

**Relatório Anual de Responsabilidade
Socioambiental Aneel 2020:
Cemig Geração e Transmissão.**

CEMIG
NOSSA ENERGIA, SUA FORÇA



APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de atender às normas legais estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, a **Cemig Geração e Transmissão S.A.** publica o Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental de acordo com as exigências do Órgão Regulador, a partir do Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Outorgadas do Setor de Energia Elétrica- 2015, elaborado pela ANEEL.

O Relatório está estruturado em cinco dimensões: Geral, Governança Corporativa, Econômico-financeira, Social e Ambiental.

O Relatório está estruturado em cinco dimensões: Geral, Governança Corporativa, Econômico-financeira, Social e Ambiental.

As informações dispostas neste Relatório foram fornecidas pelas áreas responsáveis pelo tema na empresa, consolidadas pela Gerência de Sustentabilidade, verificadas por terceira parte (Bureau Veritas Certification), além de serem aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração da Companhia.

Sumário

APRESENTAÇÃO	2
1. DIMENSÃO GERAL	4
1.1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	4
1.2. A CEMIG	5
1.3. RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS	12
1.4. GESTÃO DE RISCOS	13
1.5. INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE	14
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	15
2.1. ADMINISTRAÇÃO	15
2.2. COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS	16
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	17
3.1. INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS	17
3.2. INVESTIMENTOS	19
4. DIMENSÃO SOCIAL	20
4.1. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	20
4.2. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	26
5. DIMENSÃO AMBIENTAL	33
5.1. GESTÃO AMBIENTAL	33
5.2. INDICADORES AMBIENTAIS	33

1. DIMENSÃO GERAL

Nessa dimensão serão apresentadas as informações gerais da empresa: (i) tipo de sociedade; (ii) contrato de concessão; (iii) modelo de negócio; (iv) cadeia de valor; (v) forma de gestão; (vi) história; (vii) missão; (viii) princípios e valores que norteiam as decisões; (ix) relacionamento com as partes interessadas e canais de comunicação; (x) controles de riscos; (xi) ativos intangíveis e (xii) os indicadores operacionais e de produtividade.

1.1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Certamente o ano de 2020 ficará marcado na história pela sua singularidade, onde a sociedade teve que lidar com os efeitos de uma pandemia de impacto mundial, com reflexos significativos no comportamento e vida das pessoas e impactos também relevantes no ambiente econômico e social.

Constituímos, em março de 2020, o Comitê Diretor de Gestão da Crise do Coronavírus, com o objetivo de garantir maior agilidade na tomada de decisões, tendo em vista a rápida evolução da pandemia, com efeitos abrangentes, complexos e sistêmicos. Foram tomadas diversas medidas para proteção do caixa, como o contingenciamento de investimentos e despesas, postergação no pagamento de dividendos e renegociação de créditos a receber com os clientes.

Uma de nossas grandes prioridades foi garantir a segurança e saúde dos nossos colaboradores por meio de uma série de ações, entre elas a adoção do home-office para parcela representativa da nossa força de trabalho e protocolos de segurança em conformidade as orientações dos órgãos de saúde para as nossas equipes de campo. Infelizmente, tivemos colaboradores vítimas da pandemia, que são perdas irreparáveis, motivo de muito pesar e de nossa solidariedade para com as respectivas famílias. Continuamos firmes no nosso propósito de que o respeito a vida é um bem inegociável da Cemig GT.

E nesse ambiente desafiador, a Cemig GT mais uma vez provou a sua resiliência e sustentabilidade das suas operações também na dimensão financeira.

Mesmo considerando a retração da atividade econômica, com o fechamento e/ou funcionamento parcial do comércio e indústria durante boa parte do ano, encerramos 2020 com lucro de R\$1.056 milhões e um Lajida de R\$2.586 milhões (crescimento de 70,02% em relação a 2019).

Esses resultados e avanços da Cemig GT foram reconhecidos pelas agências de rating. Em 2020, mesmo considerando os efeitos e incertezas de pandemia, tivemos melhoria das nossas notas de crédito pela Fitch e Moodys e em janeiro de 2021, a Standard & Poors elevou em dois níveis na escala global a nossa nota, de “B” para “BB-”, e de “A+” para “AA+” na escala nacional brasileira, um significativo aumento de três níveis.

No negócio de transmissão, tivemos êxito no processo de revisão tarifária, com a homologação dos nossos investimentos e o reconhecimento da Cemig GT como uma das empresas mais eficientes do setor, na comparação dos nossos custos operacionais com as demais empresas de transmissão.

Em função da retração da atividade industrial e comercial, tivemos um maior impacto da pandemia em nosso negócio de comercialização de energia, com a utilização da flexibilidade nos contratos pelos nossos grandes clientes, o que afetou a rentabilidade nesse negócio. Esses impactos foram temporários e já no quarto trimestre de 2020 observamos a retomada do consumo aos níveis esperados em nosso planejamento.

Somos reconhecidos como uma Companhia sustentável, que se preocupa com o impacto das suas ações no meio ambiente e na sociedade, sendo a Cemig, nossa controladora, a empresa que mais investe em cultura no Estado. Estamos presentes, por meio da Cemig, no Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 e no Índice Dow Jones de Sustentabilidade, no qual estamos presentes desde 1999. Somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e temos posição de destaque em vários outros ratings de sustentabilidade nacionais e internacionais, que representam o reconhecimento de nossas ações nesse sentido.

Mesmo ainda convivendo com os efeitos da pandemia, esperamos que já em 2021 o Brasil apresentará sinais de recuperação econômica, o que certamente trará impactos positivos para os nossos negócios.

A administração, o corpo gerencial e a qualificada força de trabalho da Companhia estão comprometidas e motivadas para assegurar o progresso e a sustentabilidade das nossas operações, garantindo o retorno adequado aos acionistas e o atendimento das expectativas das demais partes interessadas.

Estamos otimistas em relação ao futuro da Cemig GT.

Na preparação para esse futuro, concluímos a revisão do nosso planejamento estratégico no início de 2021, com o objetivo de “focar para vencer”, com priorização dos negócios regulados de geração e transmissão onde temos o controle, buscando segurança e níveis ótimos de eficiência, por meio de uma gestão moderna e sustentável.

Adicionalmente, iniciamos em 2020 o desenvolvimento de um projeto de cultura organizacional, reforçando e potencializando os nossos valores corporativos e comportamentos esperados, de forma convergente aos nossos princípios éticos, em um ambiente mais harmônico e produtivo.

Agradecemos aos nossos colaboradores, acionistas e demais partes interessadas pelo esforço convergente de manter o reconhecimento da Cemig GT como empresa de relevância e destaque no setor elétrico brasileiro.

1.2. A CEMIG

A Companhia Energética de Minas Gerais – Cemig, fundada em 22 de maio de 1952, é uma *holding* composta por 185 Sociedades, 14 Consórcios e dois Fundos de Investimentos em Participações - FIP¹, além de possuir ativos e negócios em 25 estados brasileiros e no Distrito Federal. Atua nas áreas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, e ainda na distribuição de gás natural e no uso eficiente de energia.

Ao executar suas atividades, a Cemig busca a criação de valor para seus acionistas, empregados, fornecedores e sociedade. Os investimentos em expansão da distribuição de energia e o compromisso com a qualidade do atendimento aos clientes representam a materialização da visão estratégica da Cemig, alicerçada nos princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.

A Cemig tem como principais insumos:

- a capacidade técnica e a qualidade de sua força de trabalho, reconhecida nacional e internacionalmente por sua expertise;
- os recursos naturais, principalmente a água, por ter grande parte de sua capacidade instalada de origem hidrelétrica;
- os recursos financeiros do governo e dos demais acionistas, necessários para o desenvolvimento do negócio;
- os insumos fornecidos pelos fornecedores e a preferência por parte de seus clientes, consumidores e da comunidade local.

Os direcionadores estratégicos da Cemig são:

- Missão: “Prover soluções integradas de energia limpa e acessível à sociedade, de maneira inovadora, sustentável e competitiva”.
- Visão (da controladora e compartilhada com a Cemig GT nos negócios aplicáveis): “Estar entre os três melhores grupos integrados de energia elétrica do Brasil em governança, saúde financeira, desempenho de ativos e satisfação de clientes”.

¹ Dados de 28 de dezembro de 2020.

- Valores: os valores organizacionais representam as crenças e atitudes que dão personalidade ao relacionamento da Cemig com as partes interessadas:

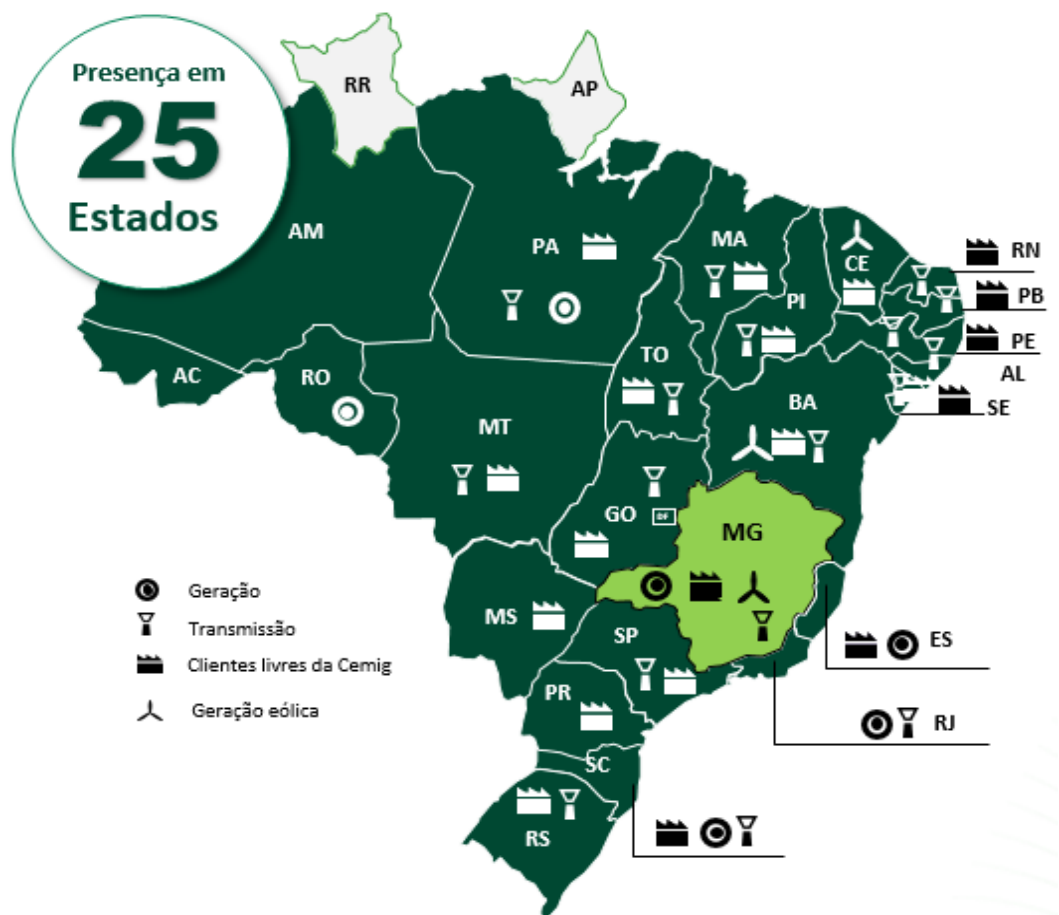
- **Respeito à vida:** agir com prudência e prevenindo acidentes em qualquer situação.
- **Integridade:** agir com ética, transparência e honestidade.
- **Geração de valor:** prover soluções para o bem-estar e a prosperidade de clientes, acionistas, empregados, fornecedores e sociedade.
- **Sustentabilidade e responsabilidade social:** suprir energia segura, limpa e confiável, contribuindo de forma sustentável para o desenvolvimento econômico e social.
- **Comprometimento:** agir com responsabilidade, entusiasmo, dedicação e proatividade.

