitera o compromisso da Cemig com a transparência de sua gestão, com foco em corresponsabilidade juntamente com a comunidade e o estímulo ao desenvolvimento econômico e social local,

⁵ Valor corresponde ao mesmo valor informado no relatório da empresa Cemig Distribuição, já que a Companhia não segregava esse dado por empresa.

⁶ Valor corresponde ao mesmo valor informado no relatório da empresa Cemig Distribuição, já que a Companhia não segregava esse dado por empresa.

⁷ Os dados de número de capacitações e de horas de treinamentos oferecidas aos fornecedores são os mesmos para Cemig Distribuição e para Cemig Geração e Transmissão, já que a Companhia não possui esse dado segregado por empresa.

tornando públicos os fundamentos e as premissas que orientam a definição de estratégias e práticas de comunicação. Nelas encontram-se objetivos de criar e aperfeiçoar instrumentos adequados de comunicação entre as partes interessadas e as principais áreas de atuação da Empresa, principalmente as de geração, transmissão, distribuição e desenvolvimento energético.

A Cemig também possui o Plano de Comunicação da Empresa, que, junto à Política de Comunicação com a Comunidade, integra o conjunto de estratégias de comunicação adotadas no relacionamento com comunidades e direciona os Diagnósticos Socioambientais, elaborados para cada projeto ou programa. Outros documentos que apoiam e norteiam as práticas no relacionamento com a comunidade são a instrução de Negociações Socioambientais na Cemig (IS-48) e o Código de Conduta.

O relacionamento com as comunidades vizinhas aos empreendimentos da Cemig é pautado pelo senso de corresponsabilidade e pelo estímulo ao desenvolvimento econômico e social local. Os números apresentados abaixo são consolidados da Cemig GT e Cemig D.

Segurança de Barragens

O processo que visa garantir a segurança das barragens operadas e mantidas pela Cemig utiliza, em todas as suas etapas, uma metodologia respaldada nas melhores práticas nacionais e internacionais e legislação específica.

A vulnerabilidade de cada barragem é calculada automaticamente de forma contínua e monitorada por sistema especializado em segurança de barragens. Entre as atividades são feitas também revisões periódicas de segurança de barragem, que envolvem, além dos profissionais da Cemig, eventualmente equipe multidisciplinar de consultores externos. Nesta ocasião, todas as questões relacionadas à segurança das barragens são cuidadosamente verificadas por profissionais qualificados.

A Cemig foi pioneira no Brasil na elaboração de planos de ação de emergência (PAE) para ruptura de barragens, com foco também nos riscos de inundação causados por cheias ordinárias. A intenção é construir uma cultura de prontidão para situações de cheias para as comunidades instaladas ao longo dos rios onde estão as usinas da Cemig, já que as cheias são eventos mais recorrentes.

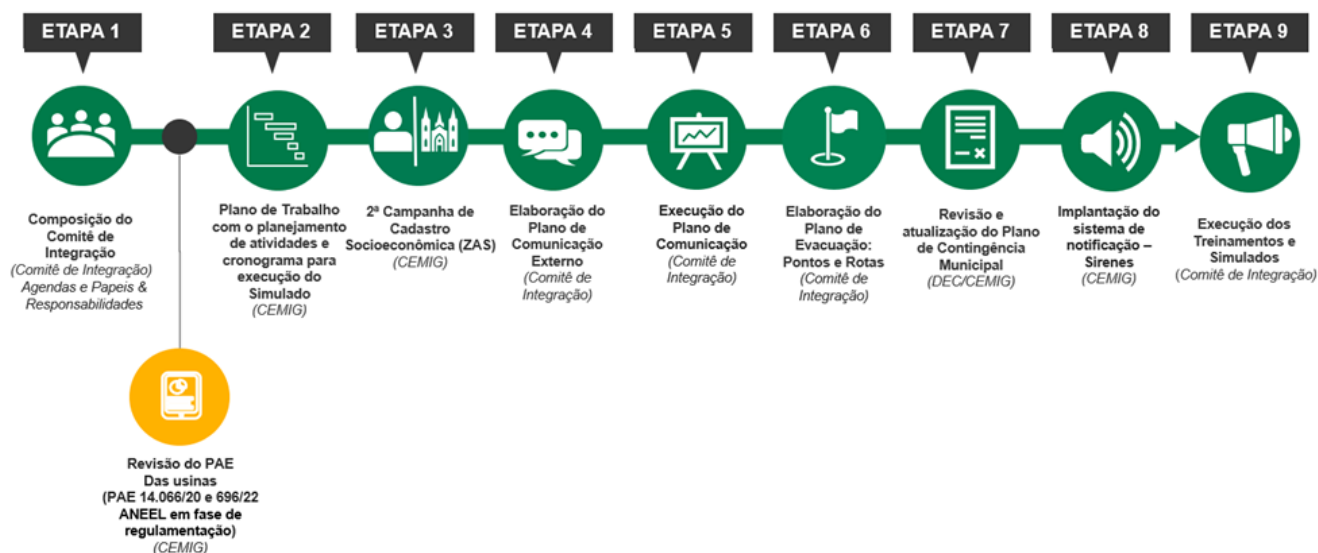
O Programa Proximidade foi criado pela Cemig para estreitar o relacionamento com as comunidades e territórios do entorno das usinas hidrelétricas e, em conjunto com outras áreas da Empresa, levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas da empresa fazem palestras técnicas e objetivas para esclarecer aspectos operativos de reservatórios e barragens (segurança operacional e estrutural); Meteorologia; Ictiofauna; qualidade das águas; tratativas dos PAEs das barragens, além de divulgar as ações socioambientais dos empreendimentos.

Nesse ano, foram realizadas cinco reuniões nas UHEs Camargos/Itutinga, Irapé, Rosal, Queimado e Theodomiro Carneiro Santiago, com público total de 242 pessoas, representando o público das comunidades e territórios do entorno dos respectivos reservatórios. Além dos temas relacionados à operação das usinas, descritos acima, ocorreram também a divulgação e disponibilização do App. PROX (Aplicativo móvel de Gestão de Riscos) e apresentações relacionadas aos PAEs.

O Programa Proximidade é auditado dentro das Norma ISO 9.000 e teve seu indicador de Satisfação com o valor de 95,18%.

Mantendo a sua política de estreitar o relacionamento com o público externo, em 2023, especificamente para a população afeta ao PAE das barragens da empresa, a Cemig continuou executando o cronograma de atividades dentro do “Projeto VAMOS”, que concentra agenda e metodologia dedicada para integração dos PAE das barragens Cemig aos Planos de Contingência (Plancons) dos municípios correlacionados.