PERFIL

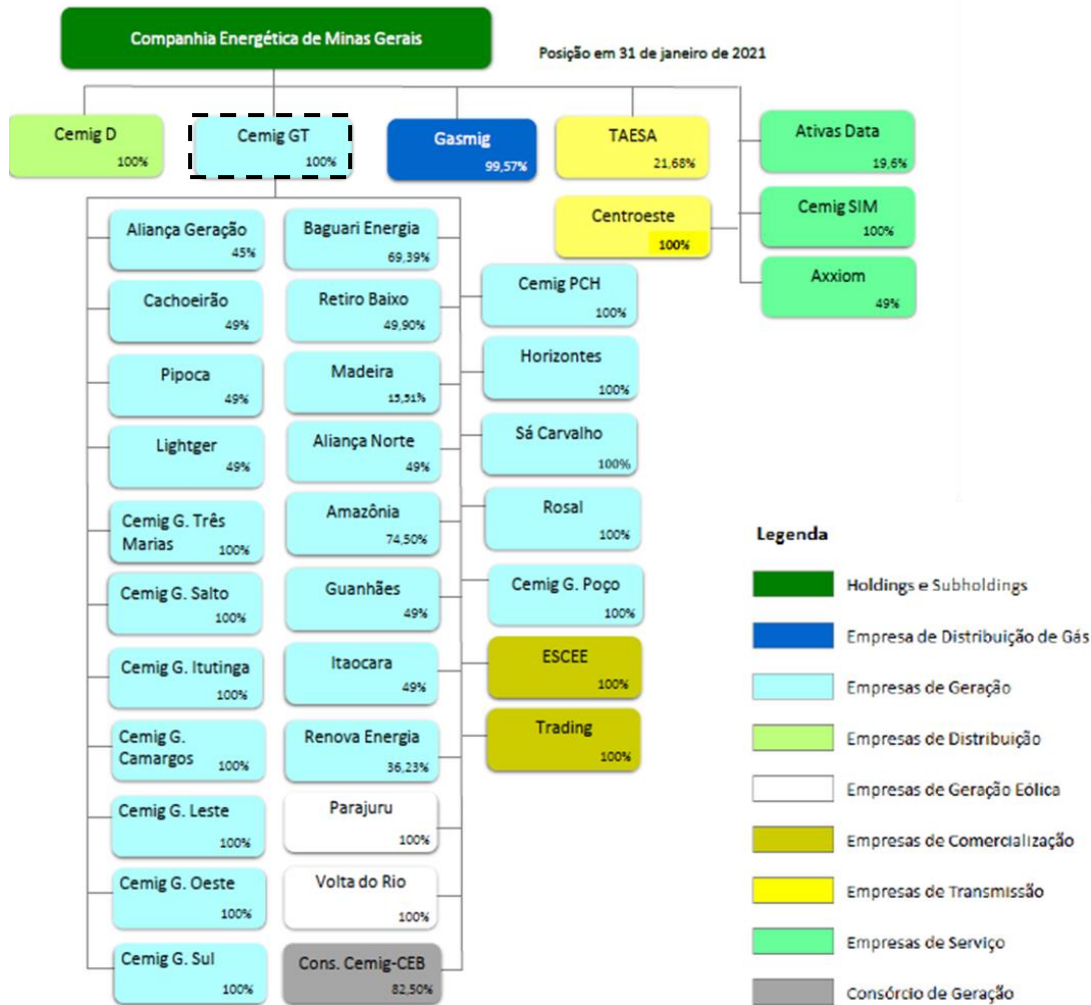
A Cemig Geração e Transmissão – Cemig GT é uma empresa da Cemig encarregada de operar as estruturas geradoras de energia elétrica e rede de transmissão. A Companhia possui participação em 82 usinas, sendo 75 usinas hidrelétricas, seis eólicas e uma solar, além de operar linhas de transmissão pertencentes, na maior parte, à Rede Básica do Sistema Brasileiro de Geração e Transmissão, com capacidade instalada de 5.786 MW.

Em 2020, a Cemig GT operou e manteve 39 subestações e 4.930 km de linhas de transmissão, nas tensões de 230, 345 e 500 kV, integrantes do Sistema Interligado Nacional - SIN. A Companhia opera e mantém ativos de transmissão de outras 13 empresas, com as quais tem Contratos de Prestação de Serviços de Operação e Manutenção, em 17 subestações (das quais quatro não são da Companhia) e 365 km de linhas de transmissão.

Conforme pode ser observado no mapa a seguir, a empresa atua em várias regiões do país, com uma maior concentração na região Sudeste.



Na ilustração, abaixo, está apresentada a posição da Cemig Geração e Transmissão na Cemig.



EFEITOS DA PANDEMIA NOS NEGÓCIOS DA CEMIG GT

Desde março de 2020, a Companhia está acompanhando os impactos da pandemia de Covid-19 em seus negócios e mercado de atuação, com a implementação de uma série de medidas para preservar a saúde de seus empregados e apoiar na prevenção do novo Coronavírus em suas áreas operacionais e administrativas. As iniciativas estão alinhadas às recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS) e do Ministério da Saúde e visam contribuir com os esforços da população e das autoridades brasileiras para mitigar os riscos de propagação da doença.

A crise ocasionada pela Covid-19 impactou as operações das empresas do Grupo Cemig, porém, é possível afirmar que os principais efeitos ficaram concentrados no segundo trimestre e na metade do terceiro trimestre de 2020.

A Companhia criou em 23 de março de 2020, o Comitê Diretor de Gestão da Crise do Coronavírus, com o objetivo de garantir maior agilidade na tomada de decisões, tendo em vista a rápida evolução do cenário, que tem se tornado mais abrangente, complexo e sistêmico.

Em linha com as recomendações para manutenção do distanciamento social, a Companhia implementou um plano de contingência operacional e uma série de medidas preventivas para manter a saúde e segurança da sua força de trabalho, incluindo: realização diária de contato "in loco" com as equipes em serviço por técnicos de Segurança e de Enfermagem, integração diária com o serviço social das contratadas para monitoramento da evolução de casos suspeitos, alteração e escalonamento de horários para reduzir aglomerações, restrição a viagens nacionais

e internacionais, uso de meios remotos de comunicação, adoção de home-office para uma parcela relevante dos empregados, distribuição de máscaras para os colaboradores que estão em atividades em suas instalações ou em atendimento externo e exigência do mesmo procedimento para as empresas contratadas.

Em agosto, a Companhia iniciou o plano de retorno gradativo às atividades presenciais para empregados em trabalho remoto, observando as medidas que visam à prevenção, controle e mitigação dos riscos de transmissão da Covid-19 nos ambientes de trabalho.

Para mitigação dos impactos da crise econômica, a Companhia foi diligente no sentido de proteger a sua liquidez, e implementou as seguintes medidas, entre outras:

- contingenciamento dos investimentos previsto para o ano de 2020, no valor aproximado de R\$180 milhões, e revisão orçamentária com redução nos custos e despesas com pessoal, materiais, serviços de terceiros e outros (PMSO), na ordem de R\$28 milhões;
- Negociação de contratos com seus consumidores livres; e
- Diferimento ao longo do ano dos recolhimentos de tributos e encargos trabalhistas, conforme autorização legal.

Os impactos da pandemia de Covid-19 nos negócios da Cemig GT foram baseados nas melhores estimativas da Companhia. Apesar dos impactos da pandemia na situação patrimonial da Companhia em 2020, não se espera impactos significativos no longo prazo.

TIPO DE SOCIEDADE

A Cemig é uma sociedade de economia mista e de capital aberto, cujo controlador é o Estado de Minas Gerais, detentor de 50,97% das ações ordinárias da Empresa. O Governo Federal, por meio do BNDES Participações S.A. - BNDESPar, detém 11,14% das ações ordinárias. As demais ações da Empresa são negociadas por meio das bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri. Ao final de 2020, o valor de mercado da Cemig era de aproximadamente R\$23 bilhões.

A Cemig Geração e Transmissão S.A. é uma sociedade por ações, constituída em 8 de setembro de 2004 como subsidiária integral da sociedade de economia mista Cemig. Tem por objeto estudar, planejar, projetar, construir, operar e explorar sistemas de geração e de transmissão de energia elétrica, bem como atuar na comercialização de energia.

AMBIENTE REGULATÓRIO

A maioria das atividades de geração e transmissão de energia elétrica são conduzidas por meio de contratos de concessão, celebrados com o Governo Federal, ou de acordo com autorizações concedidas às empresas da Cemig. A Constituição Brasileira determina que todas as concessões relacionadas aos serviços públicos devem ser concedidas por meio de um processo de licitação. Em 1995, em um esforço para implementar esses dispositivos constitucionais, o Governo Federal instituiu certas leis e regulamentos, denominados coletivamente como “Lei de Concessões”, os quais regem os procedimentos de licitação do setor de energia elétrica.

Geração de Energia

O ano de 2020 representou mais um ano de baixa hidrologia no Sistema Interligado Nacional (SIN). A Energia Natural Afluente (ENA) média do ano ficou em 76% da média histórica, contra 74% em 2019. Apesar da longa sequência de baixas hidrologias, os efeitos da quarentena estabelecida em função da pandemia reduziram o consumo de energia no SIN e proporcionaram uma recuperação dos níveis dos reservatórios, que atingiram 60% ao final do período úmido. Durante o período seco, houve um rápido deplecionamento que levou os reservatórios do SIN a valores próximos dos mínimos históricos.

O PLD (Preço da Liquidação de Diferenças) médio do Sudeste em 2020 foi R\$176,98/MWh, comparado a R\$227,10/MWh em 2019, representando uma redução de 22,07%. Apesar da piora na hidrologia, a redução do consumo de energia durante a pandemia levou os preços do primeiro semestre de 2020 a valores próximos ao mínimo, o que contribuiu para a variação do PLD no

período. Ressalta-se ainda que o GSF (Generation Scaling Factor) apresentou valor médio pior em 2020 quando comparado a 2019, com o valor médio de 0,83 em 2020 frente a 0,91 em 2019.

Transmissão de Energia

Por atuar em um mercado regulado, a receita dos ativos de transmissão da Cemig GT é estabelecida pela ANEEL, sendo atualizada nos processos de revisão tarifária periódica, revisão tarifária extraordinária e reajuste tarifário anual. Semelhante ao que ocorre na Distribuidora, a Empresa atua junto ao Órgão Regulador para o reconhecimento de seus custos nos processos de revisões, reajustes e de homologação das Receitas Anuais Permitidas – RAP, para novos ativos.

O reajuste anual da receita de transmissão ocorre em 1º de julho de cada ano, exceto quando há Revisão Tarifária. Esse processo tem o objetivo de corrigir a RAP homologada pelo índice de reajuste que consta em cada contrato de Concessão, adicionar à RAP a receita oriunda dos reforços que entraram em operação comercial no último ciclo tarifário (julho do ano anterior a junho do ano de reajuste) e calcular a Parcela de Ajuste. A metodologia do modelo regulatório é o Revenue-cap, o qual consiste na definição de um teto de receita a ser auferido pela transmissora durante o período.

Em julho de 2020, foi homologado o resultado da revisão da RAP do ciclo 2018-2023 da Cemig GT (contrato de concessão 006/1997), concomitantemente com o reajuste da receita do ciclo 2020-2021, cujos resultados foram publicados na Resolução Homologatória nº 2.725/2020. A RAP homologada para o ciclo 2020-2021 é de R\$785 milhões, significando um aumento de 15,7% frente a RAP do ciclo 2019-2020.

Com relação a Cemig GT – Itajubá (CC 079/2000), a RAP foi reajustada em 6,5%, refletindo a variação do IGPM do período, somando em julho de 2020 uma RAP de R\$28 milhões.

No total, a receita homologada da Cemig GT, contrato 06/1997 e 079/2000, ficou em R\$858 milhões, sendo R\$813 milhões de RAP e R\$45 milhões de Parcela de Ajuste.

ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

A Cemig GT conta com corpo gerencial e técnico com ampla experiência em geração e transmissão de energia, o que garante maior segurança na condução dos negócios. Ademais, as equipes de profissionais são especializadas em leilões de energia elétrica, na gestão de contratos e seus riscos, bem como na gestão de ativos de transmissão e geração, o que propicia maior segurança em suas decisões.

A Empresa dispõe de um sistema de controles internos e de *compliance*, compostos, dentre outros, por: Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional; Comissão de Ética; Canal de Denúncia Anônimo; Política Antifraude; Normas e Instruções de Procedimentos; áreas de controle, como Auditoria Interna, Riscos, *Compliance*, Controladoria e Segurança da Informação. Esse conjunto de instrumentos orienta a conduta dos empregados.

O sistema de gestão da Cemig segue as diretrizes expressas em seus fundamentos estratégicos, missão, visão e valores e está orientado para conduzir e operar com sucesso a organização da Empresa, sendo concebido de forma a melhorar continuamente seu desempenho.

MECANISMOS DE GESTÃO

A Empresa está alinhada ao direcionamento estratégico da Cemig, com sua atenção voltada para a maximização do valor para o acionista de forma sustentável, o aproveitamento de sinergias entre as empresas da Cemig, a observância de políticas de governança interna e externa e a integração dos três pilares da sustentabilidade empresarial (econômico, social e ambiental).

Por atuar em um setor altamente regulado, desenhou sua estratégia de modo a contemplar, concomitantemente, a excelência em investimentos, a busca contínua de aumento de sua rentabilidade com atenção permanente à gestão de riscos, à eficiência operacional, à representatividade em fóruns institucionais relevantes e ao cumprimento da legislação ambiental e da regulamentação setorial, estabelecidos no âmbito da ANEEL.

Considerando o disposto acima, são apresentados abaixo os principais fundamentos e diretrizes estratégicas da Empresa:

Aumento da Eficiência Operacional. A Empresa pretende continuar implementando práticas de trabalho mais eficientes em suas atividades de geração e transmissão, tanto na esfera administrativa, relativa às rotinas e aos controles de suporte, quanto na esfera operacional, relativa à operação física dos ativos.

Fortalecimento de sua Imagem. A Empresa tem o objetivo de fortalecer sua imagem nos mercados em que atua e perante seus clientes atuais e clientes em potencial, comunidade, ANEEL, governos municipal, estadual e federal, entre outros, prestando, para tanto, serviços de qualidade, com confiabilidade e agilidade, estando sempre à disposição desses públicos. O objetivo é estabelecer uma comunicação adequada, sempre demonstrando transparência e reforçando a credibilidade da Empresa, inclusive por meio das atividades de responsabilidade socioambiental.