Após a constituição dos 17 Comitês de Integração (CI) dos PAEs para 18 barragens da Cemig em 2022, o ano de 2023 se caracterizou pela execução dos seus respectivos cronogramas de atividades, conforme roteiro abaixo:



Dentro do cronograma de 2023, foram executados:

- 6 Simulados de Evacuação com a população mapeada na ZAS para as barragens das PCHs: Coronel Domiciano, Dona Rita e Piau, e para as UHEs: Rosal, Sá Carvalho e Queimado;
- 7 Diagnósticos da ZAS realizados para as UHEs: Três Marias, Sá Carvalho, Rosal, e para as PCHs: Dona Rita, Coronel Domiciano, Peti e Piau;
- 7 Planos de Trabalhos entregues para as UHEs: Três Marias, Sá Carvalho, Rosal e para as PCHs: Dona Rita, Coronel Domiciano, Peti e Piau;
- 5 Ações de Cadastro da população da ZAS realizados, para as UHEs Três Marias, Rosal e Sá Carvalho e para as PCHs: Peti e Coronel Domiciano;
- 8 Planos de Comunicação em elaboração, para as UHEs: Rosal, Sá Carvalho, Queimado e Três Marias e para as PCHs: Coronel Domiciano, Dona Rita, Piau, Peti; e
- 6 Planos de Evacuação em andamento, para as UHEs: Três Marias, Sá Carvalho e Rosal e para as PCHs: Coronel Domiciano, Dona Rita e Piau.

Desocupação de Faixas de Segurança de Linhas aéreas de alta tensão

A saúde e segurança das pessoas são prioridade para a Cemig, tendo em vista tanto a entrega do serviço de qualidade quanto a segurança.

A ocupação humana das faixas de segurança de linhas aéreas de alta tensão é um problema que ocorre em diversas concessionárias brasileiras. As ocupações são, em sua grande maioria, de famílias de baixa renda, sem opções de moradia, que encontram nas faixas de segurança uma área disponível para se estabelecerem, mesmo em condições precárias de segurança.

Diante desse quadro, e alinhada com seu planejamento estratégico, a Cemig identificou a necessidade de atuar em soluções de segurança para a população. O objetivo é reverter esse quadro crítico representado pelas ocupações das faixas de segurança de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica. Isso é feito por meio da implementação de medidas de curto, médio e longo prazo, capazes de coibir o avanço das ocupações com a contínua fiscalização, e de reduzir o volume existente de ocupações irregulares. Essa segunda frente de ação é desenvolvida em parceria com os municípios, por meio da assinatura de convênios que permitam a remoção de moradias irregulares e o reassentamento das famílias em moradias dignas.

Por meio de um contrato de fiscalização terrestre, a Cemig percorre periodicamente as linhas onde há invasões de faixa, e, quando detecta alguma nova ocupação, promove a judicialização e a conscientização do responsável pela invasão sobre os riscos ali existentes. A Cemig utiliza, ainda, outro contrato para a verificação das invasões por meio de sistema de satélites de forma a complementar a fiscalização terrestre.

Quando do cumprimento das decisões judiciais para a reintegração de posse, é feita a remoção do objeto conforme determinado no mandado judicial.

Em 2023, considerando a atuação da Cemig Distribuição (D) e Geração e Transmissão (GT), foram cumpridos 87 mandados de reintegração de posse em toda a área de concessão da Empresa com a demolição de 35 moradias irregulares existentes nas faixas de segurança, por sentença judicial, e não foi determinada nenhuma indenização. Nenhuma família foi reassentada por demanda judicial decorrente de motivos de segurança.

Programas e Ações Sociais

Alguns projetos de destaque no ano de 2023 são:

- Programa de apadrinhamento: consiste na arrecadação de doações de terceiros (padrinhos) em favor das instituições filantrópicas, por meio da conta de energia elétrica, sendo essas doações repassadas integralmente, via depósito bancário. Em 2023, 182 instituições receberam aproximadamente R\$76,7 milhões em doações.
- Programa AI6%: incentiva empregados e aposentados a repassarem 6% de seu imposto de renda devido aos Fundos da Infância e da Adolescência (FIA). A Campanha de 2023 do AI6% envolveu a participação de 1.427 empregados que, voluntariamente, destinaram mais de R\$ 1,3 milhão, com o intuito de beneficiar 137 instituições que atendem cerca de 20.000 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. A Cemig também destinou R\$ 1,5 milhão do seu imposto de renda devido para os mesmos FIAs. No total, foram destinados R\$ 2,8 milhões para entidades distribuídas em 69 municípios da área de influência da Empresa.
- Voluntariado Cemig - Você: engloba diversas ações para incentivar e apoiar o envolvimento dos empregados em atividades voluntárias. Estruturado para potencializar as ações de voluntariado em curso, cuja trajetória migra gradativamente do assistencialismo à cidadania participativa e de transformação social, o Você possui três pilares: i) incentivo ao voluntariado, para disseminar a cultura na Empresa e oferecer o primeiro contato com o tema; ii) realização de ações transformadoras, com o foco no empreendedorismo, em educação e no empoderamento feminino; iii) ações propostas por empregados na plataforma de voluntariado, às quais os colegas podem aderir.
- Dia V – Dia do Voluntariado: A iniciativa contou com a participação de 87 voluntários e apoio de entidades parceiras, proporcionando impacto positivo na Vila Zilah Sposito, em Belo Horizonte, onde foram atendidas 772 pessoas. A ação propiciou aos moradores uma série de benefícios gratuitos como atendimento médico (médico da família, nutricionista, psicólogos, aferição de pressão e glicose), atendimento veterinário, orientações sobre saúde bucal, bazar solidário, oficina de beleza (tranças, corte de cabelo e esmaltação), orientações sobre meio ambiente e distribuição de mudas de plantas, atendimento jurídico (vara de família), orientação e construção de currículos, orientação financeira, orientação para segurança da população com a rede elétrica, além do circuito de brincadeiras para as crianças, tudo com direito a almoço, pipoca e algodão doce.
- Os empregados da Cemig no interior de Minas Gerais também uniram forças para realizar ações solidárias em comemoração no Dia V. A iniciativa focou na arrecadação de fraldas geriátricas, produtos de higiene pessoal e outras doações em benefício dos idosos assistidos nas cidades beneficiadas. Em Varginha, Pouso Alegre, Montes Claros e Divinópolis foram arrecadados, no total, 124 pacotes de fraldas geriátricas, 130 itens de higiene pessoal (tais como sabonete, creme dental, escova de dente, fio dental, caixa de cotonete, shampoo, condicionador, desodorante e pacote de lenço umedecido), 60 kits com batons e tiaras, uma cadeira reclinável e produtos de limpeza. Além disso, voluntários realizaram pix direto para a instituição São Vicente de Paulo de Divinópolis.
- Parceria na Campanha Natal em Rede: a Cemig participou de uma ação em rede, junto com outras empresas, para realizar o Natal da Cidade dos Meninos, em Ribeirão das Neves. A instituição atende mais de 2.700 crianças e jovens. A Companhia enviou o caminhão de atividades interativas do Programa de Eficiência Energética, regulado pela Aneel.
- Mulheres Empreendedoras Online e Presencial: curso de aprendizagem prática composta por módulos que abordam temas relevantes para o autoconhecimento, empreendedorismo, ferramentas de gestão, comunicação, vendas e protagonismo feminino. O objetivo é contribuir com a geração de recursos para as mulheres e com a renda familiar, proporcionando a elas investirem no futuro de suas

famílias e melhorar o bem-estar social, além de ser uma excelente oportunidade de aprendizado e networking. Participaram das ações online e presencial, em Belo Horizonte, Pouso Alegre, além de outras cidades do interior, 12 voluntários que deram aulas e contribuíram para a formação de beneficiárias.

- **Energia Jovem:** um projeto que acredita no poder da nova geração! Visa formar jovens, estudantes de escolas públicas, para o mercado de trabalho, auxiliando-os no entendimento de como iniciar a vida profissional e ingressar em uma organização. A formação é composta por módulos que abordam temas relevantes para a entrada no mercado de trabalho, como por exemplo, o autoconhecimento, networking, competências a serem desenvolvidas, como se preparar para uma entrevista e elaborar o currículo, entre outros. Em 2023, foram capacitados 30 jovens na cidade de Montes Claros, que contaram com a orientação de 3 voluntários da Cemig.
- **Gestão de Carreira:** Ajudando jovens a desenharem o seu futuro! A iniciativa possibilita aos jovens uma aprendizagem experiencial de como fazer a gestão de projetos, auxiliando-os na compreensão, planejamento, realização, monitoramento e avaliação do próprio projeto de carreira e vida. Em 2023, foram capacitados 25 jovens no município de Varginha, que contaram com a orientação de 3 voluntários da Cemig.
- Em 2023, o Programa de Voluntariado Cemig divulgou em sua plataforma de voluntariado um total de 21 ações, entre elas, ações de assistência social, informativas, doações de itens, doações financeiras e ações propostas pelos empregados. Participaram das ações como voluntários 183 colaboradores, totalizando mais de 400 horas de atuação voluntária pela força de trabalho do Grupo Cemig.

Projetos culturais, esportivos e de saúde

A Cemig conta com uma política de patrocínio que visa evidenciar o seu comprometimento com a realidade e com as demandas do ambiente nas localidades onde atua, contribuindo para o desenvolvimento e fortalecimento dos setores cultural, esportivo, educacional e social, em alinhamento com políticas públicas das comunidades onde está inserida.

Cultura

Cemig é a maior incentivadora de cultura em Minas Gerais e uma das maiores do País. Em 2023, foram investidos R\$69,8 milhões em 146 projetos culturais. Além de incentivar produtores e artistas, o apoio da Cemig traz benefícios diretos à população, que passa a ter acesso aos bens culturais de maneira mais segura e democrática.

Saúde

No ano de 2023 a Cemig investiu R\$44,4 milhões em diferentes regiões de Minas Gerais, onde foram atendidas 370 unidades hospitalares, envolvendo a substituição de autoclaves, secadoras e focos cirúrgicos, além da instalação de usinas fotovoltaicas

Esportes

Para a comunidade, projetos de esporte geram benefícios de resgate social e cidadania, principalmente para crianças e adolescentes, ao estimular a prática de esportes e gerar a possibilidade de se tornarem atletas. Para a Cemig, projetos de esporte fortalecem sua imagem como empresa comprometida com o desenvolvimento de hábitos saudáveis, bem-estar e desenvolvimento das comunidades locais.

Nos últimos cinco anos, a Cemig destinou mais de R\$30 milhões para projetos esportivos, impactando positivamente a vida de mais de 20 mil crianças e adolescentes, em 44 municípios de todas as regiões de Minas Gerais. Deste montante, 30% foram originários da lei estadual do esporte e 70% da lei federal.

Em 2023, a Cemig publicou editais para seleção de projetos sociais que passarão a integrar o conjunto de iniciativas incentivadas pela companhia em Minas Gerais. As chamadas públicas buscam ações que trabalham as práticas esportivas.

Para a Cemig a diversidade é um valor e deve estar presente também no esporte. Anualmente, cerca de 12% dos recursos destinados ao esporte são direcionados para projetos que trabalham exclusivamente com pessoas com deficiência em diversas modalidades esportivas e regiões do estado.

A Companhia continua comprometida em fazer a diferença na vida das pessoas e em contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

Fundo do Idoso

No contexto do aumento da longevidade e consequente maior representatividade na população das pessoas acima de 60 anos, a Cemig busca, por meio da destinação de recursos incentivados, viabilizar projetos de proteção e atendimento à pessoa idosa no estado de Minas Gerais, visando ampliação e melhoria das ações voltadas a essa população. Além disso, são prioridades para a Companhia, também, o apoio a propostas que viabilizem a estruturação dos Fundos Municipais e Estadual dos Idosos do Estado, aprimorando as ações destinadas a este público.

Em 2023, foi lançado um edital de chamada pública visando selecionar os projetos de apoio ao idoso mais alinhados às diretrizes organizacionais. Uma das instituições apoiadas pela Cemig nesse contexto é a Santa Casa de Misericórdia de BH, que, nos últimos cinco anos, recebeu aproximadamente R\$1 milhão incentivados da Companhia. O número de beneficiados das iniciativas destinadas aos idosos cresce a cada ano, tendo sido investido nesses projetos, em 2023, mais de R\$ 3 milhões.

4.2.4 GOVERNO E SOCIEDADE

4.2.4.1 Ética e Transparência

Comprometida a manter elevados padrões de ética e integridade na condução dos negócios, a Cemig evidencia seu compromisso por meio de valores e princípios éticos assumidos no Código de Conduta da companhia, resumidos a seguir.

1. Compromisso com a ética e a transparência;
2. Integridade profissional;
3. Saúde e segurança;
4. Compromisso com as normas;
5. Compromisso com as melhores práticas de governança corporativa;
6. Compromisso com o cliente;
7. Sustentabilidade;
8. Proteção da imagem, da marca, da reputação e do patrimônio;
9. Utilização adequada da informação e dos recursos de informática.

Internamente, o tema é trabalhado por meio da divulgação das Políticas de Compliance e antifraude, do Código de Conduta profissional e dos canais de denúncia, bem como através do departamento dedicado ao tema Compliance, que responde diretamente à Presidência. Os conflitos de interesse são abordados em suas mais diversas formas, assim como a cultura da transparência. O intuito é propiciar um ambiente impossibilite a ocorrência de fraudes.

A Cemig também assume compromissos públicos para endossar a postura ética e buscar a melhoria contínua para garantir processos fidedignos e claros. Nesse sentido, a Companhia é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, coordenado pelo Instituto Ethos, que está alinhado ao Objetivo 10 do Pacto Global de “Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina”. Qualquer ocorrência relacionada à corrupção é considerada um risco e pode provocar instabilidades e ruídos externos, e até mesmo dificultar a tomada de decisão por partes de stakeholders, principalmente por se tratar de uma Companhia de economia mista.

A conscientização da força de trabalho é também um esforço realizado com o intuito de deixar claro quais são as condutas esperadas e quais são aquelas que não são aceitas pela Companhia. Anualmente, ocorre o treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta e um extenso rol de ações de comunicação e envolvimento de todos os empregados. Todos os contratos de materiais e serviços e relacionados à aquisição de ativos contêm cláusulas anticorrupção, sendo possível afirmar que todos os parceiros comerciais da Cemig são comunicados sobre normas anticorrupção e sobre o Código de Conduta Cemig.

4.2.4.2 Associações Setoriais

A organização de associações setoriais é fundamental para a troca de experiências e difusão de melhores práticas entre entidades do setor, o que também viabiliza a contribuição desses com a evolução da regulamentação do setor elétrico. Por isso, a Cemig participa das principais associações brasileiras do setor, como a Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE), Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATRE) e Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL).

4.2.4.2 Segurança da População

Em cumprimento à Política Nacional de Segurança de Barragens, Lei 12.334/2010 (Revisada pela Lei 14.066/2020) e Resolução ANEEL 696/2015, a empresa elaborou e disponibilizou os PAEs de suas barragens, mantendo-os devidamente atualizados e protocolados junto às Coordenadorias Municipais de Proteção e de Defesa Civil/Defesas Cíveis Municipais (COMPDEC) constituídas, para a sua devida integração aos respectivos PLANCON. A atuação da Cemig no contexto dos PAEs abarca treinamentos para desastres/emergências e subsidia as defesas civis municipais, nos seus planos de recuperação/ restauração, indicadas nos PLANCON.