Política de Atuação junto aos Órgãos Reguladores com a Finalidade de Garantir o Equilíbrio Econômico-Financeiro de suas Operações. A Empresa mantém uma política consistente de atuação junto aos órgãos reguladores para, entre outros objetivos, assegurar que as tarifas praticadas reflitam a obtenção da receita requerida para o equilíbrio econômico-financeiro de seus negócios.

Participação Ativa em Associações Setoriais de Relevância: A Empresa entende que a necessidade de complementariedade e sinergia entre os agentes do setor de energia estimula a organização de associações setoriais, que trocam experiências constantemente, disseminando as melhores práticas e estabelecendo parcerias para a solução de problemas comuns. Para promover cooperação e colaboração, a Cemig GT participa das principais associações brasileiras do setor, onde pode-se listar: Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE); Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE); Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE); Associação Brasileira de Geradoras Termelétricas (ABRAGET); Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL); Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL).

Desenvolvimento de Projetos Consistentes de Pesquisa e Desenvolvimento. A Cemig possui o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico - P&D, que está em vigor desde a década de 90, e que inclui o desenvolvimento de projetos de tecnologias incrementais, bem como de iniciativas de natureza radical ou disruptiva. Por meio dessa iniciativa, a Cemig aplica, anualmente, parte da sua receita operacional líquida em Pesquisa e Desenvolvimento do Setor de Energia Elétrica. A Empresa mantém uma política de atuação junto às universidades e aos centros de pesquisa, fomentando o desenvolvimento de novas técnicas atreladas à melhoria das suas atividades e, conseqüentemente, à maior qualidade do atendimento aos seus consumidores e à redução dos custos praticados.

METAS

A Sustentabilidade tem assumido, cada vez mais, um papel fundamental nas empresas que querem, de forma responsável, prosperar em seu mercado. O grande desafio está relacionado ao princípio fundamental da Sustentabilidade: o equilíbrio entre as dimensões Social, Econômica, Governança e Ambiental. As estatísticas demonstram que empresas reconhecidas como sustentáveis têm as ações valorizadas no mercado de capitais e melhoram a imagem perante seus públicos de interesse.

Em 2019, foi desenvolvido o Plano de Sustentabilidade da Cemig, de maneira com o envolvimento de diversas áreas da Companhia. Para monitoramento, medição e análise dos resultados do plano, foram definidos indicadores relacionados ao tema, cujo desempenho será avaliado ao final de cada ano, em relação ao ano anterior, além do acompanhamento da implementação e realização das iniciativas.

Indicador	Meta 2021	Unidade
Taxa de Frequência de Acidentes GT	2,82	Acidente/Milhão HHT
P-Vol – participação de voluntários nas iniciativas corporativas	450	Voluntários
Biomassa afetada	819	kg
Reciclagem, regeneração ou alienação de resíduos industriais	99	%
Número de Empregados Treinados	8000	Nº
ISOB - Índice de Segurança Operacional de Barragens	72,80	%
ISEB - índice de Segurança Estrutural de Barragens	0,76	-
ICC - Índice de Cumprimento das Condições Ambientais	100%	%
ILOI - Índice de Licenciamento Ambiental - Cemig GT	85	%

1.3. RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS

Sobre o engajamento com partes interessadas, a Cemig possui um procedimento interno de identificação, seleção e priorização de partes interessadas, denominado Mapeamento de Partes Interessadas. A gestão do relacionamento com partes interessadas se dá continuamente, ao longo do ano, por meio de gerências e equipes dedicadas exclusivamente ao atendimento das demandas recebidas. As interações com partes interessadas seguem o disposto na Política de Comunicação da Cemig. Essa política orienta a comunicação com as diferentes categorias de partes interessadas, com o objetivo de manter e fortalecer a credibilidade da marca e sustentar a agregação de valor nos relacionamentos internos e externos. As principais partes interessadas no âmbito da Cemig GT estão apresentadas na figura abaixo:



Devido à abrangência da área de concessão da Cemig (presente em 774 municípios), a diversidade de canais de relacionamento é um recurso essencial para proporcionar atendimento de qualidade a seus clientes.

Tendo como foco o cliente, a Cemig visa aproximar e fortalecer as relações com seus consumidores e oferecer um serviço moderno, ágil, com qualidade e transparência. São disponibilizados, para tanto, canais de atendimento que congregam vários meios, como o presencial, o telefônico e o virtual.

Ciente da demanda crescente por canais virtuais, a Cemig tem investido na diversificação desses canais de atendimento sem, contudo, deixar de oferecer outros canais com a mesma atenção e qualidade necessária à garantia da satisfação dos consumidores.

Por meio da **Agência Virtual Web**², disponível no *website* da Cemig, o cliente pode solicitar diversos serviços como segunda via de conta, consulta de débitos, alterar data de vencimento, cadastrar o envio da fatura por e-mail, troca de titularidade, ligação nova, dentre outros.

Dentre os canais digitais, há o aplicativo **Cemig Atende**, disponível para *Smartphones* e *Tablets* nas plataformas Android e IOS. Por meio desse aplicativo, os clientes podem acessar vários serviços, tais como registrar falta de energia, informar a leitura do medidor, verificar os débitos pendentes, retirar a segunda via da conta, entre outros. Além disso, os clientes têm acesso a informações sobre protocolo, sobre a Cemig, dicas de energia e um simulador de consumo.

O atendimento telefônico acontece pelo **“Fale com a Cemig”**, por meio dos números 116 e 0800 721 0116 (para ligações na fronteira da área de concessão ou de fora do estado – via telefone fixo). O canal está disponível a todos os clientes, 24 horas por dia, durante os 7 dias da semana. São atendidas solicitações de serviços de emergência relativos ao sistema elétrico, informações e solicitações de serviços comerciais.

Além disso, a Cemig disponibiliza o **Cemig Torpedo**, serviço de mensagens de texto (SMS) em que o consumidor pode solicitar atendimento por falta de energia, consulta de débito e envio de leitura, direcionando a solicitação para o número 29810. Basta o cliente informar o número do CPF ou CNPJ do titular da conta e a palavra do serviço desejado para receber o atendimento. Foram mais de 2,1 milhões de atendimentos em 2020.

A Cemig disponibiliza canais de atendimento para pessoas com deficiência (PcD): Fale com a Cemig (0800 723 8007), Cemig Torpedo, canais on-line e aplicativo Cemig Atende. Todos esses canais possuem atendimento voltado para deficientes auditivos. Os canais on-line podem ser utilizados por esse público, por meio de aparelhos e softwares adaptados.

Para clientes com dificuldades de acesso aos canais virtuais, há o atendimento telefônico, pelo 116, e presencial nas agências e postos Cemig Fácil de Atendimento. As agências de atendimento possuem instalação adequada, em consonância com as normas de acessibilidade.

O *website* da Companhia está disponível nos idiomas português, espanhol e inglês. Também, possui funcionalidades disponíveis na Língua Brasileira de Sinais (Libras), dirigidas ao deficiente auditivo.

1.4. GESTÃO DE RISCOS

Como processo integrante das práticas de Governança Corporativa da Cemig, a gestão de riscos corporativos tem como objetivo geral construir uma estrutura capaz de prover informações relevantes à Alta Administração para apoiar a tomada de decisão, criando e protegendo valor para a Companhia. O processo de gerenciamento de riscos permite administrar propriamente os riscos dos objetivos de negócios, permitindo influenciar e alinhar estratégia e performance em todas as áreas da empresa.

² A Agência Virtual Web pode ser acessada por meio da opção Cemig Atende presente no topo da página do *website* da Cemig - <https://cemig.com.br>.

Mantendo o ciclo de atualização no mínimo anual, foram mapeados e aprovados em 2020, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, a Matriz de Riscos Corporativos - *Top Risks* vigente para o exercício.

Tais riscos, associados à execução da estratégia e cenários de exposição da Companhia, bem como a conflitos de interesses, fraude e corrupção têm como titulares os Diretores da Companhia, em conformidade às suas atribuições, sendo monitorados e reportados periodicamente à Alta Administração.

Ainda, a matriz de controles internos é revisada e aprovada anualmente, e os controles são testados e monitorados pela Gerência de Riscos e Controles Internos da Companhia e reportados periodicamente aos Conselhos da Administração e Fiscal e Comitê de Auditoria.

A Companhia mantém ainda um Plano Anual de Auditoria Interna, aprovado pelo Conselho de Administração, que prevê a avaliação dos principais processos corporativos. O plano tem como objetivo assegurar a adequação, a eficácia e a eficiência dos processos da Companhia, bem como o cumprimento das leis, normas, padrões e procedimentos internos a que está sujeita. A Auditoria Interna avalia, de forma independente, a eficácia do gerenciamento de riscos e a efetividade do sistema de controle interno, reportando eventuais deficiências e propondo ações de melhoria a serem implementadas pelas áreas responsáveis, que são periodicamente monitoradas quanto ao seu cumprimento.

A atual política de gestão de riscos da Cemig é um documento público, aprovado pelo Conselho de Administração, que orienta não apenas a Cemig D, mas também todas as subsidiárias integrais da Companhia.

1.5. INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

Na tabela abaixo, estão apresentados os dados técnicos da Cemig GT:

Dados Gerais de atendimento	2020	2019	2018
Número de consumidores atendidos – Cativos	0	0	0
Número de consumidores atendidos – Livres	2.281	1.601	1.306
Número de empregados próprios	1.236	1.307	1.366
Número de empregados terceirizados	1.185	1.223	1.280
Energia gerada (GWh)	7.315,8	6.756	3.852
Energia comprada (GWh)	2020	2019	2018
Contratos	18.927,8	19.422	21.046
CCEE	5.113,5	3.645	3.552
MRE	2.465,5	3.793	4.054
Total de energia comprada	26.506,8	26.860	28.652
Energia vendida (GWh)	2020	2019	2018
Vendas no ACL	24.889,890	25.139	25.954
Industrial	10.217,3	12.114	13.399
Comercial	4.174,5	4.322	3.159
Rural	16,8	3	1
Outros	10.481,26	8.700	9.394,82
Total de vendas no ACR - Vendas para comercializadoras	2.098,6	2.108	2.333,5
Total de vendas no ACR (Leilão/ contratos iniciais) – outras vendas	0	0	0
CCEAR – CEMIG D	130,5	130	130,4
Total energia vendida (GWh)	27.119	27.377	28.418
Energia Vendida por empregado (MWh)	21.940,9	20.947	20.804
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*Nºhoras/ano)	0,001342	0,000562	0,000668

Infraestrutura	2020	2019	2018
Subestações (em unidades)	39	38	38
Capacidade instalada (MVA)	2303	5553	4854
Linhas de transmissão (em km)	4930	4930	4930
Valor adicionado a distribuir (R\$ mil) / GWh Vendido	226,26	149	137

Os dados expostos apresentam o aumento progressivo do número de consumidores livres, equivalente a 42,47% entre os anos de 2019 e 2020. Entretanto, em se tratando do número de empregados próprios e terceirizados, tem-se a redução em 5,43% e 3,11%, respectivamente.

Em relação à energia comprada, no ano de 2019, houve uma redução no valor reportado, principalmente devido à redução de 2,54% no valor de energia comprada proveniente de contratos.

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Cemig Geração e Transmissão S.A., por ser uma subsidiária integral da Cemig, utiliza as mesmas práticas de Governança Corporativa adotadas pela sua acionista única.

A estrutura de governança corporativa da Cemig é baseada em transparência, equidade e prestação de contas. A administração da Empresa é exercida pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, tendo, também, um Conselho Fiscal de caráter permanente. Todos são regidos pelo Estatuto Social da Companhia e pela legislação aplicável.

A principal característica do modelo de governança da Cemig é a clara definição dos papéis e responsabilidade do Conselho de Administração e Diretoria Executiva na formulação, aprovação e execução das políticas e diretrizes que dizem respeito à condução dos negócios da Empresa. Os membros do Conselho de Administração, que são designados pela Assembleia Geral de Acionistas, elegem seu Presidente, Vice-Presidente e nomeiam a Diretoria Executiva de Cemig. A estrutura e composição do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva serão idênticas nas Subsidiárias Integrais Cemig Distribuição S.A. e Cemig Geração e Transmissão S.A., com eventuais exceções, na forma a ser aprovada pelo Conselho de Administração.

O foco da governança da Empresa tem sido o equilíbrio entre os aspectos econômicos, financeiros, ambientais e sociais dos empreendimentos da Cemig, visando a contínua contribuição ao Desenvolvimento Sustentável. Isso inclui transparência sobre sua gestão e desempenho, com o intuito de aprimorar o seu relacionamento com acionistas, clientes, colaboradores, sociedade e demais partes interessadas.

Para sustentar um modelo de governança corporativa bem estruturado, a Cemig segue as boas práticas e recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), fomentando uma relação de confiança e integridade com as partes interessadas. Além disso, desde 2001 a Cemig segue as práticas de Governança Corporativa do Nível 1 da B3, a bolsa de valores de São Paulo. Nesse contexto, vale ressaltar que a Cemig foi, em 2020, selecionada pela 21ª vez consecutiva para compor o Dow Jones *Sustainability World Index* (DJSI World) e, pelo 16º ano consecutivo, para compor o grupo de empresas listadas no Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores de São Paulo (ISE B3).

Para mais detalhes do modelo de governança corporativa da Cemig, acesse o site de Relações com Investidores.

2.1. ADMINISTRAÇÃO

A administração da Companhia é exercida por um Conselho de Administração e por uma Diretoria Executiva.