Os critérios de segurança precisam ser trabalhados juntos aos principais stakeholders da Cemig. Nesse sentido, o Plano de Ação de Emergência – seguindo critérios e exigências da Lei nº 12.344/2010 e da Resolução 696 da Aneel - foi desenvolvido individualmente, considerando as características de cada barragem e o local em que está inserida. Foi executada a Proposta do Programa Proximidade onde a interação ocorre com as Defesas Cíveis Municipais e com o “Grupo de Trabalho: Segurança de barragens de usinas hidrelétricas operadas e mantidas pela Cemig GT”. Ademais, foi construído Plano de Gestão de Crise e o desenvolvimento da cultura de prontidão na população local.

4.2.4.3 Investimento Social

A Cemig atua em parceria com o Governo do Estado de Minas Gerais, representado pelas respectivas Secretarias e Ministérios conforme o tema adotado. Há ainda a atuação interna, em que são realizadas iniciativas com os colaboradores. Para patrocínios, a Cemig faz uso de política própria e incentiva alguns setores como o cultural, esportivo, educacional e social. Em conjunto com a Política, a Cemig também faz uso da Instrução de Serviço Interna (IS 58 – Elaboração e Gestão de Projetos Corporativos de Responsabilidade Social) responsabilizando os agentes envolvidos e definindo indicadores para garantir a eficiência na gestão dos projetos sociais. Os investimentos em projetos sociais e por meio de incentivo fiscal são detalhados na seção Comunidade deste relatório

São desenvolvidos e executados diversos programas voltados para o desenvolvimento social e educacional, alguns gerando impactos econômicos diretos. Um exemplo de programa é o Espaço SESI de eficiência energética, que visa educar a comunidade ao bom uso de energia.

4.3. INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO

4.3.1 PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Por meio das diretrizes do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (P&D) a Cemig anualmente realiza investimentos com parte de sua receita líquida em pesquisa e desenvolvimento para o setor com vistas a trazer ganhos em eficiência operacional e reduzir custos, assim como desenvolver novos produtos que sejam

capazes de inovar as práticas do setor. A partir do programa, são criadas oportunidades e efetivadas metodologias, processos, sistemas, materiais, dispositivos e equipamentos que visam melhorar o desempenho do processo de geração e transmissão de energia como um todo.

O P&D Cemig divulga editais para captação de propostas, que após recebidas são avaliadas por corpo técnico Cemig em fóruns tecnológicos e posteriormente as propostas aprovadas se tornam projetos que são desenvolvidos pelos parceiros e que podem se tornar protótipos e serem licenciados com potencial mercadológico.

Em 2023, a Cemig GT investiu R\$5,9 milhões em projetos de PDI, destacando-se entre eles:

- Desenvolvimento de módulos fotovoltaicos utilizando Perovskita. O objetivo desta iniciativa é a formulação e a montagem de módulos fotovoltaicos a partir da exploração do potencial do mineral Perovskita, que apresenta algumas vantagens na comparação com o silício cristalino, principal material usado atualmente nas células fotovoltaicas; e
- Plataforma de coleta, tratamento e processamento de dados satelitais. Por meio dos dados e imagens coletados por nanossatélites, será feito um trabalho de pesquisa e desenvolvimento com o objetivo de gerar uma metodologia própria para a classificação e detecção das situações, auxiliando na tomada de decisão do operador do sistema.

RECURSOS APLICADOS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO, POR TEMAS DE PESQUISA

Temas de pesquisa (R\$ mil)	2023	Δ%	2022	Δ%	2021
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	2.386	-27%	3.267	435%	611
GT - Geração Termelétrica	0	0%	0	0%	0
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	1.872	508%	308	-212%	274
MA - Meio Ambiente	-3.574	-154%	6.626	-27%	9.109
SE - Segurança	192	-24%	254	-83%	1.481
EE - Eficiência Energética	379	0%	0	0%	0
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	4.569	429%	863	-16%	1.024
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	284	0%	0	-100%	259
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	0	-100%	21	-97%	656
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	0	-100%	495	1%	489
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0	0%	0	0%	0
OU - Outro	24	-98%	1.082	-46%	2.014
TOTAL	6.085	-53%	12.916	-19%	15.916

5. DIMENSÃO AMBIENTAL

A dimensão ambiental da sustentabilidade é monitorada pela Cemig, principalmente no que tange os impactos que as operações da organização podem causar aos sistemas naturais e não-naturais. Serão apresentados ao

longo desse capítulo os indicadores ambientais que analisam o desempenho de processos - suas entradas (material, energia, água) e saídas (emissões, efluentes, resíduos), além do monitoramento de desempenho relacionado à biodiversidade, conformidade ambiental e outras informações relevantes como despesas ambientais e os impactos de produtos e serviços.

5.1 GESTÃO AMBIENTAL

Para gestão do tema a Companhia possui uma Política Ambiental amplamente divulgada, inclusive com o público externo, que aborda a importância das interações e possíveis impactos no ambiente como decisórios, assim como traz o respeito ao ambiente como um valor empresarial. A política se sustenta em seis pilares fundamentais que levam em conta o desenvolvimento do negócio e a preservação/menor impacto a biodiversidade e uso consciente de recursos naturais: estratégia, gestão, atendimento aos requisitos legais, prevenção da poluição, comprometimento com a melhoria contínua e comunicação e educação ambiental, que orientam os processos e a rotina de gestão da Cemig.

A gestão ambiental da Cemig GT se alinha a estratégia da Holding por meio de práticas corporativas que visam minimizar os riscos ambientais, prevenir a poluição, cumprir as leis, melhorar o fluxo de informações ambientais e padronizar.

Os procedimentos ambientais corporativos são implementados em todas as unidades e são seguidos por todos os colaboradores e prestadores de serviços.

Para a Cemig GT, a gestão ambiental é fator decisivo no processo de gestão, seja no que diz respeito aos princípios de responsabilidade ambiental da empresa gestora ou ao cumprimento legal, uma vez que a legislação prevê sanções penais e administrativas para atos lesivos ao meio ambiente.

Na tabela abaixo, podem-se observar os percentuais de unidades certificadas pela NBR ISO 14001 e unidades que possuem Sistema de Gestão Interno conhecido como SGA nível 1. A norma permite que a Companhia alinhe sua estratégia organizacional em conformidade com requisitos legais e mapeie e gerencie os riscos relacionados ao tema. Anualmente, as unidades são auditadas interna e externamente por organismo certificador credenciado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE).

COBERTURA DO SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

Atividade	ISO 14.001	SGA Nível 1	Requisitos Mínimos
Geração	65%	20%	15%
Transmissão	72%	28%	0

Em 2023, a Cemig GT aplicou cerca de R\$17,6 milhões em meio ambiente, dos quais pelo menos R\$10 milhões envolveram despesas em execução de atividades ambientais relacionadas por exemplo a programas de educação ambiental, recomposição florestal, recuperação de áreas degradadas, gestão de resíduos sólidos e efluentes, monitoramento de qualidade de água e de peixes no âmbito do licenciamento ambiental dos empreendimentos. Em relação ao ano anterior, os valores se mantiveram em mais de 17,5 milhões em 2023, considerando a continuidade das atividades ambientais e aumento nos valores utilizados em investimentos.