O Conselho de Administração é composto por nove membros efetivos. Dentre os membros efetivos, o Presidente e o Vice-Presidente são eleitos a qualquer tempo pela Assembleia Geral de acionistas, para mandato unificado de dois anos, sendo permitidas, no máximo, três

reconduções consecutivas, e são destituíveis a qualquer tempo pelo mesmo corpo. Aos empregados fica assegurado o direito de elegerem um membro, observado o disposto na Lei nº 12.353, de 28 de dezembro de 2010, no que couber.

No processo de seleção e nomeação dos membros do Conselho de Administração são observados critérios de independência e é levada em consideração a expertise e experiência dos candidatos nas áreas ambiental, econômica e social. Quanto à independência, no mínimo 25% dos membros deverão ser independentes ou pelo menos um, caso haja decisão pelo exercício da faculdade do voto múltiplo pelos acionistas minoritários. Entre os atuais conselheiros, sete têm características de conselheiro independente pelos critérios do DJSI e seis têm características de conselheiro independente pelos critérios do IBGC.

As atribuições do Conselho de Administração estão descritas no Regimento Interno do Conselho de Administração e informações sobre a composição, eleição, mandato, principais responsabilidades e atribuições do Conselho de Administração estão disponíveis nesse documento.

A Diretoria Executiva da Cemig é composta por sete membros, cujas funções estão estabelecidas no Estatuto Social da Companhia. Seus membros são eleitos e destituíveis a qualquer momento pelo Conselho de Administração e têm mandato de dois anos, podendo ser reeleitos por, no máximo, três vezes. É permitido aos diretores o exercício concomitante e não remunerado de cargos de administração em subsidiárias integrais, controladas e coligadas da Cemig.

A Diretoria Executiva observará e cumprirá metas e limites estabelecidos pelo Conselho de Administração, relativos, especialmente, ao endividamento, liquidez, taxas de retorno, investimento e enquadramento regulatório. Nesse sentido, é papel dos diretores executivos coordenar e administrar os trabalhos da Empresa, assim como todas as atividades estratégicas e institucionais das coligadas, controladas e consórcios de que fizer parte.

A Companhia também tem um Conselho Fiscal, de caráter permanente, a quem compete as atribuições fixadas na legislação brasileira aplicável, bem como nas leis dos países em que as ações da Cemig são listadas e negociadas, quando não conflitantes com a legislação brasileira. O Conselho Fiscal é multidisciplinar e integrado por cinco membros efetivos e respectivos suplentes. Os membros deste Conselho também são eleitos pela Assembleia de Acionistas para mandatos de dois anos. Em 2020 foram realizadas 16 reuniões do Conselho Fiscal.

Abaixo estão apresentados os números de Administradores e Conselheiros Fiscais da Companhia:

Administradores	2020				2019				2018			
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros Efetivos	9	7	5	21	8	7	5	20	9	11	5	25
Nº de membros Suplentes	0	-	5	5	0	-	4	4	9	-	5	14

Importante destacar que a remuneração dos membros da Administração é realizada pela *holding* Cemig, e não pela Empresa Cemig Geração e Transmissão.

2.2. COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

A Cemig é signatária, apoiadora e participante de diferentes iniciativas nacionais e internacionais, com objetivo de reforçar seu comprometimento e contribuição ao desenvolvimento sustentável, nortear as práticas de seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços. Destacam-se os seguintes compromissos voluntários:

- Desde 2007 a Cemig é empresa participante do *Carbon Disclosure Project* (CDP);
- 2009 a Cemig é signatária da carta de adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Desde 2017 a Cemig é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos;

- Em 2020, a Companhia aderiu à Aliança pela Ação Climática (ACA-Brasil). Trata-se da coalizão de atores de diversos setores da sociedade, como lideranças empresariais, investidores e governos estaduais e municipais, para fortalecimento da agenda subnacional de clima.

3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

Por atuar em um mercado regulado, a receita dos ativos de transmissão da Cemig GT é estabelecida pela ANEEL, sendo atualizada nos processos de revisão tarifária periódica, revisão tarifária extraordinária e reajuste tarifário anual. Semelhante ao que ocorre na Distribuidora, a Empresa atua junto ao Órgão Regulador para o reconhecimento de seus custos nos processos de revisões, reajustes e de homologação das RAP para novos ativos.

As receitas decorrentes do negócio de geração da Empresa são provenientes, principalmente, de duas fontes: os contratos com o *pool* de distribuidoras nacionais, estabelecidos no âmbito do ACR, e os contratos com clientes livres, geradores e comercializadores, estabelecidos no âmbito do ACL. Essas duas fontes de receita, aliadas à gestão responsável dos riscos do portfólio de contratos e dos riscos hidrológicos, conferem equilíbrio, flexibilidade e segurança ao negócio da Empresa.

As transmissoras de energia elétrica têm sua receita assegurada de acordo com o uso dos ativos do parque transmissor existente e independentemente da energia elétrica que circula pelas subestações e linhas de transmissão, podendo aumentar suas receitas por meio da obtenção de novas concessões de transmissão. Ademais, a Empresa não depende de nenhum cliente específico, visto que suas atividades de transmissão são remuneradas por todos os agentes de mercado que transacionam energia no Sistema Interligado Nacional, por meio da tarifa de uso do sistema de transmissão (TUST).

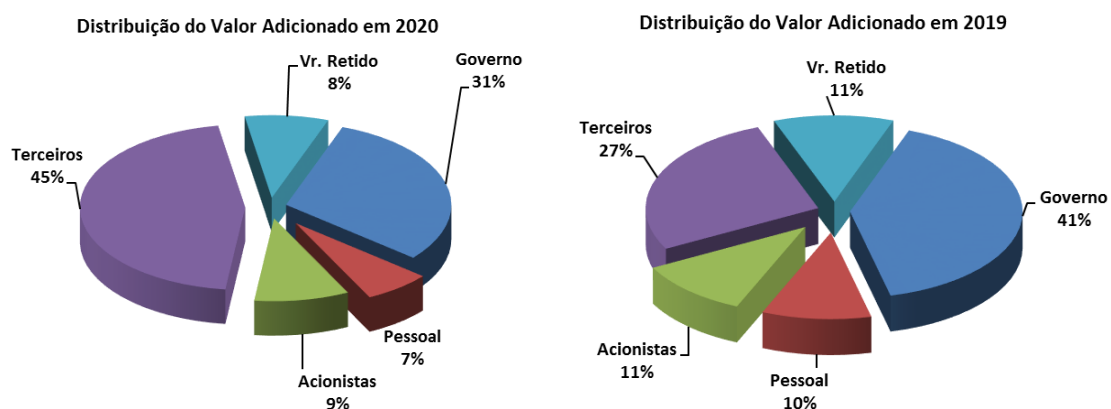
Atualmente, a empresa se dedica à construção e ampliação de usinas, linhas de transmissão e subestações, bem como à avaliação de outros potenciais projetos de expansão.

3.1. INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS

A demonstração do valor adicionado – DVA, evidencia a geração de riqueza e a representatividade da Empresa para a sociedade. Em 2020, o resultado financeiro da Cemig GT apresentou R\$6.106 milhões de valor adicionado.

O DVA pode ser utilizado como índice de avaliação do desempenho social, à medida que demonstra, na distribuição da riqueza gerada, a participação dos Empregados, do Governo, dos Agentes Financiadores e dos Acionistas.

O quadro, a seguir, apresenta a DVA da Cemig GT referente aos anos de 2018, 2019 e 2020:



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)	2020		2019 ³		2018	
	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)
RECEITAS	9.716.387	5%	9.241.528	20%	7.700.292	-11%
Venda de Energia e serviços	8.142.884	4%	7.859.354	8%	7.258.852	-8%
Receitas relativas à construção	201.451	-35%	311.759	226%	95.712	286%
Remuneração financeira do ativo de contrato da transmissão	411.968	26%	327.995	ND	ND	ND
Receita de atualização financeira da bonificação pela outorga	347.057	9%	318.267	ND	NA	NA
Resultado da revisão tarifária periódica do contrato de transmissão	551.852	ND	ND	ND	ND	ND
Investimentos em imobilizado	69.645	178%	25.012	-42%	42.767	45%
Reconhecimento de créditos extemporâneos de PIS/Pasep e Cofins s/ICMS	ND	ND	413.616	ND	ND	ND
Receita de indenização de Transmissão	ND	ND	155.013	-38%	250.375	-33%
Receita de indenização de geração	ND	ND	ND	ND	55.332	-80%
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	ND	ND	(7.576)	165%	(2.863)	-84%
Ajuste para perdas em créditos de liquidação duvidosa	(11.054)	-71%	(38.407)	ND	ND	ND
Outras Receitas (despesas)	2.584	-89%	23.932	20355%	117	ND
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	(5.151.512)	-16%	(6.116.486)	28%	(4.795.744)	-9%
Energia elétrica comprada para revenda	(4.417.425)	5%	(4.210.530)	2%	(4.128.863)	-8%
Encargos de uso da rede básica de transmissão	(217.558)	5%	(207.094)	7%	(193.946)	-44%
Serviços de terceiros	(265.255)	2%	(261.114)	49%	(174.819)	23%
Materiais	(114.255)	-28%	(158.615)	28%	(123.679)	101%
concessão onerosa	(2.801)	-5%	(2.958)	10%	(2.681)	
Outros custos operacionais	(134.218)	-89%	(1.276.175)	643%	(171.756)	-23%
VALOR ADICIONADO BRUTO	4.564.875	46%	3.125.042	8%	2.904.548	-13%
DEPRECIACÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(211.514)	-2%	(215.522)	47%	(146.194)	-8%
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	4.353.361	50%	2.909.520	5%	2.758.354	-14%
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	1.753.467	35%	1.300.602	13%	1.152.874	1665%
Resultado de equivalência patrimonial	(136.548)	65%	(82.668)	-249%	55.390	-144%
Receitas financeiras	1.890.015	37%	1.383.270	21%	1.145.218	501%
Remensuração da participação anterior em controladas adquiridas	-	-	-	-	79.693	ND
Ajuste referente à desvalorização em investimentos	-	-	-	-	(127.427)	ND
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	6.106.828	65%	4.210.122	8%	3.911.228	20%

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2020		2019 ⁴		2018	
	Valor (milhares de reais)	(%)	Valor (milhares de reais)	(%)	Valor (milhares de reais)	(%)
Pessoal	404.155	6,62%	437.328	10,39%	359.316	9,19%
Remuneração direta	243.177	3,98%	289.554	6,88%	219.754	5,62%

³ Dados referentes à 2019 foram rerepresentados, conforme Demonstrações Financeiras para Cemig GT publicadas em 26/03/2021

⁴ Dados referentes à 2019 foram rerepresentados, conforme Demonstrações Financeiras para Cemig GT publicadas em 26/03/2021

Benefícios	134.735	2,21%	126.425	3%	105.981	2,71%
F.G.T.S	14.895	0,24%	15.495	0,37%	15.202	0,39%
Outros (Programa de desligamento voluntário programado)	11.348	0,19%	5.854	0,14%	18.379	0,47%
Impostos, taxas e contribuições	1.857.884	30,42%	1.712.687	40,68%	1.399.035	35,77%
Federais	1.272.649	20,84%	1.063.126	25,25%	883.496	22,59%
Estaduais	579.231	9,48%	641.622	15,24%	512.484	13,10%
Municipais	6.004	0,1%	7.939	0,19%	3.055	0,08%
Remuneração de capitais de terceiros	2.789.254	45,68%	1.158.749	27,52%	1.562.094	39,94%
Juros	2.783.844	45,59%	1.149.320	27,3%	1.538.366	39,33%
Aluguéis	5.410	0,09%	9.429	0,22%	23.728	0,61%
Remuneração de Capitais Próprios	1.055.535	17,28%	901.358	21,41%	590.783	15,10%
Juros sobre o Capital Próprio	225.200	3,68%	270.000	6,41%	50.000	1,28%
Dividendos	336.348	5,51%	188.039	4,47%	252.892	6,47%
Lucros retidos	493.987	8,09%	443.319	10,53%	287.891	7,36%
VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO	6.106.828	100%	4.210.122	100%	3.911.228	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS FINANCEIROS	2020		2019 ⁵		2018	
	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)	Valor (em milhares de reais)	Variação anual (%)
Receita Líquida	7.356.088	-5,9%	7.820.387	26,7%	6.174.729	-13,6%
Resultado do Serviço / Receita Operacional	2.373.489	81,9%	1.304.927	5,6%	1.236.306	-26,9%
Resultado Financeiro	-893.829	-482,1%	233.950	-40,5%	393.148	-59,6%
Lucro Líquido	1.055.535	17,1%	901.358	52,6%	590.783	37,9%
Dividendos Estatutários	-336.348	78,9%	-188.039	-25,6%	252.892	18,0%
EBITDA ou LAJIDA	2.586.000	70,0%	1.521.000	1,3%	1.501.000	-23,2%
Margem do EBITDA ou LAJIDA	35,15%	80,8%	19,45%	-20,0%	21,84	-13,0%
Margem Operacional	32,27%	93,4%	16,69%	-16,7%	20,02	ND

3.2. INVESTIMENTOS

O quadro, a seguir, apresenta a distribuição dos investimentos realizados pela Cemig GT no ano de 2020, em comparação aos anos de 2019 e 2018. Os investimentos foram segmentados de acordo com os empreendimentos da Cemig GT.

Investimentos	2020		2019		2018	
	Valor investido (mil R\$)	Variação anual (%)	Valor investido (mil R\$)	Variação anual (%)	Valor investido (mil R\$)	Variação anual (%)
Hidrelétrica Cachoeirão	53.215	-1%	53.728	9%	49.213	-15,09
Guanhães energia	131.391	0%	131.076	17%	111.838	347,03
Hidrelétrica Pipoca	35.552	16%	30.730	0%	30.629	17,70
Madeira Energia (Usina de Santo Antônio)	209.374	26%	166.617	-38%	270.090	-49,49
FIP Melbourne (Usina de Santo Antônio)	157.476	-59%	384.809	-18%	470.022	-19,31
Lightger	51.805	11%	46.487	10%	42.191	3,33
Baguari Energia	159.029	1%	157.499	-3%	162.224	9,30
Central Eólica Praias de Parajuru S.A.	161.061	8%	149.260	2%	145.880	142,72

⁵ Dados referentes à 2019 foram reapresentados, conforme Demonstrações Financeiras para Cemig GT publicadas em 26/03/2021

Central Eólica Volta do Rio S.A.	245.436	97%	124.507	-31%	180.976	167,22
Aliança Norte (Usina de Belo Monte	631.227	-6%	671.166	1%	663.755	16,13
Amazônia Energia (Belo Monte)	965.255	-6%	1.027.860	2%	1.012.636	16,86
Aliança Geração	1.166.240	-2%	1.191.550	-2%	1.216.860	-2,04
Retiro Baixo	195.235	8%	180.043	5%	170.720	8,21
UHE Itacara S. A	(29.615)	ND	0	ND	5.130	38,69
Cemig Baguari	55	189%	19	-47%	36	56,52
Cemig Geração Três Marias S. A	1.452.217	3%	1.407.996	1%	1.395.614	0,27
Cemig Geração Salto Grande S. A	455.480	2%	446.318	1%	440.083	-0,01
Cemig Geração Itutinga S. A	179.745	-2%	183.617	3%	178.544	4,24
Cemig Geração Camargos S. A	143.704	6%	136.140	3%	131.570	0,88
Cemig Geração Sul S. A	174.005	-3%	179.275	2%	176.424	5,28
Cemig Geração Leste S. A	127.128	0%	126.802	5%	120.686	4,14
Cemig Geração Oeste S. A	83.870	15%	72.648	4%	69.898	0,72
Cemig PCH S.A.	89.898	-8%	97.731	ND	ND	ND
Cemig Geração Poço Fundo S.A.	3.801	4%	3.638	ND	ND	ND
Rosal Energia S.A.	127.020	-1%	127.994	ND	ND	ND
Sá Carvalho S.A.	115.486	-7%	123.929	ND	ND	ND
Horizontes Energia S.A.	55.461	-3%	57.397	ND	ND	ND

Em 2020, o principal investimento em geração foi no Projeto PCH Poço Fundo: Em 13 de fevereiro de 2019 a Aneel, por meio da Resolução Autorizativa nº 7.598, concedeu prorrogação da concessão da PCH Poço Fundo até maio de 2045, prorrogação condicionada à ampliação das unidades geradoras.

No dia 06 de janeiro de 2020, foram iniciadas as obras de ampliação da capacidade de geração da PCH Poço Fundo, ao custo aproximado de R\$150 milhões, com previsão de operação comercial plena em abril de 2022.

No que se refere ao negócio de transmissão, a definição das regras de indenização dos ativos nos anos anteriores nos garantiu um fluxo de caixa estável para os próximos anos, o que permitiu ampliar o programa plurianual de investimentos para a Companhia de R\$1,1 bilhão para R\$1,45 bilhão nos próximos 5 anos, que viabilizará a agregação de novas receitas decorrentes desses investimentos e a mitigação de importantes riscos para a operação do sistema.

4. DIMENSÃO SOCIAL

Crescer, envolvendo todos os seus públicos de relacionamento, é a estratégia de responsabilidade social da Cemig, levando energia de qualidade a milhões de brasileiros. Desta forma, a Cemig busca melhorar sua gestão em responsabilidade social tanto para o público interno (empregados, prestadores de serviço e estagiários), quanto para o público externo (comunidade, fornecedores, clientes e sociedade)

4.1. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

A Cemig considera o seu capital humano fundamental para o cumprimento de sua Missão, bem como para concretizar sua Visão. Assim, busca adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

A Política de Recursos Humanos da Cemig abrange um conjunto de princípios que norteiam as relações de trabalho, guardando consonância com as diretrizes básicas de Responsabilidade

Social e com a Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional. Os processos e práticas de gestão de pessoas estão alinhados com as diretrizes desses documentos.

PERFIL DOS COLABORADORES

A Cemig GT encerrou o exercício de 2020 com 1.236 empregados. Em dezembro de 2020, a Empresa tinha o seguinte perfil em seu quadro funcional:

Informações Gerais	2020	2019	2018
Número total de empregados	1.236	1.307	1.366
Empregados abaixo de 30 anos de idade (%)	12,54	11,78	12,52
Empregados com idade entre 30 e 50 anos (%)	69,42	71,61	69,18
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	18,04	16,60	18,30
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	14,32	14,00	13,91
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	11,29	9,23	12,50
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	3,72	3,67	3,88
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	28,40	28,31	28,33
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais %	12,90	12,31	10,00
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	-	5,05	6,15
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	1,21	0,92	0
Empregados com deficiência	34	32	30
Número de terceirizados	1.185	1.223	1.280

Na Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional, a Cemig GT assume o compromisso com a valorização da diversidade e a não discriminação em função de atributos como gênero, raça, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, condições física e mental, estado civil, ideologia política e condição de veterano ou novato. A Comissão de Ética da empresa verifica o cumprimento do Código.

Com um ambiente profissional tradicionalmente masculino, a Cemig GT tem procurado inserir e estimular as mulheres a permanecerem na Empresa, desde os níveis técnicos até os gerenciais, proporcionando oportunidades iguais e benefícios diferenciados. Como exemplos desses benefícios, cita-se o acompanhamento das empregadas na gestação, no pós-parto, e de seus bebês nos primeiros três meses de vida, além do auxílio-creche.

Em 2020 não ocorreu o Programa de Estágio da Cemig, que contribui com o desenvolvimento profissional de estudantes de cursos técnicos e universitários.

Em atendimento à Lei Estadual nº 11.867/95, a Cemig reserva, em seus concursos públicos, 10% do total de vagas para pessoas com deficiência (PcD). Não há reserva de vagas para PcD para os cargos que possuem adicional de periculosidade, pois esses exigem aptidão plena do candidato, sendo cumprido o que determina o artigo 38, item II, do Decreto Federal nº 3298, de 20 de dezembro de 1999.

REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA

O Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCCR vigente foi implantado em 2018, tendo como objetivos: sustentar e valorizar o desenvolvimento e crescimento profissional dos empregados, sem perder de vista os resultados empresariais; dotar a estrutura de flexibilidade e mobilidade interna; uniformizar os parâmetros de definição remuneratória; e proporcionar equilíbrio salarial interno e externo.

A reestruturação organizacional ocorrida em 2019 e a necessidade de manter um plano de cargos atual e coerente com os objetivos e o contexto empresarial culminou, em 2020, com o início do desenvolvimento do projeto de revisão do PCCR, que deverá ser concluído no primeiro semestre de 2021.

A remuneração concedida pela Cemig a seus empregados engloba o salário base, gratificações, adicionais e Participação nos Lucros e Resultados – PLR, a título de remuneração variável. A distribuição da PLR fundamenta-se no atingimento de metas específicas de cada área e metas corporativas comuns alinhadas com os objetivos estratégicos da Empresa.

A Cemig normatiza e oferece um conjunto de benefícios, visando à retenção e qualidade de vida de seus empregados. Estes benefícios são vantagens concedidas por meio de dinheiro, serviços ou treinamentos, em atendimento à legislação e / ou oferecidos espontaneamente, de acordo com as políticas da Empresa.

Remuneração, benefícios e carreira	2020 (R\$ Mil)	2019 (R\$ Mil)	2018 (R\$ Mil)
Folha de pagamento bruta	287.008	302.199	306.221
Encargos sociais compulsórios	69.343	82.509	70.226
Educação	234	282	296
Alimentação	17.988	19.041	19.163
Transporte	55	170.537	147.082,39
Saúde	12.009	12.001	10.720
Previdência privada	20.306	23.839	20.396
Segurança e medicina do trabalho	4.882	5.070	5.631
Capacitação e desenvolvimento profissional	6.222	13.098	9.302
Creches ou auxílio-creches	583	516	762
Outros	4.871	4.364	2.487
Participação nos resultados	2020 (R\$ Mil)	2019 (R\$ Mil)	2018 (R\$ Mil)
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	53.699	26.325	999
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	20,17	8,72	3,84
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada	26,77	30,52	26,99
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente	3,05	2,57	2,56
Perfil da remuneração - (salário médio no ano corrente por categoria funcional)	2020 (R\$)	2019 (R\$)	2018 (R\$)
Cargos de diretoria	63.083,70	62.127,59	64.537,66
Cargos gerenciais	17.595,29	18.188,82	17.922
Cargos administrativos	10.459,99	10.025,67	9.561
Cargos de produção	5.006,45	4.833,61	4.843

A Política de Saúde e Segurança do Trabalho da Cemig traduz um dos objetivos do mapa estratégico corporativo da Empresa, qual seja, efetivar a segurança como valor na cultura empresarial. Intensamente divulgada, a política mostra a alta relevância do tema para os negócios da Empresa e estabelece a proteção adequada de toda sua força de trabalho, composta por pessoal próprio, contratado e de empresas contratadas.

O desempenho em saúde e segurança afeta diretamente o clima organizacional, podendo impactar, também, a marca e a reputação da empresa, bem como levá-la a enfrentar contingências trabalhistas e legais. Constam como princípios da política da Empresa a identificação, a avaliação e o controle de riscos à saúde e segurança do trabalho, a proatividade nas ações de prevenção, o cumprimento à legislação e normas internas, o direito de recusa do trabalhador em se expor a situações inseguras e sua responsabilização – independentemente de nível hierárquico – por omissão no compromisso com a promoção da saúde e segurança do trabalho.

Como desdobramento da política, desde 2009, a Empresa publica em sua intranet um Manual Técnico de Saúde e Segurança do Trabalho, que contém uma série de instruções internas de cumprimento compulsório. Além disso, a Cemig mantém outras informações e campanhas em seu site para incentivar práticas que venham reduzir continuamente o número de acidentes, não só com empregados próprios, mas também com terceiros e no uso seguro por seus clientes.

Os dados de saúde e segurança para Cemig GT nos últimos três anos estão apresentados a seguir:

Saúde e Segurança no Trabalho	2020	2019	2018
Média de horas extras por empregado/ano	29,58	35,83	86,6
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) total da empresa para os empregados próprios	1,44	0,47	0,46
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) total da empresa para terceirizados e contratados	1,78	2,47	4,48
Índice TFA (taxa de frequência de acidentes com afastamento) da empresa, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	1,62	1,53	2,39
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) total da empresa para os empregados próprios	7,70	7,46	2,76
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) total da empresa para terceirizados e contratados	3,12	6,17	7,41
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) da empresa, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	5,32	6,78	5,01
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para empregados próprios	12	7	0
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para terceirizados/contratados	2676	41	31
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) total da empresa para a força de trabalho (próprios + terceiros)	1396	25	15
Óbitos com empregados próprios	0	0	0
Óbitos com terceirizados e contratados	1	0	0

Diante da crise sem precedentes provocada pelo novo Coronavírus, foram redobrados os cuidados da Cemig com a segurança, saúde e bem-estar de sua força de trabalho. Várias ações foram realizadas pela Cemig, e mantidas até o momento, destacando:

- Implementação de home office para as atividades administrativas com o intuito de reduzir o quantitativo de empregados em seus estabelecimentos;
- Identificação dos empregados pertencentes ao grupo de risco de complicações em caso de infecção pela Covid-19 e contra-indicação de realização de trabalho presencial;
- Disponibilização e obrigatoriedade de uso de máscaras para cobertura de nariz, boca e queixo, além dos padrões de segurança necessários para as atividades sob eletricidade;
- Disponibilização de automóveis próprios da Cemig para empregados se deslocarem de casa para o trabalho, e vice-versa;
- Aferição de temperatura dos empregados nas portarias dos estabelecimentos da Empresa;
- Adequações estruturais dos locais de trabalho: sinalizações orientativas sobre distanciamento social, sobre redução de limite máximo de pessoas nos elevadores, sobre lavagem adequada das mãos, alocação e remarcação de cadeiras em refeitórios em cumprimento à distância de segurança de dois metros, substituição de bebedouros por equipamentos que dispensam o contato com mãos e boca, barreiras físicas de acrílico entre postos de trabalho adjacentes;
- Divisão dos dois Centros de Operação do Sistema Elétrico da Companhia em oito locais distintos, visando o atendimento das regras de distanciamento;
- Disponibilização de kit individual contendo caneca e álcool gel;
- Implantação de ferramenta (Cemig Click Saúde) para identificação precoce de empregados, tanto próprios quanto contratados, com sintomas sugestivos de Covid-19 ou contatos com pessoas suspeitas ou confirmadas da doença. Essa ferramenta é disponibilizada por meio da internet ou de aplicativo para dispositivos móveis;
- Realização de teste diagnóstico (RT-PCR) para empregados em trabalho presencial e com sintomas sugestivos de Covid-19;
- Realização de teste diagnóstico (RT-PCR) para empregados assintomáticos, mas que tiveram contato com pessoa suspeita ou confirmada de Covid-19;
- Acompanhamento das equipes de áreas essenciais à continuidade do fornecimento de energia elétrica pela equipe médica; os empregados sintomáticos com indicação de isolamento domiciliar são monitorados pelos técnicos de enfermagem do trabalho;
- Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) on-line para toda a força de trabalho e seus familiares. A Web SIPAT contou com palestras de renomados especialistas, inclusive no tema da Covid-19, como Dráuzio Varela e Carlos Starling;
- Elaboração de vídeos de atividade física disponibilizados tanto para empregados quanto ao público externo, por meio do canal de vídeos da Cemig, para estimular as pessoas a manterem-se ativas durante o isolamento social.