Investimentos Ambientais	2023	2022	2021
Recursos aplicados em Meio Ambiente (R\$ milhões)	17,59	19,48	25,94

5.2 INDICADORES AMBIENTAIS

Em 2023, a Cemig GT forneceu 4,5 horas de treinamentos de educação ambiental contemplando 90 empregados.

Os dados referentes às ações de educação e conscientização ambiental na comunidade estão dispostos na tabela abaixo.

Educação e conscientização ambiental na organização	2023	2022	2021
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental	90	88	104
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados	8,26%	7,45%	6,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento	0,0131	0,0111	0,0071
Educação e conscientização ambiental na comunidade	2023	2022	2021
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	31	28	0
Número de alunos atendidos	281	1.321	6
Número de professores capacitados	35	136	0
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	3	2	0
Número de alunos atendidos	82	39	0

5.2.1 DESEMPENHO AMBIENTAL

Os indicadores de desempenho ambiental são projetados para: medir as áreas inibidas pela vegetação (sejam subestações prediais ou faixas de servidão abertas); medir a eficácia da prevenção de derramamento de óleo dos equipamentos e ações corretivas, restauração de mata ciliar e biomassa afetada.

Importante atuação da Cemig nesse sentido é com a recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) dos seus reservatórios. Até 2023, foram recuperados 306,9 ha de APP com custo somente no ano de 2023 (envolvendo plantios e manutenções) de R\$1.560.827,48. Os benefícios desses plantios somente poderão ser avaliados em longo prazo, uma vez que consideramos um cenário dos últimos 10 anos nos plantios e manutenções destes.

A Cemig desenvolve ações no sentido de recuperar e proteger o entorno dos reservatórios por meio da execução dos Programas de Gerenciamento Participativos, que representam importante desdobramento das atividades envolvidas no Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatório Artificial (Pacuera) de cada PCH e UHE. Nesses programas, há uma gestão participativa do meio ambiente e conscientização dos moradores locais sobre a importância da recomposição vegetal, principalmente em APPs (rios, reservatório), destinação correta de resíduos, despoluição de recursos hídricos e cuidados com nascentes, dentre outras iniciativas que envolvem palestras, oficinas, mutirões, projetos e doações de mudas.

O custo desses programas somente em 2023 foi de R\$ 1.392.960,59. Como essas atividades fazem parte de condicionantes ambientais, emprega-se o indicador ICC (Indicador de Cumprimento de Condicionantes) para avaliar o cumprimento das atividades, seguindo cronogramas estabelecidos nos Projetos Executivos.

A tabela abaixo apresenta os indicadores de desempenho da Cemig GT por ação realizada:

Indicadores de desempenho	2023	2022	2021
Restauração de mata ciliar (ha)	16,12	25	37,47
Resgate de peixes em turbinas	66,20	785,39	66,51

Repovoamento de peixes	0	0	0
Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos nas turbinas (m ³)	20	0	0
Vazamento de óleos em piso (m ³)	60	2	0
Consumo de água de reposição durante a geração de energia	NA	NA	NA
Unidade de área recuperada (ha) por ano	NA	NA	NA
Empenho de recursos em projetos de recuperação e preservação (R\$/ano)	NA	NA	NA
Unidade de volume de água (m ³) por MWh gerado	NA	ND	ND

5.3 PROGRAMA PEIXE VIVO

Seja na operação ou na construção, uma usina hidrelétrica impacta a fauna e flora aquática. Considerando a alteração no meio ambiente para o processo de represamento de água, onde um rio corrente passa a ser transformado em uma represa de água mansa, a dinâmica do ambiente é alterada e pode favorecer ou prejudicar espécies no processo de adaptação ao habitat modificado. Nota-se maior impacto para as áreas a jusante das unidades de geração ou vertedouro, e, embora o impacto geralmente se dê em um curto prazo, os prejuízos ao meio ambiente podem ser irreversíveis.

Sendo assim, a Cemig desempenha seu papel na proteção da ictiofauna por meio de diferentes projetos que têm a finalidade de minimizar os prejuízos aos componentes do Grupo e desenvolver soluções e inovações que tenham como objetivo promover o manejo adequado de espécies, bem como a conservação em um ambiente compartilhado com as operações.

Nos empreendimentos do Grupo Cemig, para cumprimento de condicionantes ambientais, é realizado o monitoramento de espécies por meio de programas como: Programa de Monitoramento da Ictiofauna, Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre, Programa de Reflorestamento Ciliar e Programa de Recuperação de Áreas Degradadas, além do Programa Peixe Vivo.

No âmbito do programa Peixe Vivo, que tem como missão minimizar o impacto na ictiofauna, a Cemig criou a Instrução de Serviço "Proteção da ictiofauna na operação e manutenção de usinas hidrelétricas", resultado da análise de dados históricos e da classificação de risco de impactos nas usinas. O Programa realiza os monitoramentos prévios e periódicos conforme protocolos específicos para identificar a mortalidade de peixes nas usinas hidrelétricas e com isso alimenta os dados para aferir o indicador de biomassa afetada. Esse controle faz parte do Top Risk da Empresa e é alvo de auditoria.

Durante a operação e manutenção das usinas, aplica-se, sob supervisão do Peixe Vivo, o "Programa de Avaliação de Risco de Morte de Peixes em Usinas Hidrelétricas do Grupo Cemig", onde são avaliados os riscos por meio de monitoramentos recorrentes e prévios às manobras através da caracterização da densidade de peixes e condições ambientais a jusante das usinas.

Para avaliar e mitigar o impacto da geração hidrelétrica sobre a ictiofauna, o Programa Peixe Vivo criou o indicador de Biomassa Afetada (BA), que consiste no somatório da biomassa de peixes mortos (em quilogramas) devido aos efeitos diretos da operação e manutenção de equipamentos e estruturas das usinas hidrelétricas. Em 2023, devido a ocorrências no ano, o valor foi de 13.456,5kg.

Os dados referentes aos indicadores do programa Peixe Vivo e dados de Pesquisas Financeiras por este programa estão discriminados na tabela abaixo:

Indicadores Programa Peixe Vivo	2023	2022	2021
Investimento em projetos de pesquisa e manejo da ictiofauna (R\$ mi)	4,17	7,05	5,24
Pesquisas financiadas pelo Programa	2023	2022	2021
Pesquisadores (mestrandos, doutorandos, alunos de iniciação científica, de pós-doutorado e apoio técnico)	29	158	78
Produção científica	12	63	24

Em 2023, houve uma redução significativa no investimento em pesquisa e manejo da ictiofauna, devido ao encerramento de alguns projetos ao longo do ano.

5.4 CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

A Cemig GT consome energia em seus escritórios, instalações e consome combustíveis em sua frota. Abaixo estão descritos os consumos de energia para o último triênio.

Consumo de energia elétrica	2023	2022	2021
Consumo total de energia elétrica (MWh)	25.547	3.559	3.725
Consumo total de energia elétrica (GJ)	91.969	12.812	13.410
Consumo de combustíveis	2023	2022	2021
Diesel (litros)	373.814	347.849	334.827
Gasolina (litros)	192.761	162.853	153.899
Etanol (litros)	54.872	12.041	19.014
Gás natural (m ³)	0	0	1.822
Querosene de aviação (litros)	0	15.269	26.087
Gás liquefeito de petróleo - GLP (kg)	170	0	0
Consumo total de combustíveis (GJ)	25.007	18.345	18.254
Consumo energético	2023	2022	2021
Consumo total de energia (GJ)	116.975	31.157	31.664
Consumo total de energia (GJ) por GWh vendido	4,97	1,19	1,18

5.5 CONSUMO DE ÁGUA E GERAÇÃO DE EFLUENTES

O consumo de água na Cemig GT é em sua maioria administrativo utilizando como fonte de água a rede de abastecimento pública, fontes subterrâneas e fontes superficiais. A Cemig capta água de fontes superficiais e subterrâneas respeitando os limites outorgados. A Companhia não utiliza e nem recicla água em seus processos, desta forma 100% do efluente descartado é submetido a tratamento.

Consumo total de água por fonte (em m ³)	2023	2022	2021
Abastecimento (rede pública)	16.938,00	11.287,00	4.002,60
Fonte Subterrânea (poço)	30.158,00	40.396,85	24.741,00
Captação Superficial (cursos d'água)	1.877,80	1.652,70	63.614,60
Consumo total de água (em m ³)	48.973,90	53.336,55	92.358,30
Consumo total de água por empregado (em m ³)	44,93	45,16	76,39
Geração e tratamento de efluentes	2023	2022	2021
Descarte total de águas sanitárias (m ³)	39.179,12	42.669,24	73.887,00
Percentual de efluentes submetidos a tratamento	100%	100%	100%

Em 2023, houve um aumento de 5,2% do consumo total de água, motivada principalmente pelo aumento do abastecimento a partir da rede pública pela Cemig Transmissão e pelo aumento na captação superficial, visto que o consumo de água de fonte subterrânea da Cemig Geração reduziu em relação ao ano de 2022.

O efluente descartado possui características sanitárias, a Cemig GT não realiza a medição deste descarte sendo considerado o volume descartado 80% de toda água captada. A companhia não reutiliza e nem recicla água em seus processos, desta forma 100% do efluente descartado é submetido a tratamento seja por direcionamento à rede de coleta pública de esgotos sanitários ou por meio de fossa séptica.

Os descartes são realizados em observâncias a Resolução Conama nº430/11 e a Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº01/08 que tratam sobre condições e padrões de lançamento de efluentes em corpos hídricos.

5.6 GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS

Os materiais mais comuns retirados de operação pela Cemig GT são transformadores, isoladores, sucatas, cabos e fios. O processo de destinação é realizado de forma monitorada e, em 2017, a Cemig implantou o controle de resíduos via SAP-R3, com o objetivo de garantir maior rastreabilidade e disponibilidade dos dados de geração e destinação de resíduos. Os processos de destinação final utilizados pela Cemig estão apresentados no quadro a seguir:

PROCESSOS DE DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS DA CEMIG

Destinação final	Descrição
Alienação	Consiste na realização de leilões/licitações presenciais, estabelecendo procedimentos coerentes à gestão ambiental da Cemig, com o intuito de se destinar resíduos reaproveitáveis às empresas de reciclagem.
Aterro sanitário	Os resíduos industriais classificados como não perigosos e que não são passíveis de reciclagem são encaminhados para o aterro industrial.
Coprocessamento	Técnica de utilização de resíduos sólidos industriais a partir do seu processamento como substituto parcial de matéria-prima ou combustível, no forno de produção de clínquer, na fabricação do cimento.
Incineração	Processo de destruição térmica realizada sob alta temperatura - 900 a 1200 °C, com tempo de residência controlada - e utilizado para o tratamento de resíduos de alta periculosidade ou que necessitam de destruição completa e segura.
Reciclagem	Processo de transformação dos resíduos sólidos, que envolve a alteração de suas propriedades físicas, físico-químicas ou biológicas, com vistas à transformação em insumos ou novos produtos.
Regeneração do óleo	Processo industrial realizado pela própria empresa para reestabelecer as propriedades físico-químicas do óleo mineral isolante, retornando o óleo para o processo e evitando o seu descarte prematuro.
Reutilização	Processo de aproveitamento dos resíduos sólidos sem sua transformação biológica, física ou físico-química.
Rerrefino	Processo industrial para remoção de contaminantes, de produtos de degradação e de aditivos, conferindo ao produto obtido nesse processo as mesmas características de óleo lubrificante básico. As principais etapas do processo de recuperação do óleo são: decantação, neutralização, destilação, clarificação e filtragem.

A Cemig se compromete a gerenciar seus resíduos em conformidade com Política Nacional de Resíduos Sólidos – PNRS, e para tal, suas unidades seguem o processo de identificar, segregar, acondicionar, e transportar seus resíduos até o armazenamento temporário dos resíduos da Cemig GT no Centro de Distribuição Avançado Igarapé (CDA-IG), a partir deste ponto a Superintendência de Suprimentos de Material e Serviço fica responsável pela destinação final do resíduo.

A Companhia controla e rastreia seus resíduos por meio do sistema SAP, e garante o monitoramento e melhoria do processo de gerenciamento por meio da certificação do Sistema de Gestão Ambiental Nível 1 e atendimento a NBR ISO 9001:2015.

Em 2023, foram geradas 709,25 toneladas de resíduos industriais, sendo que, deste número, 21,88 toneladas foram coprocessados, e 2,09 toneladas enviadas para tratamento ou dispostos em aterro industrial.

Geração e tratamento de resíduos sólidos	2023	2022	2021
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).	709,25	683,04	1.218,00
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	0	0	0
Quantidade de resíduos destinados à reciclagem (em ton)	685,28	642,82	0,68
Quantidade de resíduos destinados à coprocessamento (em ton)	21,88	49,15	34,18
Quantidade de resíduos destinados à alienação (em ton)	685,28	639,24	1.167

Quantidade de resíduos destinados à incineração (em ton)	0	1,56	0
Quantidade de resíduos destinados à aterro sanitário (em ton)	2,1	3,0	11,1
Quantidade de resíduos destinados à regeneração (em ton)	ND	0	0

Internamente, a Cemig tem a prática de armazenar resíduos temporariamente, sendo assim, existem materiais destinados em 2023 que podem ter sido gerados em anos anteriores.

Devido à imprevisibilidade da quantidade de resíduos a serem gerados pela Cemig GT, uma vez que essa geração é consequência do desempenho do sistema elétrico, não há metas de redução de resíduos estipuladas pela Companhia. Apesar de serem empregadas técnicas modernas de operação e manutenção, objetivando a menor geração possível de resíduos, ainda assim, não é possível precisar o momento exato da desativação de alguns equipamentos ou componentes, já que sua gestão prevê uma utilização otimizada e que sua vida útil considera inúmeras variáveis que não dependem de gestão humana.

Como contribuições de melhorias ambientais, a Companhia reitera suas ações de consolidação de reciclagem e reuso desses materiais, bem como técnicas de destinação final ambientalmente adequadas.

A Companhia detém consigo certificados de destinação bem como toda a documentação que envolva o processo de venda, tratamento e reciclagem de resíduos.