Além disso, foram mantidas reuniões virtuais com as equipes de Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho das empresas contratadas, visando alinhamento de estratégias, condutas, protocolos e procedimentos para preservação da força de trabalho.

Sabendo que o comportamento individual é crucial para a segurança dos ambientes de trabalho, a Cemig disponibilizou treinamento on-line para toda a sua força de trabalho, a respeito da doença (sinais e sintomas, transmissão, prevenção) e das regras a serem seguidas nos estabelecimentos da Companhia. O objetivo da ação alcançou 15.270 colaboradores treinados.

Como resultado das medidas descritas, a Cemig concluiu o ano de 2020 com 458 casos confirmados de Covid-19 entre seus empregados próprios e contratados.

Para 2021, existe a perspectiva da vacinação em massa da população brasileira e, em função das limitações mundiais de produção e disponibilização dos imunizantes, não se sabe ainda quando esse processo será concluído. Portanto, as medidas de prevenção universalmente

preconizadas devem ser mantidas e, paralelamente, será necessário acompanhar o status vacinal dos empregados no decorrer da campanha nacional de imunização contra a Covid-19.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A Cemig investe continuamente na construção e gestão do seu conhecimento corporativo. Este conhecimento corporativo assertivo passa, primeiramente, por um processo de seleção bem executado, no qual os requisitos técnicos das vagas estão claros e adequados às necessidades da Empresa. Dessa forma, busca-se desenvolver as competências dos empregados devido às especificidades do setor elétrico e com o intuito de manter sua força de trabalho capacitada e atualizada.

Uma vez contratados os profissionais com as competências adequadas às vagas, a Companhia disponibiliza um portfólio de treinamentos de cunho técnico, comportamental e de gestão, com o objetivo de que cada empregado possa desenvolver seus conhecimentos para o exercício de sua função e progressão de carreira. Para correção de desvios e melhoria de desempenho, cada empregado elabora um Plano de Desenvolvimento juntamente com seu gestor onde tem a sua demanda de treinamento traçada.

A universidade corporativa da Cemig – UniverCemig é responsável por capacitar e desenvolver os empregados da Cemig, por meio da construção de soluções educacionais, ministração de treinamentos próprios, contratação de treinamentos terceirizados no país e no exterior e gestão dos cursos de pós-graduação e idiomas. Além disso, a UniverCemig atua no mercado oferecendo treinamento para outras empresas, principalmente empreiteiras prestadoras de serviço para a Cemig D.

No ano de 2020, foram completadas 20.159 horas de treinamento presencial. Cabe salientar que, devido à pandemia, o indicador de média de horas de treinamento presencial por empregado próprio caiu de 52,32 horas em 2019 para 16,31 horas em 2020. Foram viabilizadas 851 participações em treinamentos técnicos presenciais para empregados da Cemig GT totalizando 16.740 homem-hora treinados.

Destaca-se que os treinamentos disponibilizados no formato de ensino a distância (EAD) nesse período tiveram um papel importante, com um aumento considerável na demanda, sendo registradas mais de 4.682 participações com mais de 9.657 homem-hora treinados em 22 cursos ofertados, entre eles o treinamento de protocolo de saúde e segurança, uso seguro da energia, assédio moral e sexual e treinamento e adesão anual à Declaração de princípios éticos e código de conduta profissional – 2020, todos disponibilizados aos empregados, conselheiros fiscais, de administração, contratados e estagiários.

Os resultados dos programas de treinamento estão sintetizados no quadro abaixo:

Perfil da escolaridade - Número de profissionais que se enquadram nas seguintes categorias (%)	2020	2019	2018
Ensino fundamental (%)	1,69	4,30	0,77
Ensino médio (%)	26,56	55,80	63,58
Ensino técnico (%)	52,69	ND	ND
Ensino superior (%)	19,24	32,30	35,65
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado) (%)	0,13	3,00	2,71
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (em R\$ mil)	6.446	ND	ND
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	2020	2019	2018
Cargos de diretoria	ND	ND	ND
Cargos gerenciais	4,80	32,92	ND
Cargos administrativos	13,49	40,52	ND
Cargos de produção	18,86	60,67	ND

COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES, DESLIGAMENTOS E APOSENTADORIAS

Diante da realidade apresentada pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a Cemig segue trabalhando em busca de maior eficiência e alinhamento com as referências do setor.

Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a Companhia segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor. A Companhia vem apresentando uma redução no quadro de empregados nos últimos 5 anos, passando de 1.307 empregados em 2019 para 1.236 em 2020.

A Companhia realiza, sistematicamente, o Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA, cuja participação é voluntária. O PPA visa contribuir na construção do projeto de vida do empregado após seu desligamento, proporcionando oportunidades de reflexão sobre o momento da aposentadoria e suas repercussões no âmbito pessoal e da família. Em 2020, o programa contemplou 19 participantes da Cemig GT e, pela primeira vez, foi realizado na modalidade de ensino a distância (EAD).

Além disso, há uma preparação de caráter permanente para a aposentadoria, por meio do Programa de Educação Previdenciária e Financeira da Forluz: Para Viver Melhor, no qual são abordadas questões diversas, como administração do orçamento, investimentos, superação do endividamento e como viver melhor dentro das possibilidades financeiras.

No quadro, abaixo, estão alguns números importantes desse tópico:

Comportamento frente a demissões	2020	2019	2018
Taxa de rotatividade	3,57	8,31	5,25
Valor provisionado no período	51.026	2.964,5	ND
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	7	4	3
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	0	0	0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	0	0	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período	ND	ND	ND
Preparação para a aposentadoria	2020	2019	2018
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	25.450,003	48.654,373	20.300
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	1.408	1.351	1.391

A Cemig tem avaliado as demandas trabalhistas no sentido de propor encaminhamentos para a redução do passivo trabalhista, por meio de ações envolvendo a revisão de processos internos, cuidados na condução dos processos judiciais e negociações relacionadas aos acordos coletivos de trabalho.

4.2. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

As subsidiárias da Cemig, entre as quais encontra-se a Cemig GT, consideram o relacionamento com o público externo um dos principais itens em sua estratégia de sustentabilidade. Por isso, desenvolvem práticas de interação com as partes interessadas, como clientes, governo e o próprio setor elétrico.

CONSUMIDORES

No quadro, abaixo, está apresentado o perfil dos clientes da Cemig GT.

Excelência no atendimento	2020	2019	2018
Venda de energia por classe tarifária (GWh): % total			
Vendas no ACR (Leilão)	7,74%	7,70%	8,21%
Vendas para comercializadoras (ACL)	38,65%	31,8 %	33,1%
CCEAR CEMIG D	0,48%	0,48%	0,46%
Industrial	37,68%	44,25%	47,15%
Comercial	15,39%	15,79%	11,12%
Rural	0,06%	0,01%	0,1%

A análise dos dados acima mostra um aumento do percentual de energia vendida para a classe tarifária comercial e o decréscimo desse valor para a classe industrial. Os valores para as demais classes sofreram pequenas variações.

FORNECEDORES

A Cemig possui uma gestão de fornecedores eficiente, englobando políticas, compromissos, responsabilidades e objetivos bem definidos no âmbito da Cadeia de Suprimentos, que vão além da conformidade regulatória.

O relacionamento da Cemig com sua cadeia de suprimentos é orientado pela Política de Suprimentos da Cemig, sua Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional e pela legislação federal e estadual. A Cemig também possui políticas específicas sobre sua responsabilidade social e ambiental, que são naturalmente aplicadas aos seus fornecedores. Tais políticas seguem, criteriosamente, as diretrizes das normas SA 8000, ISO 14001, OHSAS 18001 e do Pacto Global.

Com base nestas políticas, princípios e diretrizes, foram definidos cinco compromissos prioritários como estratégia de gestão da cadeia de suprimentos:

1. Compromisso com o bem público e respeito aos princípios da legalidade;
2. Compromisso com a ética empresarial;
3. Compromisso com a isonomia;
4. Compromisso com a transparência;
5. Compromisso com a responsabilidade social e ambiental.

Estes compromissos norteiam as ações do cotidiano de suprimentos da Cemig.

Alguns números que detalham a relação da Companhia com os fornecedores estão apresentados no quadro abaixo. Importante destacar que esses números representam a gestão de fornecedores da Cemig como grupo, uma vez que essa gestão é centralizada, e não desagrega dados para as subsidiárias.

Gestão de fornecedores	2020	2019	2018
Quantidade de Contratos Emitidos	1.329	1.168	1.391
Valor Contratado no Período (R\$)	2.999.313.869	2.907.000,00	2.039.597.758,11
Valor pago dos contratos vigentes (R\$)	3.069.079.399	2.290.562,00	5.609.752.060,31
Quantidade de fornecedores com cadastro ativo	1.131	1.292	ND
Quantidade de ATI realizadas	49	71	58
Quantidade de Inspeções (Internas e Externas) realizadas	4.477	3.022	4.857

Gestão de fornecedores	2020	2019	2018
Quantidade de Homologações de Material realizadas	55	94	72
Quantidade de ATEs realizadas	27	46	61
Quantidade de VCTEs realizadas	26	56	81
Índice de Desempenho de Fornecedores de Material_IDF	87%	88%	82%
Índice de Desempenho de Fornecedores de Serviço_IDF	90,9%	82%	ND
Número Total de Processos Administrativos	32	31	45
Quantidade de fornecedores suspensos por questões sociais, saúde e segurança	0	0	0
Quantidade de fornecedores suspensos por questões ambientais	0	0	0
Número Total de Processos Administrativos com causa no tema compliance e/ou descumprimento dos direitos humanos	3	30	0
Número Total de Processos Administrativos e/ou rescisão devido à corrupção.	1	1	0
Número de fornecedores avaliados em relação a impactos ambientais e sociais	119	0	200
Casos de trabalho infantil com fornecedores (empreiteiras)	0	0	0
Casos de trabalho forçado com fornecedores (empreiteiras)	0	0	0
Quantidade de problemas ambientais causados ou relacionados a fornecedores	0	0	0
Quantidade de acidentes graves com fornecedores (empreiteiras)	15	24	14

COMUNIDADE

O posicionamento estratégico da Cemig em relação às comunidades locais em que atua está traduzido na sua Política de Comunicação com a Comunidade. Esse documento contempla aspectos sociais, ambientais e econômicos a serem implementados em todos os empreendimentos da Empresa, no qual a comunicação e o engajamento social são a ponte em prol da garantia dos direitos humanos, da sustentabilidade e da responsabilidade social empresarial.

Essa política reitera o compromisso da Cemig com a transparência de sua gestão, o censo de corresponsabilidade e o estímulo ao desenvolvimento econômico e social local, tornando públicos os fundamentos e as premissas que orientam a definição de estratégias e práticas de comunicação. Ainda, a política tem por objetivo a criação e aperfeiçoamento de instrumentos adequados de comunicação entre os diferentes segmentos das comunidades e as principais áreas de atuação da Empresa, principalmente as de geração, transmissão, distribuição e desenvolvimento energético.

A Cemig também conta com o Plano de Comunicação da Empresa que, junto à Política de Comunicação com a Comunidade, integra o conjunto de estratégias de comunicação adotadas no relacionamento com esse público e direciona os Diagnósticos Socioambientais, elaborados para cada projeto ou programa.

Para isso, a Cemig trabalha em prol do desenvolvimento sustentável das comunidades, por meio de uma estratégia articulada e atuando em parceria com o Governo (Secretaria da Saúde, Secretaria de Estado de Educação, Secretaria de Estado da Cultura, Ministério do Esporte e

Ministério da Saúde), com os municípios (conselhos municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente) e com instituições filantrópicas.

Ademais, a Cemig possui uma Política de Patrocínios, que reitera o compromisso da Empresa com a transparência em sua gestão, uma vez que torna públicas as premissas, fundamentos e a origem dos recursos que a orientam na definição de patrocínios, apoios, parcerias e utilização de leis de incentivo federais nos diversos investimentos sociais, de cultura e esporte.

A descrição dos investimentos da Cemig GT e outros indicadores sociais estão apresentados a seguir:

Impactos causados na saúde e segurança	2020	2019	2018
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	ND	ND	ND
Envolvimento da empresa com ação social	2020	2019	2018
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)	0	14.735	65
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	0	130	838
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	4.849	180	2.884
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	1.749	1.286	1.228
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	35	2.100	2790
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	7,4	9,86	0,08
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários	3.537	5.041	2715
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos etc. (Lei Rouanet)	2020	2019	2018
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	5.174	17.650	2.448
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	832,21	2.300	200

O programa de voluntariado é um programa corporativo e aberto aos colaboradores de todas as empresas da Cemig. Por esse motivo, os dados referentes ao programa são agregados, e não especificamente sobre colaboradores da Cemig GT.

DESOCUPAÇÃO DAS FAIXAS DE SEGURANÇA DE LINHAS AÉREAS DE ALTA TENSÃO

A ocupação humana das faixas de segurança de linhas aéreas de alta tensão é um problema que ocorre em diversas concessionárias brasileiras. Isso se dá, além de outros fatores, como um reflexo das condições socioeconômicas de parte da população. As ocupações são, em sua grande maioria, de famílias de baixa renda, sem opções de moradia, que encontram nas faixas de segurança uma área disponível para se estabelecerem, mesmo em condições precárias de segurança.

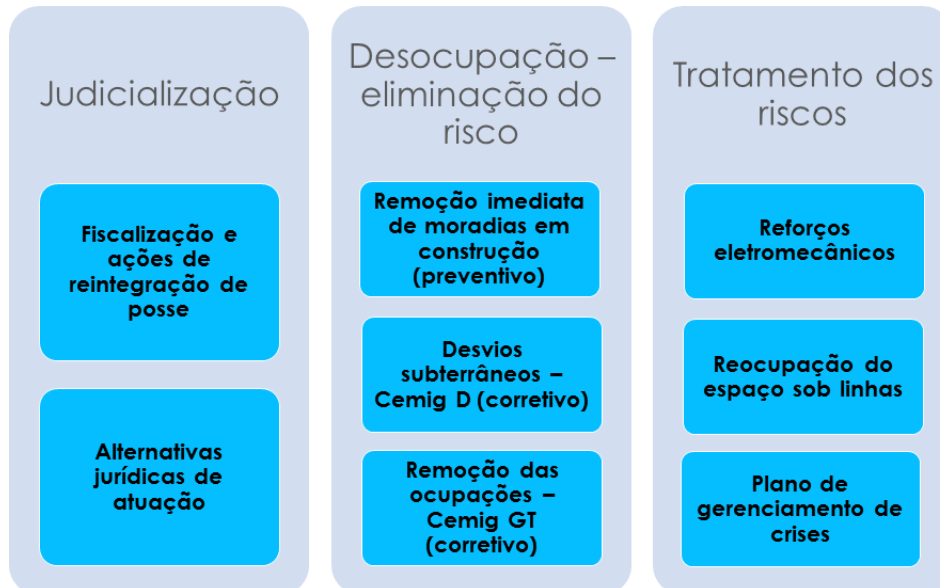
Diante desse quadro, e alinhada com seu planejamento estratégico, a Cemig identificou a necessidade de atuar em soluções de segurança para a população. A meta é reverter esse quadro crítico representado pelas ocupações das faixas de segurança de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica.

Assim, a Cemig tem como objetivo equacionar o problema da ocupação humana e outras irregularidades nas faixas de segurança das linhas. Isso é feito por meio da implementação de medidas de curto, médio e longo prazo, capazes de coibir o avanço das ocupações com a

contínua fiscalização, e de reduzir o volume existente de ocupações irregulares. Essa segunda frente de ação é desenvolvida em parceria com os municípios, por meio da assinatura de convênios que permitam a remoção de moradias irregulares e o reassentamento das famílias em moradias dignas.

Mediante o exposto foram mantidas e implementadas, a partir de 2020, as seguintes Medidas Estruturantes:

- Criação do plano estratégico de combate e prevenção à ocupação humana sob linhas, tendo três pilares: judicialização, desocupação e tratamento dos riscos.



- Assinatura, em 30/11/2020, de novo contrato de fiscalização de faixa, para a área de concessão da Companhia;
- Publicação da Política de Equacionamento e Prevenção da Ocupação Humana Sob Linhas.

Ainda em 2020, foram propostas 98 ações de reintegração de posse, com 14 liminares expedidas para remoção das edificações irregulares. Também foi atingida a meta pactuada de realocação de famílias, considerando, em especial, a assinatura de convênio entre a Cemig e a prefeitura de Contagem. Por meio desse convênio, foram reassentadas 109 famílias que residiam no bairro Vila Esperança.

GOVERNO E SOCIEDADE

Os programas e projetos de destaque em 2020, direcionados às comunidades, foram:

Programa Proximidade

Criado pela Cemig para estreitar o relacionamento e, em conjunto com outros programas da Empresa, levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São realizados encontros em que especialistas fazem palestras objetivas para esclarecer aspectos operativos de reservatórios, fazer a preparação inicial do Plano de Ação de Emergências (PAE), além de divulgar as ações ambientais da Cemig realizadas nos reservatórios das barragens. Outros assuntos como segurança de barragens e convivência segura com o sistema elétrico, também estão entre os temas abordados.

Plano de Ação de Emergência – PAE

Por força da lei nº 12.344/2010 e da Resolução 696 da Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel, todo o empreendedor, compreendido como agente privado ou governamental, com direito real sobre as terras onde se localizam a barragem e o reservatório ou que explore a barragem

para benefício próprio ou da coletividade, deverá elaborar um de Plano de Ação de Emergência (PAE).

Uma das premissas do Plano, é que em uma das etapas do planejamento deverá ser abordado o engajamento com as partes interessadas, no caso da Cemig, envolvendo as comunidades em toda a área de abrangência das suas 49 barragens.

Para atendimento, será desenvolvido um programa de educação e de comunicação sobre segurança de barragem, com o objetivo de conscientizar a sociedade da importância da segurança de barragens, o qual contemplará as seguintes medidas:

- I - Apoio e promoção de ações descentralizadas para conscientização e desenvolvimento de conhecimento sobre segurança de barragens;
- II - Elaboração de material didático;
- III - Manutenção de sistema de divulgação sobre a segurança das barragens sob sua jurisdição;
- IV - Promoção de parcerias com instituições de ensino, pesquisa e associações técnicas relacionadas à engenharia de barragens e áreas afins;
- V - Disponibilização anual do Relatório de Segurança de Barragens.

Todas essas ações serão contempladas no Plano de Comunicação de Segurança de Barragens da Cemig, que será desenvolvido em etapas nos próximos anos.

4.3. INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Anualmente, a Cemig aplica parte da sua receita operacional líquida em Pesquisa e Desenvolvimento do setor elétrico. Assim, a Cemig possui o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (P&D), que está em vigor desde a década de 1990, e que inclui (i) desenvolvimento de projetos de tecnologias incrementais, responsáveis por trazer ganhos de eficiência operacional e redução de custos, e (ii) iniciativas de natureza radical ou disruptiva, capazes de fornecer produtos transformadores e radicalmente novos.

Como resultado desse Programa, são geradas novas metodologias, processos, softwares, materiais, dispositivos e equipamentos voltados para melhorias do sistema elétrico e do processo operativo, além do aumento da segurança pessoal e patrimonial.

O P&D da Cemig é composto por uma gama de projetos em diferentes temas e linhas de pesquisa. Anualmente são divulgados editais técnicos que apresentam as demandas da Cemig para captação de propostas. As propostas recebidas são avaliadas pelo corpo técnico da Companhia por meio de fóruns tecnológicos. Essas propostas são transformadas em projetos desenvolvidos por uma rede de parceiros, gerando desde protótipos de tecnologias de ponta até o licenciamento de produtos com potencial mercadológico.

Em 2020 foi contratado um novo projeto, captado em edital específico para receber propostas de soluções inovadoras de dispositivos para notificação em caso de emergência de barragens, lançado em 2019. O quadro a seguir apresenta informações do projeto contratado e seu progresso em 2020:

Número do Projeto	Título	Objetivo	Valor Total do Projeto	Valor Realizado em 2020
GT656	Dispositivo Individual para Notificação (DIN) em caso de Emergência com Barragens	Dispositivo Individual de Notificação (DIN) com a função de alertar os moradores de áreas de risco em caso de eventos de emergência, incluindo a instalação de piloto em região de pequeno porte e de grande porte, última milha RF, <i>gateways</i> , <i>backhaul</i> , gerenciamento de rede e aplicação web.	R\$ 5.359.388,60	R\$ 1.568.965,73

A Cemig GT executou 30 projetos de P&D, destacando:

- Adequação do sistema de realidade virtual da Cemig para a integração com recursos de inspeção por imagens em tempo real e treinamento conjunto das equipes de campo e do Centro de Operação do Sistema;
- Dispositivo Individual para Notificação – DIN, em caso de emergência com barragens;
- Ferramenta para definição de preços futuros na composição ótima de *portfólio* de compra e venda de energia;
- Processos Ecológicos: desenvolvimento de novas ecotecnologias de diagnóstico e processos ambientais (Projeto PROECOS).

Como medida de seu esforço em inovação, a Companhia possui um indicador intitulado INOV, que representa a relação entre os investimentos totais realizados em projetos de P&D e inovação no ano e a receita operacional líquida do mesmo ano. Esse recurso é aplicado em ações nas diversas áreas da Companhia com a finalidade de criar valor para o negócio como um todo, envolvendo inovações em diferentes perspectivas, que vão desde a inovação em produtos e processos até inovações organizacionais e de marketing.

O resultado apurado indicou que 0,33% da receita líquida de 2020 foi destinada à pesquisa, desenvolvimento e inovação, ficando aquém da meta de 0,56%.

Esse resultado é justificado pelos seguintes fatos:

- Houve atraso nos desenvolvimentos técnicos devido ao fechamento de laboratórios, como consequência da pandemia;
- Contingenciamento de recursos previstos para P&D, também motivado pela pandemia, uma vez que a Empresa precisou garantir recursos para ações prioritárias, assegurando serviços essenciais e atendendo a restrições regulatórias.

Segue o quadro de recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento:

Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico (R\$ Mil)	2020		2019		2018	
	Valor (R\$ mil)	%	Valor (R\$ mil)	%	Valor (R\$ mil)	%
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	-8.557	-80,7%	3.222	10,3%	7.667	24,4%
GT - Geração Termelétrica	0	0%	0	0%	0,0	0,00%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	557	5,2%	-700	-2,2%	459	1,5%
MA - Meio Ambiente	11.136	105%	14.715	47,0%	5.852	18,6%
SE - Segurança	1.461	13,8%	3.439	11,0%	2.300	7,3%
EE - Eficiência Energética	138	1,3%	511	1,6%	153	0,5%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	1.429	13,5%	2.643	8,4%	9.625	30,6%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	1.992	18,8%	3.860	12,3%	1.218	3,9%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	649	6,1%	988	3,2%	2.257	7,2%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	253	2,4%	1.551	4,9%	56	0,2%
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0	0%	3	0,0%	0	0,0%
OU - Outro	1.551	14,6%	1.107	3,5%	1.819	14,28%
Total	10.609	100%	31.339	100%	31.406	100%

Importante destacar que o Programa de P&D é um programa corporativo e, portanto, os dados de investimentos realizados em pesquisa e desenvolvimento utilizados para o cálculo do INOV são dados consolidados de toda a Companhia, não representando investimentos especificamente da Cemig GT. Entretanto, os dados apresentados na tabela de recursos aplicados em P&D neste relatório apresentam apenas os valores investidos pela Cemig GT.

5. DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1. GESTÃO AMBIENTAL

A gestão ambiental da Cemig GT está alinhada à estratégia da Companhia, por meio de práticas corporativas que visam à prevenção e minimização do risco ambiental e à conformidade com a legislação aplicável. Os procedimentos ambientais corporativos estão implantados em todas as unidades e são cumpridos por todos os funcionários e prestadores de serviço.

Os impactos socioambientais mais significativos da Cemig GT estão relacionados às operações de geração e transmissão de energia elétrica. A Empresa utiliza estudos e levantamentos técnicos multidisciplinares junto aos órgãos ambientais competentes. A adequada gestão desse sistema tem se mostrado um instrumento eficaz de identificação desses impactos e redução dos riscos relacionados às atividades da Cemig GT. A diretriz principal de suas intervenções socioambientais é evitar o impacto negativo e, quando isto não for possível, minimizá-lo ou compensá-lo, com o devido monitoramento. Outra diretriz importante consiste em, por meio do desenvolvimento de empreendimentos, viabilizar programas que impactarão positivamente as regiões de atuação, compartilhando benefícios com a sociedade.

Em 2020, a Cemig totalizou R\$ 47 milhões em recursos aplicados em meio ambiente. Os investimentos ambientais foram subdivididos em investimento de capital, despesas e projetos de P&D. Apenas a Cemig GT totalizou cerca de R\$ 23,1 milhões em recursos aplicados em meio ambiente. A priorização e a alocação desses recursos são revistas periodicamente pelo Comitê de Adequação Socioambiental, dentro da Estratégia Ambiental da Cemig GT.

Investimentos Ambientais	2020	2019	2018
Recursos aplicados em Meio Ambiente (R\$ milhões)	23,19	44,62	34,39

5.2. INDICADORES AMBIENTAIS

PROGRAMAS AMBIENTAIS

A Empresa investe no aprimoramento profissional de colaboradores diretos e indiretos e no desenvolvimento de métodos de trabalho e ferramentas de planejamento e gestão, com o objetivo de aprimorar as intervenções, contribuir para a manutenção da qualidade do ambiente nas regiões onde atua e avaliar e mitigar os impactos na paisagem causados pelas atividades de geração e transmissão de energia elétrica.