A classificação dos resíduos gerados pela Companhia é perigosos e não perigosos e segue a Convenção de Estocolmo de 2004 para seus equipamentos contaminados com Bifenis Policlorados (PCB) que serão retirados de operação até o ano de 2025 e devem ser destinados para tratamento até três anos após. O processo de desuso e destinação já está ocorrendo e passa pelo processo de monitoramento e armazenamento adequado. Em 2023 não foram gerados resíduos contaminados com PCB.

É importante destacar que seguindo o Estabelecido na Convenção de Basiléia a Cemig não importa ou exporta resíduos perigosos, logo, todo seu resíduo não recuperado é encaminhado para aterro ou tratamento, conforme caracterização.

A Companhia monitora os potenciais vazamentos de óleo nas águas e, em caso de ocorrência, registra o evento no Relatório de Ocorrência Ambiental. Em 2022, não houve nenhuma identificação de incidente relacionado.

5.6.1 RECURSOS HÍDRICOS

A água é a principal matéria-prima para produção de eletricidade pela Companhia, utilizada com fins de acionamento de turbinas, sendo 100% retornada a seu curso. A gestão e a conservação da água são assuntos relevantes para a Companhia, com a gestão baseada na sua Política de Recursos Hídricos.

O despacho da matriz hidrotérmica do Sistema Interligado Nacional - SIN compete ao Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS, responsável pela coordenação e controle da operação das instalações de geração e transmissão de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional - SIN, sob a fiscalização e regulação da Agência Nacional de Energia Elétrica - Aneel.

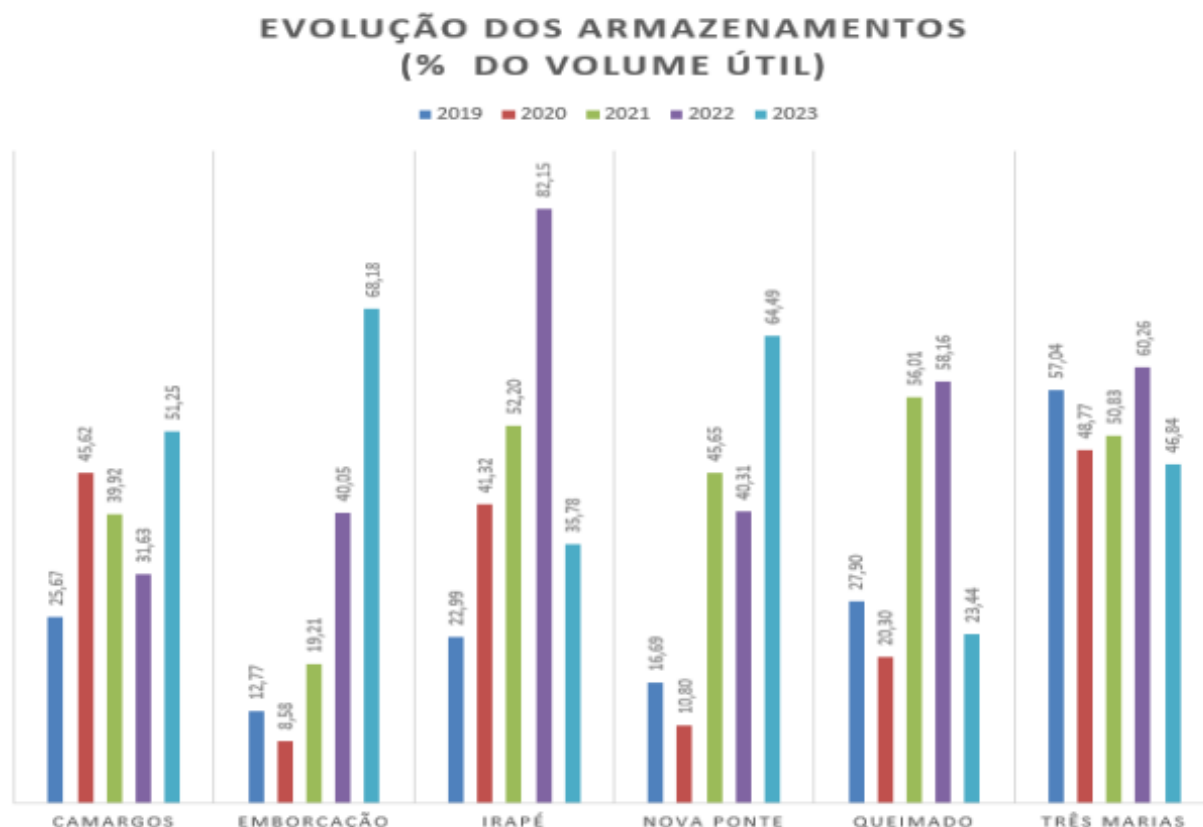
Desde 2016, a Cemig possui uma Política de Recursos Hídricos, cujos princípios buscam a adoção de práticas racionais e sustentáveis do uso dos recursos hídricos, com a conservação de água e preservação de mananciais e relacionamento próximo junto às partes interessadas.

Em períodos críticos, de estiagem severa (ocorrida entre os anos de 2013 e 2019), de crise hídrica (ocorrida em 2021) e de intensas chuvas (ocorrida no período chuvoso 2021/2022 e 2022/2023), o monitoramento e a previsão dos níveis dos reservatórios e o constante diálogo com o poder público, sociedade civil e usuários foram primordiais para a garantia de geração de energia, como também para a garantia dos demais usos dos recursos hídricos.

A Cemig disponibiliza em seu *website* dados diários dos níveis de vários de seus reservatórios e no app. PROX, disponível para download nas plataformas iOS e Android.

O gráfico abaixo traz as informações de armazenamento dos principais reservatórios de acumulação da Cemig em dezembro de 2023, comparado com a mesma época de anos anteriores.

DISPONIBILIDADE HÍDRICA - VOLUME ÚTIL (% SOBRE TOTAL)



5.7 EMISSÃO DE GASES

Anualmente a Cemig faz o inventário sua emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguindo os parâmetros de cálculo estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Seu resultado não apenas é monitorado, mas também visto como fundamental para gerir assertivamente os riscos e oportunidades das emissões da Companhia, estabelecer metas de redução, sistematizar ações de monitoramento e mitigação e para a participação em programas de divulgação climática e comparabilidade da Companhia frente aos demais atores do setor.

A Companhia adota a definição de “escopo” trazida pelo GHG Protocol:

- Escopo 1: emissões diretas;
- Escopo 2: emissões provenientes do consumo de energia elétrica e de perdas na transmissão e distribuição de energia;
- Escopo 3: emissões indiretas.

Em 2023, no que tange as emissões diretas resultantes das operações do Escopo 1, a Cemig GT emitiu 2.513,17 tCO₂e, o que representa uma redução de 0,4% quando comparado ao ano anterior.

Pelo consumo de eletricidade e perdas na transmissão (Escopo 2), a Companhia emitiu 166,78 tCO₂e, uma redução de 97,6% comparado a 2022. Considerando todas as categorias do escopo 3, as emissões totalizaram

626.078,53 tCO₂e, uma diminuição de 70,1% em relação a 2022. Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos escopos 1 e 2 foi a categoria responsável por 99,95% das emissões deste escopo.

Abaixo, apresenta-se as emissões para o triênio por escopo:

Emissão de gases de efeito estufa		2023	2022	2021
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	Escopo 1	2.513,17	2.523,56	2.099,72
	Escopo 2	166,78	7.077,49	11.359,00
	Escopo 3	626.078,53	2.095.713,77	3.421.490,76
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada ozônio (em toneladas de CFC equivalentes)		ND	ND	ND
Volume anual de emissões de gases poluentes atmosféricos (NO _x , SO _x e material particulado)		0,95	ND	ND

NET ZERO

A Cemig aderiu, em 2022, ao Movimento Ambição Net Zero da ONU, a caminho da descarbonização de suas operações até 2040. Isso porque ela é uma organização comprometida com o combate às mudanças climáticas, tema de crescente relevância global e de grandes impactos nos negócios e na sociedade. A trajetória da Cemig sempre priorizou a identificação de riscos e de oportunidades de negócios, a fim de se estabelecerem as melhores soluções rumo a uma descarbonização assertiva de seu negócio.

Projetos de Mecanismos de Desenvolvimento Limpo (MDL)

A Cemig participa de projetos de MDL registrados na United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), incluindo seis PCHs com capacidade de 96 MW, uma usina hidrelétrica com capacidade de geração de 96 MW.

Em 2023, 57.186,92 créditos da Cemig foram monitorados, por meio de projetos de carbono. Como parte do Planejamento Estratégico de 2023-2027, a Empresa tem como meta adicionar 15.849 MW de capacidade (aproximadamente 6.691 MW médios de garantia física) ao portfólio da Cemig, através de projetos em fontes hídricas, eólicas e solares com retornos financeiros adequados, mantendo dessa forma sua matriz 100% renovável.

6. BALANÇO SOCIAL

1) Base de cálculo	2023 Controladora			2022 Controladora		
	Valor (Mil Reais)			Valor (Mil Reais)		
Receita líquida (RL)				5.859.190		6.952.512
Resultado operacional (RO)				3.005.993		2.550.291
Folha de pagamento bruta (FPB)				314.364		313.946
2) Indicadores sociais internos	Valor (Mil R\$)	% Sobre FPB	%Sobre RL	Valor (Mil R\$)	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	22.096	7,03	0,38	20.951	6,67	0,30
Encargos sociais compulsórios	79.824	25,39	1,36	74.048	23,59	1,07
Previdência privada	21.862	6,95	0,37	21.714	6,92	0,31
Saúde	15.719	5,00	0,27	15.611	4,97	0,22
Segurança e medicina no trabalho	818	0,26	0,01	3.221	1,03	0,05
Educação	64	0,02	0,00	251	0,08	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.495	0,48	0,03	14.126	4,50	0,20
Creches ou auxílio-creche	694	0,22	0,01	689	0,22	0,01
Participação nos lucros ou resultados	37.368	11,89	0,64	33.169	10,57	0,48
Outros	2.390	0,76	0,04	3.502	1,12	0,05
Total - Indicadores sociais internos	182.330	58,00	3,11	187.282	59,65	2,69
3) Indicadores sociais externos	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	%Sobre RL	Valor (Mil R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Cultura	8.251	0,27	0,14	1.200	0,05	0,02
Saúde e saneamento	1.546	0,05	0,03	0	0,00	0,00
Esporte	7.094	0,24	0,12	0	0,00	0,00
Outros doações/subvenções/projeto ASIN	2.677	0,09	0,05	381	0,01	0,01
Total das contribuições para a sociedade	19.568	0,65	0,33	1.581	0,06	0,02
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.657.820	55,15	28,29	1.350.656	52,96	19,43
Total – Indicadores sociais externos	1.677.388	55,80	28,63	1.352.237	53,02	19,45
4) Indicadores ambientais	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Relacionados com a operação da empresa	16.769	0,56	0,29	11.482	0,45	0,17
Total dos investimentos em meio ambiente	16.769	0,56	0,29	11.482	0,45	0,17
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a Companhia:	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%		
	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%		
5) Indicadores do corpo funcional						
Nº de colaboradores (as) ao final do exercício			1.090			1.181
Nº de admissões durante o exercício			-			60
Nº de colaboradores (as) temporários (as)			26			10
Nº de estagiários (as) contratados (as)			33			30
Escolaridade dos colaboradores			-			-
- Superior e extensão universitária			461			504
- 2º Grau			626			673
- 1º Grau			3			4
Nº de colaboradores (as) acima de 45 anos			450			464
Nº de mulheres que trabalham na Companhia			159			181
% de cargos de chefia ocupados por mulheres			17,46%			18,18%
Nº de negros (as) que trabalham na Companhia			52			52
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)			3,17%			1,52%
Nº de pessoas com deficiência			31			33

RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL CEMIG GT

6) Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2023		
Relação entre maior e a menor remuneração na Companhia	14		
Número total de acidentes de trabalho considerando colaboradores próprios	5		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) colaboradores (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) colaboradores (as)	<input type="checkbox"/> Todos (as) + CIPA
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) colaboradores (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) colaboradores (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Companhia:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de colaboradores (as) em programas de trabalho voluntário, a Companhia:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apoia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	na Companhia -	no Procon -	na Justiça 7
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2023: R\$5.568.825		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	35,22% governo; 23,30% acionistas; 7,99% colaboradores(as); 13,64% terceiros; 19,85% retido		
7) Outras Informações	2023		
Investimentos em questões ambientais	R\$ 17.598.556		
Monitoramento da qualidade da água dos reservatórios	43 reservatórios e 221 estações de coleta		
Resíduos e materiais inservíveis	685,28 toneladas		
Receita com as vendas dos resíduos	R\$ 3.306.326,29		

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A. (CEMIG GT), para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG GT. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os princípios do Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica - Manual Contabilidade Setor Eletrico MCSE 2022 revisado (Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL) e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA CEMIG GT E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG GT. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelo conteúdo do Relatório;
2. Análise de evidências documentais fornecidas pela CEMIG GT para o período coberto pelo Relatório (2023);
3. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à (ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da CEMIG GT;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE VERIFICAÇÃO

- A CEMIG GT elaborou o Relatório em atendimento aos requisitos do Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL;
- Em nosso entendimento o Relatório presta contas de forma organizada e sistematizada das atividades socioambientais desenvolvidas pela CEMIG GT.
- Constatamos que a CEMIG tem implantada uma Política de Gerenciamento de Riscos, com ações devidamente implantadas que culminaram com a pontuação máxima através de um relatório emitido pela Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais.
- Constatamos que a CEMIG possui um Plano de atendimento à emergências que demonstra medidas de planejamento de contingência, gestão de desastres/emergências e treinamentos realizados nas unidades e comunidades;
- Verificamos no tema Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, estudos sobre a viabilidade de unir atividades agrícolas locais à implantação de usinas fotovoltaicas, buscando um maior aproveitamento das áreas dos projetos de geração de energia renovável.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A CEMIG GT não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente ao Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

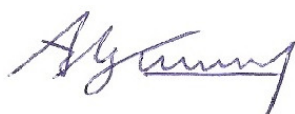
A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a CEMIG GT, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade e verificação de rotulagem de Títulos de Sustentabilidade, relacionada a investimentos sustentáveis da Companhia. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a CEMIG GT possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

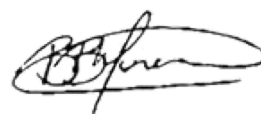
CONTATO

<https://certification.bureauveritas.com.br/fale-conosco/>

São Paulo, maio de 2024.



Alexander Vervuurt
Auditor-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



Bruno Moreira
Gerente Técnico
Bureau Veritas Certification – Brasil