Educação e conscientização ambiental na organização	2020	2019	2018
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.	260	35	ND
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.	21,03	ND	ND
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.	520	ND	ND
Educação e conscientização ambiental na comunidade	2020	2019	2018
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.	0	40	2,0
Número de alunos atendidos.	0	1.304	1.423,0
Número de professores capacitados.	114	0	ND

Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.	0	7	ND
Número de alunos atendidos.	0	208	ND

Em função da pandemia e das restrições impostas, não foi possível realizar as atividades de educação ambiental e as capacitações como eram feitas tradicionalmente. As atividades foram adaptadas para o modelo *online*, que obteve um alcance inferior ao que se tinha em anos anteriores.

É importante dar especial atenção às atividades do Programa Peixe Vivo, criado em 2007 com a missão de minimizar o impacto sobre a ictiofauna. O programa busca soluções e tecnologias de manejo que integrem a geração de energia elétrica pela Cemig à conservação das espécies de peixes nativas, além de promover o envolvimento da comunidade.

Os impactos positivos do programa refletem-se na significativa redução da mortalidade de peixes e, conseqüentemente, das multas ambientais, na melhoria dos programas de manejo e conservação, com bases científicas sólidas, e na participação nos índices de sustentabilidade pela empresa.

Indicadores Programa Peixe Vivo	2020	2019	2018
Investimento em projetos de pesquisa e manejo da ictiofauna (R\$ milhões)	2,54	7,78	2,54
Biomassa Afetada (kg).	514,9	111	514
Pesquisas financiadas pelo Programa	2020	2019	2018
Iniciação Científica (alunos)	0	12	0
Mestrado (alunos)	0	8	0
Doutorado (alunos)	2	6	2
Outros pesquisadores	20	28	20
Produção científica	12	49	12

CONSUMO DE ENERGIA

O consumo de energia na Cemig GT está associado ao consumo total de energia elétrica nas instalações industriais e escritórios e ao consumo de combustíveis utilizados em sua frota.

No quadro, a seguir, estão apresentados os dados referentes à evolução do consumo de energia pela organização:

Consumo de energia elétrica	2020	2019	2018
Consumo de energia elétrica (MWh)	3.533	4.051,92	4.571,77
Consumo de energia elétrica (GJ)	12.719	14.587	16.458
Consumo de combustíveis (L)	2020	2019	2018
Diesel	394.507	518.888,17	356.173
Gasolina	217.585	224.412,30	203.896
Etanol	62.076,21	64.093,65	48.134
Gás Natural	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	886.250	ND	ND
Consumo total de combustíveis (GJ)	22.969	27.024	20.192
Consumo energético	2020	2019	2018
Consumo total de energia (GJ)	35.688	41.611	36.703
Consumo total de energia (GJ) por GWh vendido	1,32	1,52	1,29

CONSUMO DE ÁGUA E GERAÇÃO DE EFLUENTES

Em 2020, o consumo total de água na Cemig GT foi de 52.817,5 m³, que representa uma redução de 45,15% em relação ao consumo de 2019. Essa redução pode ser explicada como um resultado dos efeitos da pandemia de Covid-19. Esse consumo ocorre nas diversas instalações da empresa e inclui o abastecimento público, captação superficial e poços artesianos (captação subterrânea).

A busca pela redução do consumo de água nas instalações da Cemig GT é monitorada pelas áreas com Sistema de Gestão Ambiental, por meio do acompanhamento de itens de controle operacionais. Importante destacar que em alguns empreendimentos da Empresa, não é realizada a medição do consumo de água. Nestes casos adota-se uma estimativa de consumo com base na quantidade de funcionários alocados nestas instalações.

Na tabela abaixo estão apresentados o detalhamento do consumo de água em 2020:

Consumo total de água por fonte (em m ³)	2020	2019	2018
Abastecimento (rede pública)	2.278,4	14.006	44.762
Fonte Subterrânea (poço)	19.247,1	52.188	40.950
Captação Superficial (cursos d'água)	31.327	30.105	49.842
Consumo total de água (em m ³)	52.852,5	96.300	135.554
Consumo total de água por empregado (em m ³)	42,76	74	99
Geração e tratamento de efluentes	2020	2019	2018
Descarte total de águas sanitárias	42.282	77.040	108.443
Percentual de efluentes tratados (%)	100%	100%	100%

Os impactos dos descartes de efluentes líquidos variam conforme a quantidade, a qualidade e o destino dado ao efluente. Os principais efluentes gerados pela Cemig são oriundos das instalações sanitárias de suas infraestruturas, do processo de desmineralização da água utilizada na caldeira da usina térmica e por outros usos operacionais de água nas instalações da Empresa.

O volume de efluentes gerados é calculado como sendo equivalente a 80% do consumo total de água. Ou seja, de toda a água consumida, 80% é descartada na forma de efluente.

Em relação ao tratamento dos efluentes, 100% do volume de efluente gerado é submetido à tratamento. A maior parte desse efluente é conduzido para os sistemas de tratamento convencionais, oferecidos pelas concessionárias locais, e uma pequena parcela desse efluente é tratado em fossa séptica, dentro dos próprios empreendimentos da Cemig GT. Nenhum efluente gerado pela Empresa representa riscos aos corpos d'água adjacentes.

A água utilizada com a finalidade de geração de energia hidrelétrica e resfriamento de equipamentos retorna integralmente aos cursos d'água, não caracterizando uso consuntivo ou industrial. Em 2020, esse consumo não consuntivo, totalizou 50.656.652,3 m³. Esse valor é calculado utilizando-se as vazões nominais dos sistemas de resfriamento e o número de horas de funcionamento das máquinas como gerador e como síncrono.

GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS

Os materiais mais comuns retirados de operação pela Cemig GT são transformadores, isoladores, sucatas, cabos e fios. O processo de destinação é realizado de forma monitorada e, em 2017, a Cemig implantou o controle de resíduos via SAP-R3, com o objetivo de garantir maior rastreabilidade e disponibilidade dos dados de geração e destinação de resíduos. Os processos de destinação final utilizados pela Cemig estão apresentados no quadro a seguir.

PROCESSOS DE DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS DA CEMIG	
Destinação final	Descrição
Alienação	Consiste na realização de leilões/licitações presenciais, estabelecendo procedimentos coerentes à gestão ambiental da Cemig, com o intuito de se destinar resíduos reaproveitáveis às empresas de reciclagem.
Aterro sanitário	Os resíduos não perigosos e que não são passíveis de recuperação/reciclagem são enviados para o Aterro Sanitário da Prefeitura Municipal de Juatuba.
Coprocessamento	Técnica de utilização de resíduos sólidos industriais a partir do seu processamento como substituto parcial de matéria-prima ou combustível, no forno de produção de clínquer, na fabricação do cimento.
Incineração	Processo de destruição térmica realizada sob alta temperatura - 900 a 1200 °C, com tempo de residência controlada - e utilizado para o tratamento de resíduos de alta periculosidade ou que necessitam de destruição completa e segura.
Reciclagem	Processo de transformação dos resíduos sólidos, que envolve a alteração de suas propriedades físicas, físico-químicas ou biológicas, com vistas à transformação em insumos ou novos produtos.
Regeneração do óleo	Processo industrial realizado pela própria empresa para reestabelecer as propriedades físico-químicas do óleo mineral isolante, retornando o óleo para o processo e evitando o seu descarte prematuro.
Reutilização	Processo de aproveitamento dos resíduos sólidos sem sua transformação biológica, física ou físico-química.
Rerrefino	Processo industrial para remoção .de contaminantes, de produtos de degradação e de aditivos, conferindo ao produto obtido nesse processo as mesmas características de óleo lubrificante básico. As principais etapas do processo de recuperação do óleo são decantação, neutralização, destilação, clarificação e filtragem.

Em 2020, foram gerados, pela Cemig GT, 1.032,7 toneladas de resíduos. 94,4% desses resíduos foram alienados ou reciclados e 5,6% coprocessados. Em 2020 não houve resíduos incinerados, regenerados ou dispostos em aterros sanitários.

Os resíduos alienados são constituídos, principalmente, por cabos e fios, sucata de transformadores, sucatas metálicas, sucata de medidores, postes, cruzetas, aparas e resíduos de madeira. A receita obtida com a venda desse resíduo alcançou R\$2.671.084 em 2020.

Geração e tratamento de resíduos Sólidos	2020	2019	2018
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).	1.032,7	789,7	72
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	0	0	0
Quantidade de resíduos destinados à reciclagem (em ton)	1,1	266	ND
Quantidade de resíduos destinados à coprocessamento (em ton)	57,8	79,4	ND
Quantidade de resíduos destinados à alienação (em ton)	973,8	296,6	ND
Quantidade de resíduos destinados à incineração (em ton)	0	0,7	ND
Quantidade de resíduos destinados à aterro sanitário (em ton)	0	145,8	ND
Quantidade de resíduos destinados à regeneração (em ton)	0	0	ND

No que se refere aos resíduos comuns, é importante ressaltar que a coleta ocorre nos prédios administrativos da Companhia de forma conjunta, entre Cemig Distribuição e Cemig Geração e Transmissão. Os resíduos comuns reportados neste relatório correspondem à 80% do resíduo total gerado, conforme determinado por contrato para o recolhimento dos resíduos.

É importante destacar que o principal risco de impacto negativo por resíduos gerados pela Cemig GT é relativo à presença de óleo nas águas das UHEs. Qualquer tipo de incidente relativo à contaminação ou vazamento é registrado e consolidado em um Relatório de Ocorrência Ambiental – ROA. Em se tratando da Cemig GT, em 2020, houve 10 situações de vazamento de resíduos, sendo que nenhum deles foi considerado vazamento significativo⁶.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

A Cemig publica, anualmente, seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), que identifica suas fontes de emissão, quantifica o total de emissões da Companhia e monitora a evolução das emissões ao longo do tempo. O inventário de emissões de GEE é o instrumento gerencial que permite avaliar o impacto de uma organização sobre o sistema climático global.

Para elaboração do Inventário, identificam-se as fontes e sumidouros de GEE associadas às operações da Companhia por meio de sua categorização em emissões diretas ou indiretas, utilizando-se o conceito de escopo adotados pelo *GHG Protocol*:

- Escopo 1: emissões diretas;
- Escopo 2: emissões provenientes do consumo de energia elétrica e de perdas na transmissão e distribuição de energia;
- Escopo 3: emissões indiretas.

As operações da Cemig também são responsáveis pela emissão de poluentes atmosféricos, como o dióxido de enxofre (SO₂), óxidos de nitrogênio (NO_x) e material particulado (MP).

As emissões totais da Cemig GT, para cada um desses gases, estão apresentadas na tabela abaixo.

Emissão de gases		2020	2018	2018
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, EN16, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	Escopo 01	2.272,8	40.107,30	23.733,99
	Escopo 02	11.620,99	10.627,96	6.066,63
	Escopo 03	1.830.510,35	2.240.381,51	2.511.141,29
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada ozônio (em toneladas de CFC equivalentes)		ND	ND	ND
Volume anual de emissões de gases poluentes atmosféricos (NO _x , SO _x e material particulado)		ND	ND	ND

DESEMPENHO AMBIENTAL - CRITÉRIO: FONTE DE GERAÇÃO

Os indicadores de desempenho ambiental têm como objetivos: medir as áreas que são objeto de supressão vegetal, seja para a construção de subestações, seja para abertura de faixas de servidão; medir o volume de resíduos de poda gerados na manutenção das redes; e medir a eficiência das ações preventivas e corretivas dos vazamentos de óleos de equipamentos.

Nos quadros, a seguir, encontram-se os Indicadores de Desempenho para a Cemig GT, de acordo com a fonte de geração de energia:

⁶ Considera-se vazamento significativo aqueles iguais ou acima de 1.000 litros.

HIDRÁULICA

Indicadores de Desempenho	Unidades de Medida	Objetivos do Indicador	2020	2019	2018
Restauração de mata ciliar	Unidades de mudas ou área plantada/recuperada por ano	Medir ações de recuperação e preservação de mata ciliar nas áreas de concessão e APP	16,91 ha	21 ha	563.100 m ²
Resgate de peixes em turbinas	kg de peixe por parada de máquina	Medir a quantidade de peixes regatados em cada parada de máquina	250,4	279,4	515
Repovoamento de peixes	Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano	Medir a quantidade de alevinos soltos em reservatórios	0	33.415	198.956
Vazamento de óleos em água	Tonelada/ano ou m ³ /ano, dependendo do tipo de óleo	Medir as ações corretivas e preventivas para a qualidade da água	1.006 m ³	ND	0,14 m ³ /ano
Vazamento de óleos em piso	Tonelada/ano ou m ³ /ano, dependendo do tipo de óleo	Medir as ações corretivas e preventivas	865 m ³	1,265 m ³ /ano	5,55 m ³ /ano
Consumo de água de reposição durante a geração de energia	Unidade de volume de água (m ³) por MWh gerado	Medir as ações de recuperação e preservação ambiental nas áreas de influência direta e indireta da atividade de extração carvoeira e de geração térmica a partir do carvão.	ND	ND	ND